

СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

2

Утверждён годовой отчёт по итогам работы в 2016 году, избраны совет директоров и ревизионная комиссия.

ШАГ К БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

3

Наладчик ЦДДиКП Александр Сафронов прошёл обучение по системе 5С и применил её на своём рабочем месте.

ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМЫ БОЛЬНИЦЫ

4

В минувшую пятницу в администрации ТМР состоялся круглый стол по вопросам здравоохранения в районе.

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

СТАВИМ НОВЫЕ ЦЕЛИ В РАЗВИТИИ ЗАВОДА

Выступая перед акционерами, генеральный директор ОАО «ТМЗ» Виталий Грибанов рассказал об итогах работы в 2016 году и планах развития завода на ближайшие годы.

Деятельность общества в 2016 году строилась на основании утверждённого бизнес-плана, в соответствии с основными направлениями программы стратегического развития до 2020 года. По итогам работы все основные целевые параметры и технико-экономические показатели выполнены.

Объём производства составил 3 004 млн. рублей, объём реализации - 3 048 млн. рублей, что соответственно на 42,1% и 43,7% выше уровня 2015 года. Наибольший рост объёмов производства достигнут по двигателям, их выпущено 2607 штук, или 156,8% к уровню 2015 года. Производительность труда увеличилась на 26,7%, заработная плата при этом возросла на 20,6%, её среднегодовой размер составил 26,7 тысячи рублей.

По результатам финансово-хозяйственной деятельности полностью погашены убытки прошлых лет и получена прибыль в размере 93,3 млн. рублей. В течение всего 2016 года заработная плата, налоги в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды выплачивались в полном объёме и в установленные сроки.

Безопасность

Основным итогом в этом направлении можно считать снижение на 20% числа несчастных случаев на производстве, с 19 случаев в 2015 году до 15 в 2016. Это явилось результатом реализации комплекса мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение травматизма. Организована система выявления и устранения травмоопасных ситуаций (ТОС). За истекший год выявлено 8582, устранено 8212, или 96%

ТОС. Начата работа по учёту микротравм, расследованию и устранению их причин. 544 работника прошли обучение по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

В 2016 году все опасные производственные объекты отработали безаварийно. Пожаров и возгораний на объектах завода не было. В целях выполнения требований законодательства были спроектированы, смонтированы и введены в эксплуатацию автоматические установки пожарной сигнализации с системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре практически во всех производственных цехах и административно-бытовых помещениях. Стоимость работ составила 8,4 млн. рублей.

Все работники завода своевременно обеспечивались спецодеждой, СИЗ, медикаментами, согласно нормативам, установленным законодательно и в рамках коллективного договора. В 2016 году в качестве профилактического мероприятия была проведена вакцинация против гриппа более 80% общей численности работников предприятия, что позволило избежать массовой заболеваемости в зимний период и связанных с этим трудностей в организации производственного процесса.

Качество выпускаемой продукции

К сожалению, увеличение объёмов производства, в частности удвоение производства двигателей за период 2015 - 2016 годов, выявило целый ряд проблем с качеством продукции, что в итоге привело к увеличению убытков от брака как у конечного потребителя, так и в целом по заводу. По итогам года убытки от брака возросли в целом на 0,22% и составили 50 млн. рублей, в том числе у конечного потребителя на 0,06%, составив 28 млн. рублей.

Основными причина-

ми продолжает оставаться низкое качество алюминиевого и чугунного литья, топливной аппаратуры, электрооборудования, РТИ. Существующие методы входного контроля, контроля в процессе производства и испытаний отдельных узлов и изделий, прежде всего имеются ввиду двигатели, не могут обеспечить полную гарантию качества отдельных деталей и полностью исключить появление дефектов в процессе эксплуатации, несмотря на целый комплекс внедрённых мероприятий. Это прежде всего касается таких серьёзных узлов, как головка блока цилиндров.

В течение года внедрено более 100 мероприятий, 15 конструктивных изменений, направленных на повышение качества и надёжности продукции - в первую очередь двигателей. В результате проделанной работы по итогам работы за 5 месяцев текущего года убытки от брака снизились в целом по предприятию на 22% и на 19,1% у конечного потребителя. Уровень дефектности на ПСИ на ПТЗ снизился на 38,3%.

В минувшем году особое внимание уделялось развитию сервисной и гарантийной сети, которая сегодня насчитывает 77 сервисных центров от Калининграда до Камчатки, в Казахстане и Белоруссии. Оперативное реагирование на любую неисправность и устранение в кратчайший срок в определённой степени помогли нивелировать проблемы качества, и не только сохранить, но и повысить уровень доверия потребителя к нашей продукции. Две цифры для сравнения - уровень дефектности в гарантийный период наших двигателей, применяемых на тракторах «Кировец» - 1,56%, двигателей «Мерседес» - 1,44%.

