

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Финансовые показатели свидетельствует
об устойчивом положении предприятия
и его способности реагировать на ситуацию на рынке

ЗАВОД РАЗВИВАЕТСЯ ДИНАМИЧНО

Выступая перед акционерами с отчётом об итогах работы Общества в прошлом году, генеральный директор ОАО «ТМЗ» Виталий Грибанов сказал:

- Подводя итоги деятельности ОАО «Тутаевский моторный завод» в 2015 году, можно сказать, что динамика основных производственных показателей говорит о росте объёмов производства, что обусловлено прежде всего увеличением заказов на двигатели. Выручка от реализации товарной продукции составила 2121 млн. рублей, или 125% относительно итогов 2014 года. Производство двигателей по сравнению с 2014 годом возросло на 158,6% и составило 1665 штук. В результате хозяйственной деятельности в 2015 году получена чистая прибыль в размере 35,8 млн. рубль. Показатели, характеризующие финансовое положение общества, также имеют положительную динамику, что свидетельствует об устойчивом текущем положении предприятия и его способности своевременно реагировать на ситуацию, складывающуюся на рынке. Это находит отражение и в планах на 2016 год. Планируется увеличить выручку на 127,3%, плановая цифра составляет 2 883 882 рубля. Планируется выпустить и реализовать 2 420 двигателей, что составит 145,3% к уровню 2015 года.

Основная продукция Тутаевского моторного завода (дизельные двигатели, силовые агрегаты, запасные части и комплектующие изделия) применяется в различных отраслях промышленности, в основном в сельхозмашиностроении и транспортном машиностроении.

Многоцелевой характер двигателей, наличие развитой сервисной сети, ограниченное применение импортных комплектующих на текущем этапе деятельности обеспечивают относительно устойчивое развитие предприятия.

В 2015 году, согласно утверждённой Стратегии развития предприятия, ОАО «ТМЗ» продолжил работу над созданием семейства дизельных двигателей для военной автомобильной техники. В качестве базового был определен двигатель 8493.10-034 мощностью 500 л.с., на котором в дальнейшем происходила отработка и подтверждение

требований технического задания. Были изготовлены два опытных образца двигателя, предназначенных для проведения испытаний. Двигатель успешно прошёл государственные испытания – стендовые и в составе шасси. Решением МВК в мае месяце по итогам государственных испытаний опытного образца семейства двигателей рекомендовано для постановки в серийное производство с присвоением литеры «О1».

В 2015 году динамично развивались отношения между ОАО «ТМЗ» и ПАО «КАМАЗ». Согласован единый типаж и технические характеристики нового поколения двигателей ТМЗ-880. В планы НИОКР, начиная с 2016 года, включена разработка двигателя нового поколения для автомобиля КАМАЗ-7850. Двигатели ТМЗ серии 880 будут комплектоваться базовыми деталями, произведёнными из специальных чугунов, новой цилиндропоршневой группой с улучшенными характеристиками точности обработки поверхностей, регулируемым турбокомпрессором с повышенным КПД, электронной системой управления топливоподачей. Двигатель может быть применён в качестве базового для создания семейства двигателей двойного назначения, и по своим техническим характеристикам и потребительским качествам будет соответствовать мировому уровню дизелестроения.

В прошлом году ОАО «ТМЗ» работал над двигателем для перспективных сельскохозяйственных тракторов К-7430 Петербургского тракторного завода. Двигатель оснащён электронной системой управления топливоподачей. Опытный образец двигателя прошёл эксплуатационные испытания в составе трактора. Завод сегодня практически готов к серийным поставкам на конвейер ПТЗ.

В 2016 году запланировано создание участка ремонта двигателей мощностью 50 моторов в месяц. Ремонт в заводских условиях подразумевает полное восстановление эксплуатационных качеств двигателей с сохранением оптимального ресурса. На участке будет проводиться полная разборка двигателя, промывка и сортировка деталей на годные, требующие ре-

монта и негодные; ремонт или замена изношенных или негодных узлов; комплектование, сборка и испытание двигателя с устранением дефектов, выявленных в процессе испытания. Не менее важным в этом проекте является подготовка квалифицированного персонала и организация рабочего процесса. Утверждена планировка участка, идёт ремонт площадей, заказано моечное оборудование. Во втором полугодии планируется ввести его в эксплуатацию.

Согласно инвестиционному плану в конце 2015 года началась модернизация участка ремонтного литья чугунолитейного цеха с целью создания на его базе единого участка алюминиевого литья. Здесь будет создано около тридцати рабочих мест. Участок предназначен для расширения производимой номенклатуры отливок двигателя, а также отливок корпусных деталей автомобильных лебёдок. На участке есть формовочное и землеприготовительное оборудование, плавильная печь. В июле текущего года будут поставлены на завод стержневая машина, ленточнопильный станок и дробебетная камера, пылеулавливающее оборудование, будут модернизирована печь для термообработки.

