

Станьте лидером бережливого производства 2

В сентябре состоится общезаводской конкурс на звание «Лидер бережливого производства ОАО «ТМЗ».

Травмоопасные ситуации устраняются 3

Показатель производственного травматизма за прошлый год снизился на 20% по сравнению с 2015 годом.

Профилактика лучше лечения 4

В феврале - марте работники Тутаевского моторного завода могут пройти диспансеризацию в медпунктах ТМЗ.

ТЕХНОЛОГИИ

В цехах завода продолжается работа по оптимизации производства и технологий

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДОЛЖИТСЯ

Участок капитального ремонта двигателей, открывшийся в механосборочном цехе в конце прошлого года, продолжает обустриваться.

Завершается ремонт в моечном отделении, продолжается утепление стен. Участок пополнен оборудованием. А самое главное, востребованы его услуги. Первый двигатель, нуждающийся в капитальном ремонте, сюда поступил в конце декабря. А в январе – ещё два двигателя. Проектная мощность нового участка рассчитана на ремонт 50 моторов в месяц. Здесь проводится полная разборка двигателя, промывка и сортировка деталей на годные, требующие ремонта и негодные; ремонт или замена изношенных или негодных узлов; комплектование, сборка и испытание двигателя с устранением дефектов, выявленных в процессе испытания.

Свободные площади рядом с этим участком

займёт участок финишной обработки коленвала. По словам заместителя главного технолога ОАО «ТМЗ», Сергея Алёшина, технологические операции окончательной обработки, сборка коленвала и сборка распределителя будут компактно размещены на небольшом участке. Оборудование уже готовится к перемещению, который запланирован на длинные выходные с 23 по 26 февраля. На освободившемся месте, после проведения строительных работ и формирования парка оборудования, будет организован экспериментальный участок.

Продолжается оптимизация производства и технологий в цехе деталей двигателя и коробки передач. Завершился перенос оборудования по обработке маховика гасителя. В феврале запланировано перемещение участка по обработке корпусных деталей масляного насоса.

Затем ремонт коснётся участка гидро-

муфты. Освободившиеся площади понадобятся для развития участка обрабатывающих центров. По словам начальника ЦДДиКП Николая Голубева, есть необходимость расширить участок экспедиции, рассматривается вариант организации его на другом месте. Будет перемещён участок логистики, так как его место займёт участок вакуумной пропитки алюминиевых деталей.

Планировка новых участков разрабатывается с учётом сокращения технологических маршрутов, лучшей логистики, с разметкой каждого станка, мест хранения инструмента, заготовок и готовых деталей. Одновременно изготавливаются необходимые приспособления под инструмент, тара для деталей, прописываются технологии, проводится обучение персонала. Участки переезжают на подготовленные территории с учётом сокращения маршрута техпроцесса.

В начале февраля отремонтированные площади займёт участок сборки сцепления.

Реализуется проект по эффективной организации рабочих мест на участке обрабатывающих центров. В феврале на участке будет установлен новый станок ДМУ-80, а летом появятся два новых обрабатывающих центра LITZ-630. Станки предназначены для обработки деталей двигателя, лифтовых редукторов и автомобильных лебёдок.

Новое оборудование в ближайшее время будет смонтировано и на участке алюминиевого литья – это печь для термообработки отливок и пила. Такая же печь для термообработки коленвала в феврале будет установлена в кузнечно-прессовом цехе.