Качество продукции - это комплексный показатель, характеризующий уровень технологии, организации производства, эффективность работы и взаимодействия всех служб и подраз-

делений завода. Целевые показатели в области качества на текущий год предусматривают снижение уровня дефектности на 50% ПСИ потребителя и снижение до 1% уровня дефектности в эксплуатации в гарантийный период. Для справки - гарантийный период на тракторные двигатели установлен 2 года, на двигатели в специсполнении - 10 лет.

С целью наиболее полного удовлетворения запросов потребителя сегодня мы можем предложить постгарантийный ремонт двигателя любой степени сложности в заводских условиях на специально созданном для этих целей участке. Сегодня также мы имеем утверждённую документацию на ремонт двигателей Министерства обороны России, которая разработана и утверждена в установленном порядке в 2016 году.

Исполнение заказа

В 2016 году в рамках исполнения госзаказа и по линии ВТС отгружено 508 двигателей. По итогам года нет неисполненных контрактов, равно как и претензий заказчиков по их исполнению. Дебиторской задолженности по исполненным контрактам не имеется. Выполнение заказов ключевых потребителей производилось согласно ежемесячным согласованным графикам поставок. При 100-процентном их выполнении по объёмам, отклонение по срокам поставки и номенклатуре составило менее 2%.

На продолжении большей части года наблюдались проблемы с поставкой определённой номенклатуры запасных частей и двигателей на вторичный рынок. Сегодня можно сказать, что в результате проведённой работы по оптимизации производства решена проблема обеспечения вторичного рынка коленчатыми валами, гильзопоршневым комплексом, шатуном, водяными и масляными насосами.

Из нерешённых проблем необходимо отметить головку блока цилиндров. Несмотря на выполненные мероприятия, не удалось решить в полном объёме проблему качества отливки и полного удовлетворения потребности вторичного рынка. Это на сегодняшний день продолжает оставаться самой острой проблемой для нас и потребителя в части дефектности этого узла, с одной стороны, и трудности обеспечения потребности в запасных частях, с другой.

Отношения в рамках межзаводской кооперации с предприятиями группы ГАЗ в течение минувшего года складывались в целом конструктивно. Несмотря на непростую ситуацию с качеством и ритмичностью поставок, необходимо отметить эффективность взаимодействия и конструктивный настрой высшего руководства ПАО «Автомобиль» и ОАО «ЯЗДА» на решение возникающих проблемных ситуаций. Во многом именно благодаря этому удалось не допустить серьёзных простоев производства и срывов выполнения заказов потребителей.

Затраты

Работа по снижению затрат носит постоянный характер. По итогам 2016 года рентабельность по чистой прибыли составила 7,57%, при этом необходимо учесть, что лизинговые платежи в размере 77 млн. рублей увеличили себестоимость продукции на 2,6%.

Основными направлениями работы по снижению затрат в минувшем году являлись дальнейшее развитие ПС ТМЗ, снижение затрат на энергоносители, совершенствование закупочных процедур и снижение рисков при их проведении.

За 2016 год ГРПС ТМЗ вместе со специалистами производственных подразделений проведена проверка 37 процессов создания ценности с выявлением по-

терь и узких мест. Проведено 15 проверок занятости вспомогательного персонала, ремонтного, водителей автомобилей и напольного транспорта. Это позволило получить объективные данные и принять соответствующие управленческие решения. С 4 мая нынешнего года любой приём на рабочее место, даже освободившееся по объективным причинам, производится только после заключения специалистов ГРПС по итогам проверки эффективности использования рабочего времени.

Разработана и внедрена система мотивации вовлечения персонала в постоянные улучшения. Сегодня она начинает давать реальный экономический эффект. Если в прошлом году он был около 1 млн. рублей, то в этом от внедрения кайдзен-предложений и личных проектов планируется получить не менее 92 млн. рублей.

В части экономии затрат на энергоносители основная часть программы выполнена в 2014 - 2015 годах. В 2016 году выполнен первый этап реконструкции сетей хозяйственного водоснабжения, что позволило полностью устранить утечки и снизить физический расход воды в два раза. Заменено 203 светильника на энергосберегающие с годовым эффектом 300 тысяч рублей. В течение всего года проводились мероприятия по снижению электрической нагрузки в часы контроля максимума, в результате чего получена экономия 12 млн. рублей.

Введён в действие ряд процедур, повышающих эффективность процесса закупок, таких как проверка контрагентов, оценка сделок, контроль платежей, закупка продукции на электронной торговой площадке.

С целью информирования о возможных коррупционных действиях или бездействии внедрена круглосуточная горячая линия.

Окончание на 2-й стр.

