

ПЕРВЫЙ МОТОР ВЫПУЩЕН 30 ЛЕТ НАЗАД 2

В конце марта 1987 года на ТМЗ был собран первый мотор, изготовленный в цехе сборки и испытания двигателей.

СТРАТЕГИЯ МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ 3

В марте в группу по развитию производственной системы поступило более 30 кайдзен-предложений.

ДЕСЯТЬ ТОЧЕК РОСТА 4

В Ярославле прошла презентация программы социально-экономического развития ЯО «Десять точек роста».

5С НА УЧАСТКЕ

Продолжается реализации проекта «Эффективная организация рабочего пространства на участке № 11»

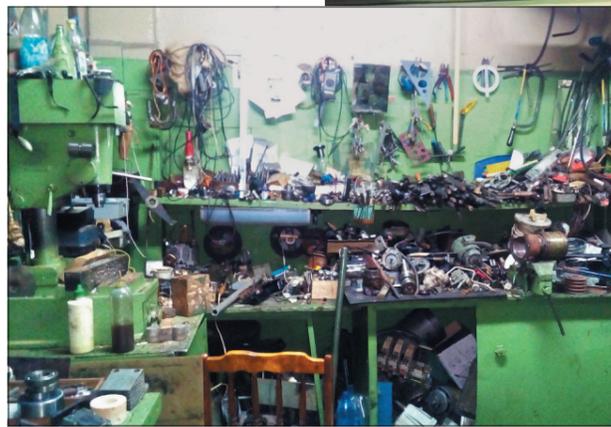
УЧИМСЯ РАБОТАТЬ БЕЗ ПОТЕРЬ

Проект был открыт в прошлом году энергетиком ЦДДиКП Геннадием Ремезовым.

Участок № 11 располагается в цехе деталей двигателей и коробки передач. В него входит пять мастерских. Активная работа по организации рабочего пространства с



Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Дмитрий НИКИТИН



Так выглядела мастерская до начала проекта

успехом проходит в каждой из них. Начали электромонтёры с наведения порядка на своих рабочих местах.

- Немного подумав над задачей, мы пришли к выводу, что порядок должен быть во всём, и приступили к первому шагу системы 5С – сортировке, - рассказывает бригадир одной из мастерских Николай Захаров. - Когда привезли стеллажи и ящики, сначала вывезли все ненужное. Оказалось, что 40% того, что было в мастерской, уже нельзя применить в работе. Это устаревшие материалы. Нужное рассортировали. Мелкие детали поместили в ящики с перегородками. Инструмент, приборы и крупные запчасти положили в ящики. Затем собрали и установили на

удобные места три стеллажа, на которых расположили тару.

Часто востребованные детали размещены внизу и всегда под рукой. Приборы и запчасти, которые используются реже, распроданы выше. Нашли место для перфорированного экрана. После долгих споров его было решено разместить над верстаком. На полках лежат свёрла, на крючках и подвесах теперь расположен инструмент - это очень удобно и помогает очистить рабочую зону.

- Теперь для устранения неполадок в цехе мы затрачиваем гораздо меньше времени на поиск нужных запчастей и деталей, - рассказывает электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудова-

ния Дмитрий Никитин. - Проводить мелкий ремонт внутри мастерской стало намного приятнее. У нас есть инструкция по проведению уборки в помещении и визуализация СИЗ. Каждый день мы стараемся поддерживать порядок на рабочем месте. Сметаем грязь и стружку, ненужное выкидываем, запчасти и детали сортируем. По пятницам обязательно проводим генеральную уборку. Но работы предстоит еще много. Необходимо четко определить место для каждой вещи, до конца произвести сортировку, сделать надписи на таре на одном из стеллажей, составить график уборки.

Скоро будет сделан косметический ремонт помещения: покрасят стены, потолок, верстаки.

По словам специалиста ГРСП Людмилы Копытовой, бригада Николая Захарова отлично потрудились. Видна колос-

сальная разница между тем как было и как стало. И это ещё только первый шаг.

- Во время занятий по системе 5С я стараюсь приводить заводчан, обучающихся в группах по эффективной организации рабочего пространства, в эту мастерскую, - говорит Л.Г. Копытова. - Надеюсь, опыт этой бригады будет полезен и другим нашим коллегам. Организовать порядок на своём рабочем месте несложно, а работать в чистоте гораздо интереснее.