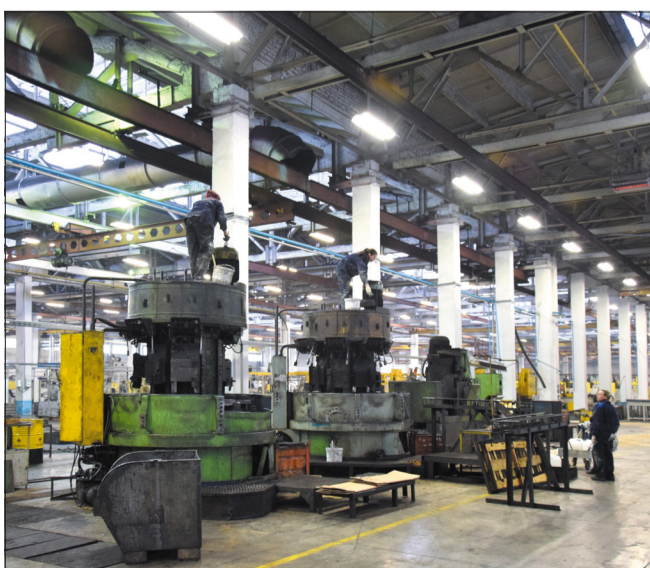
Работа по оптимизации технологий и модернизации станочного парка направлена на улучшение качества обработки деталей и увеличение производительности труда.



Подготовка оборудования к ремонту в МСЦ



Подготовлены площади для перемещения участка финишной обработки коленчатого вала в МСЦ



Завершён ремонт оборудования на участке маховика гасителя в цехе деталей двигателей и коробки передач



Идёт подготовка площадей под новое оборудование на участке обрабатывающих центров в ЦДДиКП



Начал работу участок капитального ремонта двигателей в механосборочном цехе



КОНКУРС

СТАНЬТЕ ЛИДЕРОМ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В сентябре состоится общезаводской конкурс на звание «Лидер бережливого производства ОАО «ТМЗ»

Конкурс проводится по четырём номинациям: «Лучшее кайдзен — предложение»,

«Лучшее рабочее место по системе 5С (в производстве)», «Лучшее рабочее место по системе 5С (в офисе)», «Лидер ПС ТМЗ среди руководителей структурных подразделений». Положение о

проведении конкурса утверждено приказом генерального директора от 12 января 2017 № 6.

Организационный комитет определит победителей конкурса. На основании решения организационного комитета будет издан приказ по ОАО «ТМЗ» о награждении победителей конкурса. Для

поощрения победителей номинаций устанавливаются вознаграждения в зависимости от призовых мест. Победители номинаций конкурса будут награждены премией за 1-е место - Почётной грамотой ОАО «ТМЗ», за 2-е и 3-е места - Благодарственным письмом ОАО «ТМЗ».

Показатели для оценки номинаций конкурса

Номинация	Показатель	Баллы	Примечание
Лучшее кайдзен-предложение	Практическая применимость	2	Комиссия по кайдзен-предложениям в течение года ежемесячно выбирает по одному лучшему кайдзенпредложению и в конце года предоставляет их в оргкомитет.
	Применение на других рабочих местах (тиражирование)	4	
	Устранение потерь (балл применяется за каждый вид устранённой потери)	2	
	Экономический эффект	2	
Лучшее рабочее место по системе 5С (в производстве)	Оценка проводится экспертно используя чек-лист	До 30	В течение года специалистами ГРПС проводится аудит с выходом в подразделения с заполнением чек-листом по системе 5С. В конце года рабочие места набравшие наибольшее количество баллов предоставляются в оргкомитет.
Лучшее рабочее место по системе 5С (в офисе)	Оценка проводится экспертно используя чек-лист	До 30	
Лидер среди руководителей структурных подразделений	Отчет о выполнении плана по достижению целей ПС за 2016 г.	10	Руководители должны выполнять все показатели по качеству и производству по своему участку и не иметь случаев нарушений трудовой дисциплины, травматизма за прошедший год.
	Коэффициент подачи кайдзен-предложений по приказу №71 от 11.05.2016 г.	10	
	Наличие информационных стендов	5	
	Коэффициент внедрения рабочих мест по системе 5С	10	
	По сумме результатов номинаций: «Лучшее кайдзен-предложение» и «Лучшее рабочее место»	10	