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

СТАВИМ НОВЫЕ ЦЕЛИ В РАЗВИТИИ ЗАВОДА

Окончание.
Начало на 1-й стр.

По результатам социологических опросов, осведомлённость о работе «Горячей линии» среди работников ТМЗ составляет 95%. При этом сообщений о возможных нарушениях кодекса корпоративной этики и коррупционных проявлениях в минувшем году не поступало.

Корпоративная культура

Списочная численность в 2016 году увеличилась на 90 работников и на 1 января 2017 года составила 1641 человек. Средний возраст снизился на 0,7 года и составил 46,8 года. Доля работников возрастом до 30 лет составила 10,5% - на 2% больше, чем в 2015 году.

В соответствии с программой развития персонала в 2016 году в различных формах обучения прошли подготовку и повысили квалификацию 686 работников, что составляет 42% общей численности. Специалисты 35 сервисных центров получили на заводе теоретические и практические навыки по программе ремонта и обслуживания двигателей.

В течение минувшего года 38 студентов техникумов и вузов прошли производственную практику на заводе, 9 выпускников вузов принято на завод, в основном в СТПП, на должности конструкторов и технологов.

На заводе трудится более 300 человек в возрасте до 35 лет, и внимание к этой категории работников особое. На заводе создан и ведёт активную работу Молодёжный совет, деятельность которого направлена на привлечение максимально широкого круга молодёжи в общественно-политическую и спортивную жизнь завода. Молодёжные команды являются постоянными участниками мероприятий и конкурсов, проводимых в Ярославской области и за ее пределами, часто становятся победителями и призёрами.

Сборные спортивные команды завода принимали участие в спартакиаде трудящихся ТМР, спартакиаде Ярославской области среди предприятий, туристических слётах «Золотая осень» и «Зима-2016», «Лыжне России». Для работников завода проводятся дни здоровья, турниры, первенства и чемпионаты – всего в 2016 году более 30 мероприятий.

В течение года особое внимание уделялось условиям труда и быта работающих. Открыт новый

современный медицинский пункт, оснащённый всем необходимым и работающий круглосуточно. Открыта новая столовая в чугунолитейном цехе, сделан ремонт производственных помещений площадью около 4000 кв. м. Начата работа по модернизации лабораторного комплекса, состоящего из 12 лабораторий СТПП и отдела экологии и промсанитарии.

Развитие продуктовой линейки

В соответствии с программой стратегического развития строилась работа конструкторских и технологических служб завода по развитию продуктовой линейки. В 2016 году на техперевооружение и совершенствование конструкции двигателя направлено 180,7 млн. рублей, в том числе затраты на НИОКР - 2,9 млн. рублей.

В минувшем году успешно завершены государственные и квалификационные испытания двигателя 470 л.с. для применения в составе ВАР. Выпущено серийно 47 штук этих изделий для АО «БАЗ». Начата работа с МЗКТ по адаптации модификаций этого двигателя для применения в серийной продукции и перспективных образцах специальных колёсных шасси.

Продолжались ОКР по двигателю мощностью 600 л.с. для применения в составе комплекса «Рубеж». Выполнен первый этап ОКР по разработке документации и созданию технологии ремонта специальных двигателей. Все эти работы финансировались по линии Министерства обороны. В 2016 году продолжалась разработка конструкции высокофорсированных дизельных двигателей для бронетанковой техники в соответствии с решением ВПК ОТ 25 апреля 2014 года.

Начата работа с ОАО «РОСТСЕЛЬМАШ» по применению двигателей в рамках импортозамещения в составе энергонасыщенных тракторов 6-8 тягового классов, успешно проходят испытания двигателей мощностью 500 л.с. на 40-тонных самосвалах компании ТОНАР. Для компании АЭРОХОД поставлены опытные моторы мощностью 800 л.с.

Выполнен большой комплекс работ по доводке конструкции и испытаниям автомобильных лебёдок. Опытные образцы 10-тонной лебедки в настоящее время проходят испытания в составе транспортного средства.

Практически закончен ОКР по редуктору лиф-

товой лебедки ГПК 400 кг, серийный выпуск запланирован на текущий год.

В 2016 году совместно с КАМАЗом начаты работы по разработке концепции нового семейства V-образных двигателей, по своим технико-экономическим и экологическим показателям соответствующих требованиям завтрашнего дня.

Планы на 2017 год

В 2017 году планируем увеличение объёмов реализации до 3,8 млрд. рублей, что на 25,8% выше уровня 2016 года. Планируем получить прибыль в размере 250 млн. рублей и направить на инвестиционную деятельность 320 млн. рублей.

Будет проведена модернизация термообручного участка, приобретено 11 единиц высокопроизводительного металлообрабатывающего оборудования, закончены работы по реконструкции системы водоснабжения, выполнен первый этап реконструкции системы оборотного водоснабжения, закуплено программное обеспечение для работы конструкторских и технологической служб на единой платформе со службами КАМАЗа.