Эффективно организовать рабочее пространство необходимо во всех подразделениях нашего предприятия. Уже открыты проекты в механосборочном, кузнечно-прессовом, ремонтно-инструментальном, термическом и транспортном цехах. В планах - введение системы 5С в чугунолитейном цехе.

Анна ИЛЬИНА

ЦИФРЫ НЕДЕЛИ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ В МАРТЕ

По данным финансово-экономической службы завода, в марте производственный план почти по всем показателям выполнен на 100%.

Товарной продукции выпущено на сумму 304 794 тысячи рублей. Изготовлено 264 двигателя, 93 коробки передач. За три месяца продукции выпущено на сумму 810 987 тысяч рублей, что на 25,8% больше, чем за первый квартал 2016 года. Двигателей изготовлено 715 штук.

В апреле предстоит сдать на сбыт 260 моторов и 59 коробок передач. Всего товарной продукции в этом месяце необходимо произвести на сумму 292 292 тысячи рублей.

По данным службы управления персоналом, среднесписочная численность работников ТМЗ на 1 апреля составила 1657 человек, что на 85 человек больше, чем на 1 апреля 2016 года. Средний возраст работающих - 46,7 (за аналогичный период прошлого года - 47,4). В марте 21 человек принят на работу, 20 уволено, в том числе 9 - за нарушения трудовой дисциплины. Зарботная плата по итогам работы в марте в среднем составила 28 850 рублей (за март 2016 года - 25 023 рубля).

ПРОФИЛАКТИКА

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЮ МОЖНО ПРОЙТИ НА ЗАВОДЕ

11 апреля работники Тутаевского моторного завода могут пройти диспансеризацию в медпункте чугунолитейного цеха.

Диспансеризация 11 апреля будет проходить с 8 до 14 часов. С собой необходимо иметь паспорт и полис обязательного медицинского страхования. До посещения врачей нужно сделать флюорографию.

Первая диспансеризация проводится в 21 год, затем каждые три года на протяжении всей жизни. Прхождение диспансеризации является добровольным, а если человек отказывается от неё, врач фиксирует этот факт в амбулаторной карте пациента. В 2017 году диспансеризацию могут пройти люди, рождение которых относится к следующим годам:

90-е годы - 1996, 1993, 1990;
80-е годы - 1987, 1984, 1981;
70-е годы - 1978, 1975, 1972;
60-е годы - 1969, 1966, 1963, 1960;
50-е годы - 1957, 1954, 1951;
40-е годы - 1948, 1945, 1942;
30-е годы - 1939, 1933, 1930;
20-е годы - 1921, 1924, 1927.

Диспансеризация проводится бесплатно. В течение всего года её можно пройти в поликлинике Тутаевской ЦРБ.

Врач, ознакомившись с анкетой пациента, определит группу риска и выпишет направление на анализы и обследования. Характер медицинских процедур будет различаться у пациентов разных возрастных групп. Второй визит обычно через 1-6 дней (когда будут готовы результаты анализов) к врачу-терапевту. Если по результатам первого этапа были обнаружены патологии и заболевания, пациенту выдаётся направление на более тщательное обследование у специалистов по профилю выявленных патологий.

DATA

СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО МОТОРА – 30 ЛЕТ

В конце марта 1987 года на ТМЗ был собран первый мотор, изготовленный в цехе сборки и испытания двигателей.

В 1983 году за нашим заводом было закреплено изготовление двигателей ЯМЗ-8423 для тракторов «Кировец». Со следующего года началось интенсивное расширение предприятия, обеспечивающее создание мощностей по выпуску силовых агрегатов для грузовых автомобилей «МАЗ», «КрАЗ», дизельных двигателей для энергонасыщенных тракторов К-701М. Под эти цели были поэтапно пущены механосборочный корпус, развито изготовление горячих штамповок, создана сеть вспомогательных служб. Завод комплектовался оборудованием. С 1985 года предприятие стало называться Тутаевским моторным заводом. В 1987 году был собран и испытан первый двигатель, а с 1988 года началось серийное производство двух модификаций двигателей – автомобильной и тракторной.

Эти времена хорошо помнят работники завода, пришедшие сюда совсем молодыми ребятами. Они до сих пор трудятся в механосборочном цехе: слесари механосборочных работ Андрей Павлов, Александр Грицаев, Михаил Кузьмин, испытатель двигателей Владимир Андреев, начальник участка сборки, испытания двигателей и новой техники Евгений Куликов, контролер ОТК Николай Марковский.