Премирование победителей номинаций

Наименование структурного подразделения	Место	Лучшее кайдзен-предложение	Лучшее рабочее место по системе 5С		Лидер ПС ТМЗ
			производство	офис	
ЧЛЦ; КПЦ; ЦДДиКП; ТЦ; МСЦ; РИЦ	1 место	10000	8000	6000	20000
	2 место	7500	6000	4500	15000
	3 место	5000	4000	3000	10000
СМиСП; ЦНОиСС; СЭиРОиС; СТПП; ТрЦ	1 место	8000	6000	5000	15000
	2 место	6000	4500	4000	12000
	3 место	4000	3000	2500	8000
Остальные	1 место	8000	6000	5000	15000
	2 место	6000	4500	4000	12000
	3 место	4000	3000	2500	8000

Критерии и баллы для оценки номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С» (производство)

№	Параметры	Критерий	Баллы
1	Сортировка Наличие на рабочем месте только необходимых предметов (инструмент, оснастка, документация, заготовки и т. д.)	1. Инструменты, приспособления, оборудование и механизмы, которые не используются ежедневно, убраны из рабочей зоны и хранятся в специально отведенном месте, к которому есть доступ.	1
		2. На рабочем месте находятся только необходимые инструменты, КИ, материалы, определенные перечнем.	1
		3. На станках, линиях, другом оборудовании отсутствуют спецодежда, СИЗ, прочие предметы.	1

№	Параметры	Критерий	Баллы
1	Сортировка Наличие на рабочем месте только необходимых предметов (инструмент, оснастка, документация, заготовки и т. д.)	4. В проходах, дверных проемах, перед электрическими пультами, огнетушителями, пожарными щитами нет материалов и загромождений. Пульты и огнетушители визуализированы или подписаны.	1
		5. На проходах, проездах отсутствуют препятствия, создающие травмоопасные ситуации (задиры металлической плитки, линолеума, скамейки, лестницы и др. не на своем месте).	1
		6. КИ, материалы на рабочем месте размещены таким образом, что сокращаются излишние перемещения/движения.	1
2	Самоорганизация (соблюдение порядка). Определение постоянного места для всех используемых предметов с указанием их названия и размерных характеристик.	1. Рабочие зоны, зоны хранения визуализированы, нанесена разметка на полу (если есть возможность передвинуть предмет, нужна разметка или оконтуривание).	1
		2. Места хранения инструментов, материалов, КИ, НЗП определены и визуализированы (подписаны).	1
		3. Места подвоза, отгрузки КИ, материалов визуализированы (информационные таблички, разметка, надпись на полу).	1
		4. Имеются специально отведенные места для временного хранения несоответствующей продукции.	1
		5. Содержимое инструментальных шкафов, тумбочек, ящиков столов соответствует визуальным обозначениям.	1
		6. Информация на участковых информационных стендах актуальна и представлена в соответствии со стандартом завода.	1
3	Систематическая уборка (содержание в чистоте). Отсутствие загрязнений (следов масла, СОЖ, чистящих растворов, ржавчины, мусора, стружки и т.д.)	1. Мусорные контейнеры размещены согласно планировки и используются по назначению, отходы в контейнерах для раздельной утилизации не перепутаны.	1
		2. Станки, оборудование приборы, инструменты и т.д. содержаться в чистоте и в исправном состоянии.	1
		3. На рабочих столах, горизонтальных поверхностях, полах и оборудовании отсутствует грязь, мусор, смазочный материал или жидкости.	1
		4. Тары, стеллажи с КИ, материалами размещены согласно планировке, визуализированы, содержаться в чистоте.	1
		5. Для хранения средств для уборки определены и визуализированы фиксированные места.	1
		6. В комнатах мастеров, комнатах зонах отдыха рабочих, приема пищи поддерживаются чистота и порядок. Определены правила по уборке.	1
4	Стандартизация Наличие стандартов по организации рабочих мест и стандартного выполнения действий по уборке.	1. На участке имеется планировка, схема размещения оборудования, инструментальных столов, шкафов, тумбочек, тар с КИ, материалов, приспособлений. Фактическое размещение соответствует схеме.	1
		2. На каждом рабочем месте размещен паспорт (фото работника, закрепление ответственности за оборудованием).	1
		3. На участке имеется «Стенд задач 5С», действия по уборке соблюдение порядка адаптированы к участку	1
		4. Разработаны графики уборки, стандарты уборки рабочих мест/оборудования, стандарты размещены вблизи рабочего места, доступны и актуальны.	1
		5. КИ, материалы идентифицированы. Указаны размеры партии или мин./макс уровни запаса.	1
		6. Предупреждающие знаки и разметка на полу, оборудовании для обозначения опасных зон размещены там, где это необходимо, охвачены все выявленные опасные участки.	1
5	Совершенствование Наличие и использование средств визуализации для осуществления самоконтроля выполнения первых четырех шагов.	1. Весь персонал применяет необходимые средства индивидуальной защиты: стандарт применения СИЗ размещен в зоне видимости.	1
		2. Работники знают и выполняют требования стандартов выполнения работ, уборки рабочих мест, оборудования. Имеются визуальные отметки о проведении уборки.	1
		3. Регулярно проводятся аудиты по 5С. Результаты аудитов размещены на участковых инфоцентрах.	1
		4. Отслеживается динамика (тренд) состояния рабочих мест на соответствие установленным требованиям по 5С.	1
		5. Руководитель осуществляет регулярный контроль соблюдения требований по 5С.	1
		6. Разрабатываются мероприятия/планы по устранению несоответствий и улучшению рабочих мест. Планы размещены на участковых инфоцентрах, их выполнение отслеживается и контролируется.	1