По итогам работы за пять месяцев текущего года объём реализации составил 1444 млн. рублей, 128,7% к соответствующему периоду прошлого года, что соответствует плановым показателям бизнес-плана на 2017 год. Второе полугодие представляется более сложным. Это связано с некоторым сокращением госзаказа и достаточно сложной ситуацией на рынке сельскохозяйственной техники. Поэтому становится крайне важным скорейшее завершение ОКР по новой продукции, выпуск которой предусмотрен бизнес-планом. Но пока запуск её в серию отстает по срокам по разным причинам.

В этом году мы должны подготовить и утвердить стратегию развития завода на период до 2025 года. Основные показатели программы, которая создавалась в 2015 году, сегодня выполнены, и очень важно не ошибиться с целями и максимально детально определиться с тактикой их достижения. На сегодняшнем этапе разработки программы мы крайне важным будем являться активное и конструктивное взаимодействие конструкторско-технологических служб завода с блоком служб развития КАМАЗа. Для этого, на мой взгляд, создаются все условия.

АКЦИОНЕРАМ

СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Решения, принятые на годовом общем собрании акционеров ОАО «ТМЗ»:

1. Утвердить годовой отчёт ОАО «ТМЗ» по итогам деятельности общества за 2016 год.
2. Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность ОАО «ТМЗ» за 2016 год.
3. Руководствуясь принципами дивидендной политики общества, и п. 9-1 Устава дивиденды по всем видам и типам акций ОАО «ТМЗ» за 2016 год не начислять. Для выполнения бюджета инвестиций в 2017 году направить чистую прибыль в размере 74 614 932,94 рубля на производственное развитие общества. На вознаграждение членам ревизионной комиссии направить часть чистой прибыли в сумме 33 660 рублей. Часть чистой прибыли в сумме 18 662 148,23 рубля оставить нераспределённой.
4. В целях приведения в соответствие с нормами главы 4 ГК РФ переименовать Открытое акционерное общество «Тутаевский моторный завод» в Публичное акционерное



общество «Тутаевский моторный завод».

6. Утвердить Положение об общем собрании акционеров общества в новой редакции.
7. Утвердить Положение о совете директоров общества в новой редакции.
8. Утвердить Положение о генеральном директоре общества в новой редакции.
9. Утвердить Положение о ревизионной комиссии общества в новой редакции.
10. Вознаграждение членам совета директоров

ОАО «ТМЗ» за исполнение ими своих обязанностей в 2016 году не выплачивать.

11. Вознаграждение членам ревизионной комиссии ОАО «ТМЗ» за исполнение ими своих обязанностей в 2016 году выплатить в сумме 33 660 рублей.

12. Утвердить аудитором ОАО «ТМЗ» для проведения обязательного ежегодного аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности общества за 2017 год организацию, победившую на конкурсе по отбору аудиторской организации, - ООО «АПАШ».

13. Избрать членов совета директоров общества в составе:

ФИО кандидата	Должность кандидата
Авдеев Юрий Сергеевич	Заместитель генерального директора АО «РТ-АВТО» - исполнительный директор
Володарский Михаил Исаакович	Генеральный директор ОАО «Промышленно-крестьянский фонд»
Герасимов Юрий Иванович	Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» - исполнительный директор
Грибанов Виталий Михайлович	Генеральный директор ОАО «ТМЗ»
Зыков Андрей Валентинович	Арбитражный управляющий
Кабкаев Альберт Кабинович	Консультант заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ»
Кучин Денис Александрович	Консультант заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ»
Матюшин Андрей Александрович	Генеральный директор ПАО «Автодизель» (ЯМЗ)
Мякшин Владислав Николаевич	Директор по правовым вопросам и управлению собственностью ПАО «Автодизель» (ЯМЗ)
Панфилов Эдуард Владимирович	Директор Литейного завода ПАО «КАМАЗ»
Плохушко Сергей Владимирович	Руководитель службы защиты информации ПАО «КАМАЗ»
Рухани Константин Джавадович	Директор дивизиона «Силовые агрегаты» ООО «УК «Группа ГАЗ»
Сарайкин Антон Викторович	Директор департамента экономики ПАО «КАМАЗ»
Трубников Алексей Анатольевич	Заместитель корпоративного директора по правовому обеспечению ПАО «КАМАЗ»
Халимуллин Айрат Флюрович	Руководитель службы налогового регулирования ПАО «КАМАЗ»

14. Избрать членов ревизионной комиссии общества в составе:

ФИО кандидата	Должность кандидата
Ветчинкина Елена Владимировна	Ведущий бухгалтер главной бухгалтерии ОАО «ТМЗ»
Иванова Альбина Андреевна	Специалист 3 категории Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»
Нуриева Дилбар Саитгараевна	Главный специалист Службы внутреннего аудита ПАО «КАМАЗ»
Османова Ольга Станиславовна	Начальник аналитического бюро ОДИЗО БЗГД – КД ПАО «КАМАЗ»
Тарыгина Ольга Александровна	Ведущий бухгалтер главной бухгалтерии ОАО «ТМЗ»

По 5 вопросу: Утверждение Устава общества в новой редакции - **решение не принято.**

СИСТЕМА 5С

ПЕРВЫЕ ШАГИ К БЕРЕЖЛИВОМУ ПРОИЗВОДСТВУ

В начале года ГРПС начала обучение работников предприятия по системе 5С. А в сентябре на нашем предприятии состоится конкурс «Лидер бережливого производства».

Чтобы стать участником этого конкурса необходимо привести в порядок своё рабочее место по системе 5С и подать заявку в ГРПС.

Так и поступил один из претендентов на звание «Лидер бережливого производства», наладчик участка обрабатывающих центров ЦДДиКП Александр Сафронов. Обучение по системе 5С он прошёл в начале апреля, и уже можно увидеть, как преобразилось его рабочее место.

- Я и сам давно задумывался над наведением порядка в своём шкафу, но как-то руки не доходили,

- рассказывает А.Н. Сафронов. - На обучении нам продемонстрировали как можно улучшить своё рабочее место. Я понял, что могу применить полученные знания, и решил изготовить в каждый ящик удобные для меня вставки с ячейками под каждый инструмент.

Работа началась с сортировки инструмента на часто востребованный и не очень. После сортировки Александр распределил детали по своим местам. Так, ключи рожкового типа и накидные головки лежат в одном ящике. Шестигранники и более мелкие детали - в другом. Самые крупные детали - внизу, а мелкие и часто востребованные - в верхнем ящике.

- Теперь у каждого инструмента своя ячейка - это визуально легко помогает определить весь

ли инструмент на месте, - говорит специалист ГРПС Людмила Виноградова. - Затрачивается гораздо меньше времени на поиск нужного инструмента, да и работать так намного приятнее - всё лежит аккуратно и на своём месте.

В планах у Александра покраска верстака, в котором располагается его ящик с инструментами. А также работа по внедрению своего кайдзен-предложения. В общей рабочей зоне всех наладчиков участка обрабатывающих центров ЦДДиКП Александр предлагает навести порядок. Разместить все детали и инструменты по своим местам, ввести график уборки рабочего места и закрепить его за каждым наладчиком.

Стоит отметить, что на начало июня в ГРПС поступило уже более 10 заявок от разных подразделе-



Специалист ГРПС Людмила ВИНОГРАДОВА и наладчик ЦДДиКП Александр САФРОНОВ

ний на участие в конкурсе «Лидер бережливого производства». Среди будущих конкурсантов более 60 человек. Это и работ-

ники производства, и работники служб и отделов. Всем желаем показать отличные результаты. Ведь проигравших в таком кон-

курсе точно не будет – все усилия пойдут на пользу работе и предприятию.

Анна ИЛЬИНА

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2016 ГОДА

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ УЛУЧШИЛИСЬ

Минувший год стал для ОАО «ТМЗ» годом с устойчивым ростом платежеспособного спроса на выпускаемые двигатели.

В результате объём реализации увеличился на 927 млн. рублей, что привело к улучшению всех финансово-экономических показателей Общества. Рост производительности труда составил 26,7%, средняя заработная плата выросла на 20,4%, снизились затраты на 1 рубль товарной продукции на 6,8 копейки. Показатели платежеспособности и финансовой устойчивости достигли нормативных значений, о чём свидетельствуют данные бухгалтерской отчётности.

Структура баланса, по сравнению с предыдущим годом, изменилась несущественно, остаточная стоимость основных средств за отчётный год выросла на 57 млн. рублей и составила, по состоянию на 31 декабря 2016 года, 1046 млн. рублей. При этом поступило основных средств 218 млн. рублей, выбыло, с учётом начисленного износа, - 161 млн. рублей.

Износ основных средств на отчётную дату составил 63%, при этом активная часть фондов, определяющая потенциал Общества, изношена на 81,5 %, так как большая часть оборудования эксплуатируется свыше 20 лет. Названные цифры указывают на необходимость постоянного обновления и модернизации активной

части основных средств.

В истекшем году на эти цели было инвестировано 143 млн. рублей, в том числе на строительство-монтажные работы и приобретение оборудования - 120 млн. рублей. Выдано авансов по контрактам на поставку оборудования - 18 млн. рублей, выполнено работ по НИОКР - на 5 млн. рублей, кроме того, направлено на уплату лизинговых платежей 73 млн. рублей.