- Строили цеха, устанавливали оборудование, а потом осваивали сборку мотора, испытывали его, - рассказывает Н.Б. Марковский. - В 1987 году собрали партию из 50 моторов. Проводили испытания, конструкторы продолжали работать над двигателем. В частности, удалось



Сборка первого двигателя (март 1987 года).

На фото: Владимир КОЗЛОВСКИЙ, Александр ЧЕМОДУРОВ, Евгений ТУРТАНОВ

полностью устранить такой дефект, как слив масла с турбины.

Николай Борисович работает на Тутаевском моторном заводе с 1981 года. По специальности – судоводитель. Пришел на завод с опытом работы испытателем двигателей. Он и был в числе первых испытателей собранного на ТМЗ мотора.

- Хорошо помню, как это было, - рассказывает слесарь механосборочных работ Андрей Павлов. - На-

чали с установки окрасочной камеры. Потом привезли мотор с Ярославского моторного завода, нам показали, как его разобрать, собрать. Так под руководством ярославских ребят и осваивали сборку. Было шесть сборочных стенов. Работали в две смены, а иногда и в три.

Михаил Кузьмин поступил на работу в ЦСИД в 1987 году, Александр Грицаев – в 1989 году. Сейчас на одном участке с Александром Владимировичем

трудится и его сын Антон.

- Конечно, сейчас намного сократились транспортные перевозки, - рассказывает А.В. Грицаев, - в то время можно было по полдня ждать нужных деталей, поэтому сборка одного мотора занимала 40 часов. Сейчас – в разы меньше.

Производственные мощности завода при проектировании были рассчитаны на выпуск 18 тысяч моторов в год. В 1990 году было изготовлено 1034 двигателя. Но уже в следу-



Памятная табличка теперь находится на новой станции испытания двигателей в МСЦ

ющем году – вдвое меньше. Дал о себе знать кризис 90-х годов. Квалифицированные сборщики, чтобы не потерять работу, вынуждены были работать на строительстве жилых домов и социальных объектов города. Наименьшее число двигателей было изготовлено в 1999 году – всего 154 штуки. Затем начался постепенный рост. Но только в 2011 году выпуск двигателей вновь перешагнул тысячную отметку – было произведено 1218 моторов.

- Я считаю, что качество двигателей напрямую зависит от количества, - говорит контролер ОТК, бывший испытатель двигателей Николай Марковский. - Чем больше мы производим моторов, тем выше качество. Поэтому рост производства двигателей нас радует.

В прошлом году на заво-

де изготовлено 2611 моторов. В этом году планируется произвести 3200 двигателей. Петербургский тракторный завод, выпускающий тракторы «Кировец», остается одним из наших основных партнеров, и год от года число двигателей, поставляемых на ПТЗ, растёт. В 2015 году производство двигателей для тракторов «Кировец» составило 801, в прошлом году – 1697, в этом году планируется поставить на ПТЗ 2134 мотора.

Растёт и квалификация сборщиков. Сейчас производится более 40 модификаций моторов: автомобильные, тракторные, тепловозные, судовые. Большинство слесарей механосборочных работ отвечают за свою работу личным клеймом качества. А другим есть у кого учиться и есть к чему стремиться.



Вручение в 2016 году Грамоты губернатора испытателю двигателей 6 разряда Владимиру АНДРЕЕВУ



Слесарь механосборочных работ 5 разряда Андрей ПАВЛОВ



Слесарь механосборочных работ 5 разряда Александр ГРИЦАЕВ



Слесарь механосборочных работ 5 разряда Михаил КУЗЬМИН



Контролёр ОТК Николай МАРКОВСКИЙ - бывший испытатель

КАЙДЗЕН-ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ВОПЛОЩАЕМ СТРАТЕГИЮ МАЛЕНЬКИХ ШАГОВ

В марте в группу по развитию производственной системы поступило более 30 кайдзен-предложений.

Всего с начала года зарегистрировано более 60 предложений по улучшениям в различных подразделениях завода. Из них отклонено только восемь. Остальные комиссия по кайдзен-предложениям рекомендовала к внедрению на рабочих местах. 23 марта было рассмотрено 16 предложений, из которых девять рекомендовано внедрить, остальные направлены на доработку.