Критерии и баллы для оценки номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С» (офис)

№	Параметры	Критерий	Баллы
1	Сортировка Наличие на рабочем месте только необходимых предметов	1. Документы, оргтехника не используемые или редко используемые в работе, удалены с рабочих мест и хранятся в специально отведенном месте.	1
		2. Документы, оргтехника, не используемые в работе, индентифицированы.	1
		3. Документы, оргтехника, канцтовары, личные вещи и прочие предметы размещены с учетом требований безопасной организации труда.	1
		4. Количество предметов на рабочих местах не превышает количества, необходимого для выполнения работы.	1
		5. На рабочем столе персонального компьютера размещены только ярлыки папок и программ.	1
		6. В персональном компьютере, в папке «Мои документы» все файлы структурированы и хранятся в папках по темам.	1
2	Самоорганизация (соблюдение порядка). Деление документов по видам с соответствующим указанием на информационных табличках в местах хранения	1. Определены места для раздельного хранения документов, канцтоваров, СИЗ, хозинвентаря, личных вещей, и прочих предметов.	1
		2. Хранение документов упорядочено по видам, темам, направлениям и т.д.	1
		3. Документы, хранящиеся в папках, соответствуют сроку/периоду, указанному на папках. Названия папок соответствуют содержанию.	1
		4. Документы, предметы размещены на рабочих местах в соответствии с визуальными обозначениями и с учетом удобства пользования.	1
		5. Все предметы, находящиеся в кабинете доступны (выполнение правила «30 секунд»).	1
		6. Ярлыки и папки в ПК расположены в определенном порядке (выполнение правила «30 секунд»).	1
3	Систематическая уборка (содержание в чистоте). Отсутствие загрязнений. Поддержание установленного порядка.	1. Отведено и визуализировано специальное место хранения средств уборки.	1
		2. На рабочих столах отсутствуют чашки, стаканы, предметы, не имеющие отношения к работе.	1
		3. В кабинете отсутствуют загрязнения, пыль на мебели, оргтехнике и т.д.	1
		4. Периодически очищается папка «Корзина» в персональном компьютере.	1
		5. Индивидуальные рабочие места содержатся в чистоте и порядке.	1
		6. Определены правила по уборке, предусматривающие регулярный и полный охват всех объектов совместного использования в кабинете.	1
4	Стандартизация Определение постоянных мест для вещей и документов с соответствующим указанием в перечне, на информационных табличках.	1. Имеется схема размещения работников в рабочем кабинете, оформленная в соответствии с требованиями данной инструкции. Размещение соответствует схеме.	1
		2. Рабочие места СРиС стандартизированы (метод оконтуривания/фотофиксации рабочих мест). Стандарты актуальны.	1
		3. Имеется и ведется «Стенд задач 5С». Разработан и соблюдается график дежурства.	1
		4. Хранение, размещение документации стандартизировано (наличие перечня документов на месте хранения). Перечень актуален и доступен.	1
		5. На рабочих местах размещены именные карты, оформленные с требованиями корпоративных документов.	1
		6. Соответствие организации рабочих мест требованиям стандарта (инструкции).	1
5	Совершенствование Наличие и использование средств визуализации для соблюдения первых четырех шагов.	1. Работники знают и выполняют требования стандартов выполнения работ по уборке рабочих мест и мест совместного использования.	1
		2. В каждом рабочем кабинете подразделения регулярно проводится внутренние аудиты по 5С.	1
		3. Отслеживается динамика (тренд) по состоянию внедрения 5С.	1
		4. Визуализированы актуальные чек - листы оценки состояния 5С в каждом кабинете подразделения.	1
		5. Разработан и соблюдается график проведения оценки состояния 5С руководителем. Имеются чек - листы с результатами аудитов.	1
		6. Имеются планы работ по устранению несоответствий и улучшению рабочих мест, их выполнение отслеживается и контролируется.	1