Источником капитальных вложений служили амортизация основных средств - 57 млн. рублей, часть чистой прибыли, полученной в 2015 году, в размере 26 млн. рублей и собственные оборотные средства - 60 млн. рублей.

Использование производственных мощностей по сравнению с прошлым годом улучшилось, показатель фондоотдачи составил - 116,8 копейки на 1 рубль основных производственных фондов, что на 42,4 копейки выше уровня 2015 года в связи с увеличением объёмов производства.

Долгосрочные финансовые вложения Общества на конец года составили 22 млн. рублей. Незначительное снижение стоимости финансовых вложений произошло в связи со списанием стоимости вложения в уставный капитал ЗАО ЦК «БелРусАвто» в сумме 9 тыс. рублей. В 2016 году Общество не осуществляло финансовых вложений и доходов от фи-

нансовых вложений не получало.

Прочие внеоборотные активы на 31 декабря 2016 года составили 51 млн. рублей. За отчётный год активы снизились на 78 млн. рублей в связи с вводом в эксплуатацию объектов основных средств по программе «Энергосбережение». Доля оборотных средств в активе баланса увеличилась на 164 млн. рублей и составила на 1 января 2017 года 798 млн. рублей.

Из них запасы материалов, сырья, незавершённого производства, готовой продукции и товаров составили 425 млн. рублей. В целом запасы выросли на 44 млн. рублей также в результате увеличения объёмов производства.

Имущественные права на дебиторскую задолженность по состоянию на 1 января 2017 года увеличились на 133 млн. рублей и составили 372 млн. рублей, в том числе задолженность покупателей и заказчиков увеличилась на 109 млн. рублей. Увеличение дебиторской задолженности произошло по причине задержки оплаты покупателей продукции: ОАО «Автодизель» и ОАО «Петербургский тракторный завод». Авансы, выданные поставщикам и подрядчикам, увеличились на 16 млн. рублей. Капиталы и резервы в пассиве баланса составили 1288 млн. рублей, или 66% к валюте баланса. По сравнению с предыдущим годом соб-

ственный капитал увеличился на 93 млн. рублей за счёт получения чистой прибыли по результатам деятельности.

Краткосрочные обязательства Общества за отчётный период снизились на 90 млн. рублей, в основном за счёт погашения долга перед государственными внебюджетными фондами. В результате на 31 декабря 2016 года имелась только текущая задолженность в бюджет и внебюджетные фонды, начисленная в четвёртом квартале, срок уплаты которой наступил в 2017 году. Сумма её составила 83 млн. рублей, в том числе в бюджет - 62 млн. рублей, во внебюджетные фонды - 21 млн. рублей, из которой 7 млн. рублей - безнадёжная ко взысканию задолженность Пенсионному фонду, для списания которой требуется решение Правительства Российской Федерации.

За 2016 год начислено налоговых платежей и страховых взносов в размере 419 млн. рублей, уплачено - 476 млн. руб., что составляет 15,6% от полученной выручки за год.

Заемные средства по долгосрочным и краткосрочным кредитам увеличились в сумме на 32 млн. рублей по сравнению с 2015 годом и составили - 291 млн. рублей.

Финансовый результат Общества находится в прямой зависимости от объёмов производства, себестоимости продаж и платёжеспособного спроса покупателей.

По сравнению с 2015 годом в отчётном году произошёл рост объёмов производства и продаж на 30,4%, или 927 млн. рублей. Рост объёмов производства и продаж связан с увеличением заказов на двигатели для ОАО «Петербургский тракторный завод» и предприятий, выполняющих гособоронзаказ.

Фактические затраты на производство продукции составили 88,29 копейки на 1 рубль производимой продукции. В течение 2016 года Общество работало в режиме строгой экономии. В результате проводимых мероприятий удалось снизить расходы практически по всем статьям затрат. В целом затраты на 1 рубль товарной продукции относительно прошлого года снижены на 6,8 копейки. В результате предприятием получена прибыль от реализации продукции в сумме 322 млн. рублей.

Уплата процентов за пользование заёмными средствами и результаты от внебюджетной деятельности уменьшили прибыль от продаж на 189 млн. рублей. Таким образом, балансовая прибыль составила 133 млн. рублей. В связи с получением прибыли отложенный налоговый актив уменьшился на 32 млн. рублей, отложенные налоговые обязательства увеличились на 8 млн. рублей и в результате изменения налоговых активов и обязательств чистая прибыль составила 93,3 млн. рублей.

Подводя итоги хозяйственной деятельности Общества и проанализировав показатели, характеризующие финансовое состояние Общества, можно сделать вывод, что структура баланса является положительной, показатели, характеризующие платёжеспособность и устойчивость предприятия находятся в пределах нормативных значений.