Слесарь-ремонтник МСЦ Евгений Ложкин предложил изменить существующую систему смазки токарно-револьверного станка. По мнению Е.В. Ложкина, нужно установить клапан регулировки давления и лотка масла, поступающего на смазку и вмонтировать в магистраль смотровой глазок. Это позволит исключить переполнение сливного бачка и перетекание масла на пол. А также можно будет визуально контролировать поступление масла на смазку. Самое большое количество предложений в марте подали работники механосборочного цеха.

Электромонтёр МСЦ Максим Лапшин предложил изменить конструкцию накладок на каретке выгрузки шатуна, чтобы защитить датчики от механических повреждений и, как следствие, поломки станка на автоматической линии обработки шатуна.

Слесарь МСР Григорий Паткин предложил разработать специальные ограждения и поддоны для слива охлаждающей жидкости на балансирующей стенде «Шенк». По мнению автора, это позволит улучшить организацию рабочего места, условий труда и безопасности за счёт уменьшения разбрызгивания охлаждающей жидкости.

Начальник 81-го участка МСЦ Михаил Дегтярёв подал три предложения, из которых рекомендовано внедрить два, а третье доработать – представить эскиз предлагаемого ограждения рабочих мест обдува блока цилиндров и коленвала.

Для ручной зачистки головки блока М.Д. Дегтярёв предложил приобрести шлифовальную машинку. Это уменьшит

время на подготовку деталей и повысит производительность труда. Ещё Михаил предложил разработать специальную тележку под 200-литровую бочку. Это позволит заливать охлаждающую жидкость в ёмкости на станки.

Заместитель начальника службы управления персоналом Елена Клюкина предложила автоматизировать оформление и заполнение информационных стенов. К своему предложению Елена приложила формы и их описание.

Инженер СТПП Марина Петрова и наладчик ЦДДиКП Николай Стругалёв подали совместное предложение по изменению техпроцесса обработки пробки (удаление заусениц в отверстии). Ручное шабрение предложено заменить механической обработкой.

Ведущий инженер СЭиРОиС Кирилл Кудрявцев предложил спроектировать, изготовить и установить на участке обрабатывающих центров стенд для инвентаря.

Инженер-технолог СТПП Ирина Павлова предложила изготовить передвижной стеллаж для складирования и перемещения хомутов винтовых, предназначенных для скрепления опок под заливку металлом на участке № 90 в чугунолитейном цехе.

Систему кайдзен-предложений называют стратегией маленьких шагов. Не требуется сразу решать глобальные проблемы. Нужно начать с маленьких, но постоянных улучшений в своей работе. Главный принцип здесь – непрерывность улучшений: планируй, делай, проверяй, улучшай. Примеры таких улучшений мы уже можем видеть на нашем предприятии.

Напомним, что подать кайдзен-предложение может любой работник завода. После рассмотрения кайдзен-комиссией, если предложение рекомендовано к внедрению, срок внедрения не должен составлять больше трёх месяцев. Работники ОАО «ТМЗ», представившие предложения по улучшениям, поощряются премией: за подачу кайдзен-предложения – 300 рублей, за внедрение – 2000 рублей, за внедрение более чем на одном рабочем месте – 3000 рублей.



Наладчик участка болтов и шпилек МСЦ Алексей КОРОТАЕВ

СИСТЕМА 5С

НОВАЯ КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА

В конце сентября специалистом по развитию производственной системы Антоном Вийра был открыт проект «Внедрение системы 5С на участке болтов и шпилек в МСЦ».

Это первый участок в механосборочном цехе, на котором начался процесс по введению системы организации рабочего места. Работа началась с осмотра участка. Практически на всех станках были утечки масла, это и была основная проблема, с которой столкнулись специалисты. Устранением течей и неполадок занимались ремонтные службы.

- Ремонт затянулся и

осложнялся тем, что техника постоянно в работе, производство на участке практически не прекращается, - рассказывает слесарь-ремонтник МСЦ Виталий Пасечник. - Поэтому для нас был составлен график, согласно которому мы производили ремонт станков. Иногда в выходные, чтобы станок не был в работе.

Сейчас на участке оборудование приведено в порядок. Если в процессе работы возникают течи, то их сразу устраняют. Вся техника прошла полную чистку и покраску. Такое понятие, как уборка рабочего места и оборудования, уже прочно вошло в сознание ста-

ночников. Уборка производится каждый день.