ОХРАНА ТРУДА

СНИЖЕН УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Показатель производственного травматизма за 2016 год снизился на 20% по сравнению с 2015 годом.

Службой охраны труда, экологии и промбезопасности подведены итоги данных производственного травматизма на заводе за прошлый год. В 2016 году в процессе трудовой деятельности пострадали от производственных травм 15 работников нашего предприятия, в том числе одна женщина, за 2015 год – 19 работников, в том числе одна женщина.

Анализ травматизма по видам травмирующего фактора показал, что наибольшее количество несчастных случаев на производстве произошло в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов - 7 случаев (47% от общего количества) и падения работников – 4 случая (27%). По одному несчастному случаю (по 6,5% соответственно) произошло в результате воздействия на работников факторов высоких температур, падения деталей, поражения электрическим током и прочих.

В результате воздействия вышеуказанных факторов пострадавшими работниками были получены следующие травмы: переломы, вывихи - 7 случаев (47%), ушибы, ранения - 3 случая (20%), ожоги - 2 случая (13%), травма глаза – 1 случай (6,5%), ампутация ногтевой фаланги – 1 случай (6,5%), сотрясение головного мозга - 1 случай (6,5%).

Основными причинами производственного травматизма в 2016 году явились: нарушение трудовой и производственной дисциплины, в том числе нарушение работниками требований инструкций по охране труда и неприменение СИЗ (5 несчастных случаев); несоблюдение мер личной безопасности (4 несчастных случая); неудовлетворительная организация производства работ (4 несчастных случая); прочие (2 несчастных случая).

Так, 6 августа термист термического цеха загрузил погрузочный поддон в термоагрегат «Пекат», поддон был деформирован, задел за ролики и не загрузался в термоагрегат. В это время к термисту подошла другой термист, работавшая в этот день на

термоагрегате ЗГНЦА и предложила перевернуть поддон на другую сторону. Вдвоем термисты транспортировали поддон на загрузочный стол, зацепили его двумя грузозахватными крюками, не предназначенными для данной технологической операции. Термисты с помощью поворотного крана подняли поддон вертикально над столом и стали его наклонять, чтобы перевернуть на другую сторону. В этот момент поддон сорвался с одного из крюков, и его край упал на стол, придавив термисту палец на руке. В результате работница получила травму – частичный отрыв ногтевой фаланги левой кисти с потерей трудоспособности на 42 календарных дня. В целях недопущения подобных случаев начальнику термического цеха службой охраны труда, экологии и промышленной безопасности выдано предписание: изготовить грузозахватные приспособления и разработать схемы строповки для безопасного захвата и переворачивания погрузочных поддонов термоагрегата «Пекат». Предписание было исполнено, сейчас эта технологическая операция выполняется безопасным способом, исключая травматизацию работников.