Достоверность финансовой (бухгалтерской) отчётности и соответствие Порядку ведения бухгалтерского учёта законодательству РФ подтверждены заключением аудиторской фирмы ООО «АКФ Аудит-Гарант» (г. Ярославль) на основании проведенных проверок.

Кроме того, в течение 2016 года проводились проверки в системе внутреннего контроля с участием членов ревизионной комиссии. Проверка деятельности кузнечно-прессового цеха, материально-производственные запасы на центральных складах, правильность ведения регистров бухгалтерского и налогового учёта. В результате проверок незаконных хозяйственных операций и неэффективного использования средств не установлено, достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской отчётности, подтверждается заключением ревизионной комиссии.

Людмила КУЗНЕЦОВА,
главный бухгалтер

ВСТРЕЧА

ПРОБЛЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОБСУДИЛИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

В минувшую пятницу в администрации ТМР состоялся круглый стол по вопросам здравоохранения в районе.

Причиной совещания стали многочисленные жалобы населения, что к докторам невозможно попасть на приём, есть сложности с получением льготных лекарств. Обсудить проблемы администрации ТМР решила с участием жителей, руководством центральной районной больницы и муниципальной аптечной сети.

Главный врач Тутаевской ЦРБ Валентин Карбаинов рассказал, что на должность он был назначен 13 декабря прошлого года. За это время в больнице запланированы и начаты ремонты объектов здравоохранения, идёт оснащение новым медицинским оборудованием, старое оборудование



ремонтируется. Погашена просроченная задолженность в размере 12 млн. 909 тысяч рублей.

Однако пока это не повлияло на качество услуг. По словам В.П. Карбаинова, в больнице острый дефицит кадров. Каждый врач работает на 1,7 ставки. В поликлинике недостаёт 11 терапевтов. По его словам, заяв-

ка на льготные лекарственные препараты была подана осенью прошлого года. Выделяет лекарства областная фармацевтика, и обеспеченность составляет только 50%. Представителей департамента здравоохранения области на встрече не было, поэтому ответить на вопрос, почему вместо 120 доз инсулина в муниципальную апте-

ку поступило только 57, было некому.

Глава района Дмитрий Юнусов заявил, что администрация ТМР готова содействовать руководству больницы в рамках полномочий.

- Мы готовы предоставить три муниципальных квартиры в качестве ведомственного жилья для новых специалистов, - сказал Д.Р. Юнусов. - Невзирая на напряжённый бюджет, изыщем средства, чтобы компенсировать 50% затрат на съёмное жилье медикам, желающим работать у нас. Остальную сумму берёт на себя больница.

Итог встречи подвела заместитель главы по социальным вопросам Ольга Иванова. Она сказала, что все вопросы, которые задали жители, будут направлены для рассмотрения и решения главному врачу Тутаевской ЦРБ и в департамент здравоохранения и фармацевтики Ярославской области. В следующий раз аналогичное мероприятие состоится через три месяца, чтобы понять, есть ли изменения к лучшему со здравоохранением в районе.

Поздравляем!

*Желаем радостных мгновений,
Событий ярких и больших,
Здоровья, счастья и удачи
Вам в начинаниях любых!*

С 26 мая по 8 июня отметили свои юбилеи работники завода:

АЛЕШИН Сергей Дмитриевич
ГРИЦКОВ Роман Владимирович
ДОЖДЕВА Лидия Александровна
ЕЖГУРОВ Алексей Сергеевич
КОЗЛОВ Валентин Валентинович
КОЧНЕВ Борис Борисович
КРУГЛОВА Татьяна Викторовна
ЛЕВИНА Ольга Сергеевна
МАННАПОВ Ким Сабирзянович
МОРАЧЕВСКИЙ Александр Владимирович
МОРАЧЕВСКИЙ Виталий Владимирович
ОПАРИН Александр Леонтьевич
ТАРЫГИНА Ольга Александровна
УТКИН Александр Сергеевич
ШКОЛЬНИКОВ Алексей Дмитриевич

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Продаётся 3-комнатная квартира улучшенной планировки, 4/5-эт. дома по ул. Комсомольская, дом 103, общей площадью 67,2 м², кухня 9 м², комнаты 12\12\17м². Развитая инфраструктура - рядом школа, больница, детский сад. Цена договорная. **Тел. 8-920-652-72-10.**

Продаётся 3-комнатная квартира, 2/9, по адресу: г. Тутаев, ул. Моторостроителей, 72, площадью 59,9 м². Балкон и лоджия застеклены, стояки заменены. Цена договорная. **Тел. 8-915-978-54-57 (Валерий).**