- В течение дня мы сметаем стружку с рабочей поверхности, если есть течи на полу, то засыпаем их деревянной стружкой и убираем, следим за чистотой оборудования, каждую пятницу проводим генеральную уборку, - говорит наладчик участка болтов и шпилек МСЦ Алексей Коротаев. - Раньше техника была залита маслом, тёмная, а теперь полностью почищена и покрашена в светлые тона. Отрадно содержать в чистоте такое красивое оборудование. Мне даже доставляет удовольствие стереть во время работы пятно с

моего станка. Я протёр - и он снова чистый.

Проводить уборку на рабочей площади помогают и хозяйственные службы. С помощью спецтехники они моют проходы. Это намного облегчает работу станочников.

На участке размещены визуализирующие материалы: стандарт работы наладчика, инструкция по содержанию рабочих мест, визуализация средств индивидуальной защиты, инструкция действий персонала при поломке оборудования. С помощью этих инструкций работникам легко ориентироваться во всех ситуациях.

- Конечно, поначалу нам было тяжело перестроиться. Работа по организации рабочего места отнимала много времени и сил, - говорит начальник участка Светлана Москвина, - но сейчас никто не жалеет потраченных усилий. Теперь у нас совершенно другие условия труда - повысилась культура производства. Ведь, если подумывать, то треть жизни мы проводим на работе, и здесь тоже должно быть уютно и приятно глазу.

Порядок на производстве нужен не только ради чистоты. Это прежде всего безопасность работников. Отсутствие на участке всего лишнего, мешающего работе, способствует более быстрому и качественному выполнению заданий.

Анна ИЛЬИНА

ШКОЛЬНИКИ НА ЗАВОДЕ

ПОЛЕЗНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В МИР ПРОФЕССИЙ



Школьники во время экскурсии в музее

Как всегда в каникулы на наш завод приходят школьники. 29 марта у нас в гостях были семиклассники из Константиновской средней школы.

Экскурсии на производство – это увлекательные путешествия в мир реаль-

ных профессий. Побывать на настоящем заводе – мечта любого ребенка. Ребята рассказали, что на заводе они впервые. Никогда раньше не были на производстве и даже не представляли, как оно может выглядеть.

Сначала ребят прове-

ли на предприятие, показали некоторые участки цеха деталей двигателей и коробки передач. На ребят огромное впечатление произвели масштабы производства. Не только школьникам, но и сопровождающих их взрослых, поразила чистота в цехе и

на территории завода. Оказалось, что одна из педагогов 32 года назад работала на нашем заводе и призналась, что даже не узнала предприятие.

Во время экскурсии в музей детям рассказали о создании завода, о его роли в жизни города и области, о выпускаемой продукции, показали экспонаты музея: двигатели и коробки передач, квадроциклы и многое другое. Ребята не могли сдерживать восторга. Из разных уголков музея доносилось восторженное: «Ого!». В завершении экскурсии все посетители получили подарки – блокноты с символикой предприятия. Школьники сказали, что обязательно придут на завод снова.

График экскурсий для средних школ составлен уже на месяц вперёд. В зависимости от возраста детей направленность экскурсий может быть разной – от общего знакомства с заводом до профессиональной ориентации.

Напомним, что работники предприятия могут посетить музей каждую пятницу с 10 до 11 часов.

Анна ИЛЬИНА

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

ДЕСЯТЬ ТОЧЕК РОСТА

В Ярославле прошла презентация комплексной программы социально-экономического развития Ярославской области «Десять точек роста».

Программу представил врио губернатора Ярославской области Дмитрий Миронов. Презентация прошла в присутствии руководителей области и муниципальных образований, представителей общественности. Программа насыщена целым рядом конкретных обещаний: — в течение ближайших четырех лет планируется

газифицировать 41 населённый пункт области и ввести в эксплуатацию почти 600 км новых газопроводов в сельской местности; — на цели замены водопроводных сетей и улучшения качества коммунальных услуг с 2014 по 2020 год запланировано 23 млрд. рублей (это почти половина годового бюджета области); — в течение двух лет проблема признанных на сегодня обманутых дольщиков будет полностью решена; — к 2025 году будет отремонтировано свыше тысячи километров дорог местного и регионального значе-