1 декабря наладчик автоматических линий и агрегатных станков МСЦ выполнял работу по обработке деталей на шлифовальном и копировальном станках. Обработав детали, наладчик увидел, что шланг подачи сжатого воздуха неправильно повешен на металлической стойке шинопровода и стал его перевешивать. Шланг был оборудован самодельной металлической трубкой с шаровым краном. При перевешивании шланга подачи сжатого воздуха, наладчик шаровым краном задел за стойку шинопровода, кран открылся и произошел резкий выброс сжатого воздуха. От сильного давления сжатого воздуха наладчика ударило краем металлической трубки в левый глаз. В результате происшедшего наладчик получил травму: контузия левого глаза I степени, ссадины конъюнктивы - и утратил трудоспособность на 11 календарных дней, что негативно отразилось на его заработной плате и производственной

деятельности цеха. По результатам расследования причин и обстоятельств этого несчастного случая, был выпущен приказ генерального директора, согласно которому необходимо оборудовать все шланги подачи сжатого воздуха в МСЦ pistolетами с пневмоклапанами и оборудовать безопасные стационарные места хранения шлангов. В настоящее время pistolеты с пневмоклапанами уже закуплены и устанавливаются на шланги подачи сжатого воздуха, оборудуются места их стационарного хранения. В ближайшие дни эта работа будет завершена.

За прошедший год снизились показатели производственного травматизма в ЧЛЦ и ЦДДиКП. РИЦ, ЦНО и СС. Транспортный цех, служба маркетинга и сбыта продукции, СЭиРОиС – отработали год без несчастных случаев на производстве. А в МСЦ показатели травматизма, наоборот, увеличились. Кроме того, в КПЦ, термическом цехе, ОАСУП, где в прошлом году не было допущено травматизма персонала, в этом году также произошли несчастные случаи с работниками.

В целях предотвращения производственного травматизма, в 2016 году на нашем предприятии была начата работа по организации системы выявления и анализа травмоопасных ситуаций и микро травм без потери трудоспособности, произошедших с работниками во всех производственных подразделениях. Любая травмоопасная ситуация и произошедшая микро травма – серьезный сигнал для руководителя. Ведь порезы и ушибы не возникают без причины. Это значит, что на данном участке имеются какие-либо нарушения и недостатки в системе обеспечения безопасности труда. И с работниками, если не принять предупредительных и корректирующих мер, может произойти несчастный случай.

В течение 2016 года в производственных подразделениях завода было выявлено 8582 травмоопасных ситуации, более 90% из которых уже устранены, по устранению оставшихся работа продолжается.

Наталья КУКУШКИНА, начальник СОТЭИП



ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

ПРОФИЛАКТИКА ЛУЧШЕ ЛЕЧЕНИЯ

В феврале - марте работники Тутаевского моторного завода могут пройти диспансеризацию в медпунктах ТМЗ. В течение всего года её можно пройти в поликлинике Тутаевской ЦРБ.

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ПРОВОДИТСЯ БЕСПЛАТНО!

Кто должен пройти диспансеризацию

Первая диспансеризация проводится в 21 год, затем каждые три года на протяжении всей жизни. Прохождение диспансеризации является добровольным, а если человек отказывается от неё, врач фиксирует этот факт в амбулаторной карте пациента. В 2017 году диспансеризацию могут пройти люди,

рождение которых относится к следующим годам: 90-е годы – 1996, 1993, 1990; 80-е годы – 1987, 1984, 1981; 70-е годы – 1978, 1975, 1972; 60-е годы – 1969, 1966, 1963, 1960; 50-е годы – 1957, 1954, 1951; 40-е годы – 1948, 1945, 1942; 30-е годы – 1939, 1933, 1930; 20-е годы – 1921, 1924, 1927.