В 2016 году новое оборудование закуплено и для участка обрабатывающих центров в цехе деталей двигателей и коробки передач: четыре 5-координатных универсально-фрезерных станка, предназначенных для обработки деталей двигателя, два из которых 18 июня поступили на завод.

В минувшем году завод активно занимался освоением новых видов продукции, в частности автомобильных лебёдок. В кратчайшие сроки была проведена подготовка производства, изготовлен испытательный стенд.

В феврале этого года опытные образцы новых изделий были представлены на выставке в ПАО «КАМАЗ», посвящённой 40-летию со дня выпуска первого автомобиля «КАМАЗ». Серийное производство автомобильных лебёдок планируется начать в нынешнем году.

Окончание на 2-й стр.

АКЦИОНЕРАМ

СОСТОЯЛОСЬ ГODOVOE СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Решения, принятые большинством голосов акционеров, принявших участие в годовом общем собрании акционеров ОАО «ТМЗ» по результатам работы общества за 2015 год:

1. Утвердить годовой отчёт ОАО «ТМЗ» за 2015 год.
2. Утвердить годовую бухгалтерскую отчётность, в том числе отчёт о финансовых результатах ОАО «ТМЗ» за 2015 год.
3. Руководствуясь принципами дивидендной политики общества, в связи с отсутствием собственных оборотных средств и наличием неисполненной обществом обязанности по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд

РФ, дивиденды по всем видам и типам акций ОАО «ТМЗ» за 2015 год не начислять. Чистую прибыль в размере 35,7 млн. рублей направить на погашение убытков прошлых лет и на производственное развитие общества.

4. Утвердить аудитором ОАО «ТМЗ» для проведения обязательного ежегодного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности общества за 2016 год организацию, победившую на конкурсе по отбору аудиторской организации, - ООО «АКФ «Аудит-Гарант».

5. Избрать ревизионную комиссию Открытого акционерного общества «Тутаевский моторный завод» в следующем составе:

Фамилия, имя, отчество	Должность
Баданов Александр Михайлович	Заместитель директора департамента учета доходов, расходов и контроля центральной бухгалтерии – начальник Контрольно-ревизионного бюро ПАО «КАМАЗ»
Ветчинкина Елена Владимировна	Ведущий бухгалтер главной бухгалтерии ОАО «ТМЗ»
Гавриш Наталья Алимовна	Консультант заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ»
Кондратьев Евгений Георгиевич	Консультант заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ»
Тарыгина Ольга Александровна	Ведущий бухгалтер главной бухгалтерии ОАО «ТМЗ»

6. Избрать совет директоров Открытого акционерного общества «Тутаевский моторный завод» в составе:

Фамилия, имя, отчество	Должность
Авдеев Юрий Сергеевич	Заместитель генерального директора АО «РТ-АВТО» - исполнительный директор
Володарский Михаил Исаакович	Генеральный директор ОАО «Промышленно-крестьянский фонд»
Герасимов Юрий Иванович	Первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» - исполнительный директор
Грибанов Виталий Михайлович	Генеральный директор ОАО «ТМЗ»
Дементьева Татьяна Станиславовна	Начальник отдела дочерних и зависимых обществ ПАО «КАМАЗ»
Кабкаев Альберт Кабирович	Консультант заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ»
Казарин Игорь Евгеньевич	Директор ООО «Красная заря»
Колпаков Андрей Валентинович	Генеральный директор ООО «Компания «СМС» (г. Ярославль)
Кучин Денис Александрович	Консультант заместителя генерального директора ПАО «КАМАЗ»
Матюшин Андрей Александрович	Генеральный директор ОАО «Автодизель» (ЯМЗ)
Мякишин Владислав Николаевич	Директор по корпоративным и правовым вопросам ОАО «Автодизель» (ЯМЗ)
Рухани Константин Джавадович	Директор Дивизиона «Силовые агрегаты» ООО «УК «Группа ГАЗ»
Сарайкин Антон Викторович	Директор Департамента экономики ПАО «КАМАЗ»
Трубников Алексей Анатольевич	Заместитель корпоративного директора по правовому обеспечению ПАО «КАМАЗ»
Шагин Юрий Дмитриевич	Руководитель представительства ГК «Ростех» в Ярославской области

СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

ЗАВОД РАЗВИВАЕТСЯ ДИНАМИЧНО

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Ещё одним новым и перспективным видом продукции, который предприятие начало осваивать в 2015 году, стали лифтовые лебёдки. Они будут выпускаться в рамках программы импортозамещения и должны будут заменить итальянские лебёдки, которые используются сейчас. Эти два вида продукции должны заместить снижающиеся объёмы но коробкам передач.