ния (мост через Которосль в Ярославле отремонтируют в 2018 году), будет расширена сеть всех видов общественного транспорта, запущена единая электронная система оплаты проезда, запланировано строительство мостов через Волгу в Тутаеве и Ярославле, прорабатывается вопрос финансирования Карабулинской развязки; — к 2025 году планируется в 2,5 раза нарастить объём продукции обрабатывающих производств. В течение трёх лет ожидается появление в области более одной тысячи семисот новых предприятий малого и среднего бизнеса благодаря действиям по повышению инвестиционной привлекательности; — к 2025 году туристиче-

ский поток увеличится почти в 2,5 раза — до 8 млн. человек в год; — через три года в школах области обучение будет проводиться только в первую смену; — через три года в области в пять раз увеличится количество передвижных фельдшерско-акушерских пунктов, а также в 2,5 раза — число отремонтированных и оснащенных всей необходимой техникой медучреждений; — к 2025 году будет создано более 500 новых спортивных объектов. Дмитрий Миронов планирует принять участие в выборах губернатора Ярославской области, которые пройдут 10 сентября 2017 года.



ВЛАСТЬ

У ГЛАВЫ РАЙОНА НА ОДНОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ БУДЕТ МЕНЬШЕ

В структуре администрации Тутаевского муниципального района произошли изменения.

30 марта на заседании районного муниципального совета депутаты приняли подготовленное администрацией ТМР решение об изменении её структуры.

Упразднён отдел капитального строительства и ремонта. Полномочия этой структуры разделены между департаментом жилищно-коммунального хозяйства и новой структурой — агентством по развитию ТМР. Агентство по развитию напрямую подчиняется главе района. Его возглавил Владимир Пшеничников. Агентство будет курировать вопросы строительства

и ремонта, в том числе ремонта дорог. К руководителю агентства у депутатов сразу возникли вопросы о планах по ремонту дорог в городе. По словам В.В. Пшеничникова, в этом году будут выставлены на торги два контракта на сумму 2801 тысяча рублей и 1400 тысяч рублей. Планируется провести ремонт основных улиц на правом и левом берегу, правда, в основном, ямочный. Первый контракт будет заключён 12 апреля. В него войдёт и ремонт участка дороги от переезда до промышленной зоны. В новой структуре администрации должность заместителя главы ТМР по вопросам безопасности и противодействия коррупции упразднена. Его обязанности разделят пер-

вый заместитель главы и отдел ГО и ЧС. Должность заместителя по вопросам ЖКХ и строительства претерпела изменения. Поскольку вопросами строительства теперь займётся агентство по развитию ТМР, на заместителя по ЖКХ возложена обязанность курировать ещё и транспорт. По мнению главы ТМР Дмитрия Юнусова, эти изменения позволят решать проблемы района более оперативно. Он проинформировал депутатов о том, что район намерен в этом году побороться за губернаторский грант в размере 50 млн. рублей. Сформировано 111 целевых показателей, которые необходимо достичь. Чтобы стимулировать работу чиновников, в дека-

бре прошлого года внесены изменения в постановление правительства Ярославской области № 512 от 24 сентября 2008 года. Постановлением устанавливались ограничения в выплате премий за выполнение особо важных заданий. Теперь эти ограничения сняты. Соответствующие изменения внесены в оплату труда работников администрации и на местном уровне. По мнению Д.Р. Юнусова, фонд оплаты труда не увеличится, но каждый чиновник будет не просто получать дополнительно два оклада в год, а премию за оперативность, качество и личный вклад в выполнение задания. Минимальный размер премирования депутатов всё же установили — один должностной оклад в год.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Продаётся дача в с/о «Строитель» на 15 улице. 2-эт. деревянный дом, открытый мангал на площадке для отдыха, биотуалет, забор, водопровод, электричество, яблони, виноград, плодово-ягодные насаждения. Цена договорная. **Тел. 8-905-630-33-71.**

Продаётся 3-комнатная квартира 2/9, по адресу: г. Тутаев, ул. Моторостроителей, 72, площадью 59,9 м². Балкон и лоджия застеклены, стояки заменены. Цена договорная. **Тел. 8-910-966-34-97 (Валерий).**