Когда и где пройти диспансеризацию

Кабинет медицинской профилактики № 102

График работы: понедельник – пятница с 7.30 до 19.00, суббота – с 7.30 до 12.30. Перерыв с 11.00 до 11.15.

Кабинет флюорографии № 114

График работы: понедельник – пятница с 8.00 до 13.00, суббота (2,4) – с 8.00 до 12.30. Перерыв с 10.30 до 11.00.

Кабинет маммографии № 113, телефон 2-17-31

График работы: понедельник – пятница с 8.00 до 13.30, суббота (2,4) – с 8.00 до 12.30. Перерыв с 10.30 до 11.00. С собой иметь амбулаторную карту, технологическую карту их кабинета профилактики.

Женская консультация, телефон 7-36-92

Смотровый кабинет № 100

График работы: понедельник – пятница с 8.00 до 19.00, суббота – с 8.00 до 13.00. С собой иметь амбулаторную карту, технологическую карту их кабинета профилактики.

Регистратура, телефоны: 2-20-42, 2-00-95

График работы: с 7.30 до 19.00.

В графиках работы кабинетов могут произойти изменения. Уточнить время работы можно в регистратуре или кабинете медицинской профилактики.

Этапы диспансеризации

1 этап. Для прохождения этого этапа потребуется два визита. Первый занимает 3-6 часов. Врач, ознакомившись с анкетой пациента, определяет группу риска и выписывает направление на анализы и обследования. Характер медицинских процедур будет различаться у пациентов разных возрастных групп. Второй

визит обычно через 1-6 дней (когда будут готовы результаты анализов) к врачу-терапевту **2 этап.** Если по результатам первого этапа были обнаружены патологии и заболевания, пациенту выдаётся направление на более тщательное обследование у специалистов по профилю выявленных патологий.

Регулярное прохождение диспансеризации позволит уменьшить вероятность развития опасных заболеваний или выявить их на ранней стадии, когда лечение наиболее эффективно.

МОЛОДЁЖЬ

НАВСТРЕЧУ ВСЕМИРНОМУ ФЕСТИВАЛЮ МОЛОДЁЖИ И СТУДЕНТОВ

Приближается самое грандиозное молодёжное событие - Всемирный фестиваль молодёжи и студентов 2017 года. Он пройдёт с 14 по 21 октября.

От Ярославской области будет сформирована делегация в количестве 100 человек, войти в которую могут люди в возрасте от 18 до 35 лет - студенты и работающая молодёжь, проявляющая себя в абсолютно разных сферах. Также есть шанс стать волонтером этого события. Возрастные рамки для волонтеров - от 18 до 70 лет. Приоритет тем, кто говорит на иностранных языках.

Регистрация на сайте www.russia2017.com уже стартовала. Не тяните - регистрируйтесь сейчас! Это уникальное событие, упустить возможность принять участие в котором будет ошибкой. С февраля стартует отбор волонтеров из числа заре-



XIX • РОССИЯ • 2017

гистрировавшихся, с апреля - участников. При регистрации нужно сразу определяться, кем хочешь быть - волонтером или участником. Регистрироваться можно только

по одной позиции. Если у вас есть знакомые, принимавшие участие в фестивалях 1957 и 1985 годов, дайте знать, пожалуйста. Интересно услышать об

их опыте участия в фестивале.

Среди участников могут быть представлены:

- лидеры молодежных НКО;
- молодые журналисты;
- творческая молодёжь (музыканты, писатели, художники, режиссеры и т.д.);
- лидеры спортивных клубов;
- молодые инженеры;
- лидеры молодежных организаций политических партий;
- молодые преподаватели вузов;
- лидеры студенческого самоуправления;
- молодые ученые (общественные, гуманитарные и экономические, естественные, технические науки);
- молодые предприниматели;
- соотечественники;
- иностранцы, изучающие русский язык, интересующиеся российской культурой.