Продаётся 3-комнатная квартира в Тутаеве на проспекте 50-летия Победы. Кирпичный 9-этажный дом, 1 этаж, общая площадь 59,9 м², комнаты - 17/12/10, кухня 9 м². Ремонт, окна ПВХ. **Тел. 8-903-646-90-21.**

Продаётся 3-комнатная квартира в районе средней школы № 3. Недорого. **Тел. 8-920-655-11-91.**

Продаётся дача в с/о «Строитель» на 15 улице. 2-эт. деревянный дом, открытый мангал на площадке для отдыха, биотуалет, забор, водопровод, электричество, плодовые насаждения. **Тел. 8-905-630-33-71.**

Продаётся набор мебели «Галактика», б/у. Высота 2,3 м. Цена 1500 рублей. **Тел. 8-910-825-13-60 (Ольга).**

Продаётся выдвижной диван б/у, музыкальный центр SONY б/у. **Тел. 8-910-822-87-58.**



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по приёму сообщений о возможных правонарушениях в ОАО «ТМЗ»

НЕ МОЛЧИ! ДЕЙСТВУЙ!

Если вам стало известно о фактах хищения, корпоративного мошенничества, коррупции и других правонарушений в ОАО «ТМЗ», вы можете сообщить о них по телефонам: городской **2-12-12**, внутренний **22-00** (круглосуточно в режиме автоответчика). 152300, Ярославская обл., г. Тутаев, ул. Строителей, д. 1 (с пометкой «Горячая линия»).

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА

ПФР ИНФОРМИРУЕТ

О ВЫПЛАТЕ ПЕНСИЙ В ИЮНЕ

В связи с предстоящими праздниками и выходными днями июня с УФСР ЯО согласован график выплаты пенсий и иных социальных выплат.

В городских отделениях почтовой связи с 5-разовой доставкой (выходной - воскресенье, понедельник) и 6-разовой доставкой: 9 июня — за 9 и 11 июня, 10 июня — за 10 и 12 июня. В городских отделениях почтовой связи с 5-разовой доставкой (выходной - суббота, воскресенье): 8 июня — за 8, 10 и 11 июня, 9 июня — за 9 и 12 июня.

В сельских ОПС с режимом работы - понедельник, среда, пятница: 7 июня — за 7, 8 и 10 июня, 9 июня — за 9, 11, 12 и 13 июня. В сельских ОПС с режимом работы - вторник, четверг, суббота: 8 июня — за 8, 9 и 11 июня, 10 июня — за 10 и 12 июня.

26 июня с 10 до 12 часов по телефону **2-17-73** проводится информационная акция ПФР «Звонок руководству ПФР» в формате «Горячей линии».

СПОРТ

ПЕРВОЕ МЕСТО В ВОЛЕЙБОЛЬНОМ ТУРНИРЕ

3 июня прошёл открытый турнир ОАО «ТМЗ» по волейболу, посвящённый памяти Вячеслава Воробьёва.

Вячеслав Воробьёв трудился на нашем заводе и оставил о себе светлую память не только как профессионал своего дела, но и как прекрасный спортсмен. Он увлекался всеми видами спорта, но главной любовью был волейбол. Вячеслав был капитаном сборной команды завода. Коллеги, род-

ственники, друзья стали инициаторами проведения турнира памяти. И уже седьмой раз турнир принял четыре сильнейших команды города. Сегодня можно с уверенностью сказать, что наши волейбольные соревнования стали традиционными и престижными.

Первыми на площадку вышли команды «Слава» и «ТЭФИ». Эта встреча была яркой, с многочисленными противостояниями и закончилась победой родственников и друзей В.Воробьёва - команды «Слава». Вторая

встреча отборочного периода между сборными ОАО «ТМЗ» и «Витязь» также не оставила равнодушными зрителей и болельщиков. Порадовали заводчане своим напором и желанием победить.

В решающей встрече за 3-4 места турнира команда «ТЭФИ» смогла собраться и забрать победу у «Витязя». А заводские волейболисты в свою очередь одолели «Славу» и принесли кубок победителя в ОАО «ТМЗ».

Светлана РОЩУПКИНА



Предварительный прогноз погоды с 8 по 14 июня

gismeteo.ru

ЧТ		8 июня			ПТ		9 июня			СБ		10 июня			ВС		11 июня			ПН		12 июня			ВТ		13 июня			СР		14 июня		
С		°C	Осадки		В		°C	Осадки		С		°C	Осадки		С		°C	Осадки		С		°C	Осадки		СЗ		°C	Осадки		С		°C	Осадки	
752 мм рт. ст.		+14			753 мм рт. ст.		+18			752 мм рт. ст.		+19			749 мм рт. ст.		+19			745 мм рт. ст.		+20			743 мм рт. ст.		+19			744 мм рт. ст.		+19		
		+9					+6					+10					+11					+11					+11					+12		