Продаётся 3-комнатная квартира в Тутаеве на проспекте 50-летия Победы. Кирпичный 9-этажный дом, 1 этаж, общая площадь 59,9 м², комнаты - 17/12/10, кухня 9 м². Ремонт, окна ПВХ. Возможна продажа со встроенной мебелью на кухне. **Тел. 8-903-646-90-21.**

Продаются упаковка подгузников для взрослых № 3, цена 450 руб., впитывающие пелёнки - размер 60x90, цена 350 руб. **Тел. 8-910-810-61-22.**

17 марта на предзаводской территории была найдена серебряная цепочка с крестиком и жетоном. Потерявшего просим обратиться на пост охраны.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ

Продолжает работу мобильный офис

В апреле продолжит свою работу передвижная клиентская служба Пенсионного фонда Ярославской области. Мобильный офис обслужит жителей 18 посёлков и деревень.

17 апреля приём будет вестись в посёлке Фоминское Тутаевского района. Главное достоинство мобильной клиентской службы в том, что клиент может получить весь спектр услуг, что и при посещении офиса ПФР.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по приёму сообщений о возможных правонарушениях в ОАО «ТМЗ»

НЕ МОЛЧИ! ДЕЙСТВУЙ!

Если вам стало известно о фактах хищения, корпоративного мошенничества, коррупции и других правонарушениях в ОАО «ТМЗ», вы можете сообщить о них по телефонам: городской 2-12-12, внутренний 22-00 (круглосуточно в режиме автоответчика). 152300, Ярославская обл., г. Тутаев, ул. Строителей, д. 1 (с пометкой «Горячая линия»).

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА

СЛЕДСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ МВД

НА СТРАЖЕ ЗАКОНА

6 апреля отмечается День образования органов предварительного следствия в системе МВД РФ.

В настоящее время в следственном отделе МО МВД России «Тутаевский» несут службу 15 сотрудников, из которых 12 — женщины. Следователи ежедневно борются с преступностью, стоят на страже закона, защищая права и законные интересы граждан, изобличая преступников, привлекая их к уголовной ответственности.

В 2016 году за совершение преступлений сотрудниками

следственного подразделения привлечено к уголовной ответственности 163 человека, за два месяца нынешнего года - 18.

С каждым годом растёт количество преступлений, совершенных женщинами. В этом году 8 женщин привлечено к уголовной ответственности за совершение имущественных преступлений и причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Из многоэпизодных уголовных дел в феврале окончено уголовное дело по семи фактам краж из дачных домов

СНТ «Менделеевец» Тутаевского района. За совершение краж привлечено к уголовной ответственности два жителя посёлка Константиновский.

Ежегодно увеличивается количество мошенничеств с использованием телефонных переговоров, банковских карт, сети Интернет. Жителям города и района нужно внимательно и осторожно относиться к смс-сообщениям об облокировке своих банковских карт; сведениям о том, что их родственники совершили преступление, в связи с чем необходим выкуп, о внесении предоплаты за приобретаемые в Интернете товары. В большинстве случаев, как правило, за каждым таким сообщением стоят мошенники.

К сожалению, каждый год

появляются новые виды синтетических наркотиков, увеличивается число наркопотребителей. Особенно беспокоит вовлечение несовершеннолетних в употребление наркотических средств. Поэтому необходимо не только сотрудникам полиции, но и родителям, преподавателям обращать на это внимание, принимать меры. В этом году возбуждено два уголовных дела по указанным видам преступлений. В отношении гражданина, совершившего преступление, избрана мера пресечения в виде заключения под стражу.

Наталья КНЯЗЕВА,
начальник СО МО
МВД России «Тутаевский»



Предварительный прогноз погоды с 6 по 12 апреля

ЧТ	6 апреля			ПТ	7 апреля			СБ	8 апреля			ВС	9 апреля			ПН	10 апреля			ВТ	11 апреля			СР	12 апреля		
ЮЗ	t°C	Осадки	СВ	t°C	Осадки	СЗ	t°C	Осадки	t°C	Осадки	СЗ	t°C	Осадки	ЮЗ	t°C	Осадки	Ю	t°C	Осадки	З	t°C	Осадки					
745	+14	+5	744	+8	+3	742	+4	+1	748	+3	-3	748	+7	-3	743	+14	+4	750	+9	+4							
мм рт.ст.			мм рт.ст.			мм рт.ст.			мм рт.ст.			мм рт.ст.		мм рт.ст.			мм рт.ст.		мм рт.ст.								