Поздравляем!

*Желаем радостных извещений,
Событий ярких и больших,
Здоровья, счастья и удачи
Вам в начинаниях любых!*

С 20 января по 2 февраля отметили свои юбилеи работники завода:

- БЕРСТЕНЕВ Вячеслав Викторович
- ВЕЛИЕВ Константин Алиевич
- ЖУНИН Александр Юрьевич
- КОМАРОВ Андрей Иванович
- КУКУШКИН Алексей Владимирович
- МАКАРОВА Екатерина Ивановна
- МЕЛЬНИКОВ Эдуард Дмитриевич
- МИХАЙЛОВ Анатолий Михайлович
- ОРЛОВ Андрей Анатольевич
- ПРЕСНОВ Алексей Викторович
- СТАРЦЕВА Ирина Валерьевна
- ШЕЛЕПОВ Анатолий Витальевич

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

Об увеличении страховых пенсий

С 1 февраля страховые пенсии неработающих пенсионеров увеличились на 5,4 процента. Вместе со страховой пенсией на 5,4 процента проиндексирована и фиксированная выплата к ней.

В результате индексации средний размер страховой пенсии по старости с учетом фиксированной выплаты составляет 12 881 руб. 68 коп. в Тутаевском районе. Напомним, что с 2015 года индексация страховых пенсий осуществляется через индексацию стоимости пенсионного балла. С 1 февраля 2017 года его стоимость увеличилась на 5,4 процента: с 74 руб. 27 копеек до 78 руб. 28 копеек.

Важной особенностью этой индексации страховых пенсий является то, что она распространяется на страховые пенсии только неработающих пенсионеров. Неработающим считается пенсионер,

который не осуществлял трудовую деятельность по состоянию на 30 ноября 2016 года.

Если пенсионер относится к категории самозанятого населения, то есть состоит на учете в ПФР как индивидуальный предприниматель, нотариус, адвокат, такой пенсионер является работающим, если он состоял на учете в ПФР по состоянию на 31 декабря 2016 года.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность уведомлять об этом ПФР нет необходимости, поскольку со II квартала 2016 года для работодателей введена ежемесячная упрощенная отчетность и факт осуществления работы будет автоматически определяться Пенсионным фондом на основании ежемесячных данных работодателей, которые будут отражаться в базе персонализированного учета. А вот сообщить факт трудоустройства пенсионера необходимо.

«Горячая линия» по приёму сообщений о возможных правонарушениях в ОАО «ТМЗ»
НЕ МОЛЧИ! ДЕЙСТВУЙ!
 Если вам стало известно о фактах хищения, корпоративного мошенничества, коррупции и других правонарушений в ОАО «ТМЗ», вы можете сообщить о них по телефону «Горячей линии».
КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА
 Телефоны: городской 2-12-12, внутренний 22-00 (круглосуточно в режиме автоответчика).
 Почтовый адрес: 152300, Ярославская обл., г.Тутаев, ул. Строителей, д. 1 (с пометкой «Горячая линия»).



Предварительный прогноз погоды со 2 по 8 февраля

gismeteo.ru

СЗ	ЧТ 2 февраля			ПТ 3 февраля			СБ 4 февраля			ВС 5 февраля			ПН 6 февраля			ВТ 7 февраля			СР 8 февраля								
	СЗ	t°C	Осадки	ЮЗ	t°C	Осадки	С	t°C	Осадки	СВ	t°C	Осадки	С	t°C	Осадки	С	t°C	Осадки	СВ	t°C	Осадки						
758	-10	-6	☀	755	-12	-17	☁	749	-3	-7	☁	763	-14	-11	☀	767	-14	-19	☀	763	-13	-17	☁	763	-14	-21	☀