Одним из основных направлений деятельности ОАО «ТМЗ» в 2015 году стало сокращение всех видов издержек производства, повышение энергоэффективности предприятия. В производственных цехах завода на площади 8,5 тысячи квадратных метров установлено 250 энергосберегающих светильников. В результате чего экономия составляет 500 тысяч рублей в год, при этом практически в два раза возросла освещённость, появилась возможность селективного управления освещением.

В 2015 году спроектирована новая трасса хозяйственного водопровода общей протяженностью 5,5 километра. Замена магистральных сетей к основным потребителям проводится в этом году. Из теплотрассы, в которой проходили коммуникации старой системы теплоснабжения завода, вырезаны металлические трубы. Они отправлены на переплавку в чугунолитейный цех. А в освободившемся технологическом тоннеле будут проложены новые полиэтиленовые трубы хозяйственного водопровода. Первый этап замены труб протяженностью два километра будет завершён в августе. Это позволит снизить потребление воды практически до расчётного уровня, или в два раза. Факт немаловажный, если учесть, что с 1 июля с одобрения местных депутатов «Водоканал» повышает стоимость воды и стоков на 47%.

В связи с реинжинирингом производства и программой энергосбережения проводились работы по капитальному ремонту производственных зданий и помещений. В прошлом году было утеплено 3037 кв. метров корпусов, заменено остекление на площади 2434 квадратных метра. Отремонтировано около 14 тысяч квадратных метров кровли, более шести тысяч квадратных метров дорог и более пяти тысяч квадратных метров полов, установлено 12 новых ворот в производственных зданиях.

В этом году строительные работы запланированы практически в каждом корпусе. Самый большой масштаб работ предстоит

выполнить в корпусах чугунолитейного цеха. Продолжится утепление термообручного корпуса, где в этом году будет создан новый участок алюминиевого литья. Ремонтные работы будут проведены и на площадях этого участка.

Осенью планируется сдать в эксплуатацию отремонтированную столовую и медпункт в административно-бытовом корпусе ЧЛЦ. Запланирован также ремонт кровли, замена остекления фонарей на крыше и в корпусах. В цехе деталей двигателей и коробки передач и в кузнечно-прессовом цехе планируется сделать ремонт кровли, полов, межпанельных швов, утепление корпуса, ремонт помещений. В механосборочном корпусе, кроме такого же перечня работ, будет заменено остекление на фонарях крыши и в корпусе. В термическом цехе запланирован ремонт кровли и помещений.

Немаловажной задачей, с которой ОАО «ТМЗ» успешно справляется, стало создание на предприятии производственной системы на принципах бережливого производства. Эта работа началась в мае прошлого года. Создана Группа по развитию производственной системы (ГРПС). Только в прошлом году открыто 60 проектов по бережливому производству, из которых 36 реализовано.

В этом году намечена большая работа по развитию производственной системы на ТМЗ. Утверждены цели, которые охватывают все сферы деятельности предприятия. Продолжается внедрение системы 5С на производственных участках. Начал работу заводской Информационный центр. В ближайшее время появятся подобные центры появятся на производственных участках во всех цехах. В процесс улучшений вовлекается всё больше работников завода. Разработана система подачи кайдзен-предложений, мотивирующая заводчан работать над улучшениями на своём рабочем месте.

Процесс управления персоналом в ОАО «ТМЗ» нацелен на формирование коллектива, настроенного на достижение общих целей, проявляющего инициативу, заинтересованность, принимающего активное участие в развитии ОАО «ТМЗ».

Рост производительности труда составил 121,6%. Данный рост обусловлен ростом объёмов производства и снижением численности. Среднесписочная численность за 2015 год составила 1514 человек, что на 5,6% ниже, чем в 2014 году. Средняя заработная плата в 2015 году составила 22333 руб., что на 19,6% выше, чем в 2014 году. В 2016 году пла-

нируется довести уровень средней заработной платы до 26 100 рублей.

Средний возраст работающих на предприятии превышает 47 лет. Для омоложения кадров принимаются различные меры, в том числе подготовка специалистов и рабочих высокой квалификации на предприятии и в сторонних организациях. В 2015 году в ОАО «ТМЗ» в различных формах обучения прошли подготовку и повысили квалификацию 636 работников завода (42% от общего числа работающих). В этом году будет обучено 40% персонала.

В 2015 году ОАО «ТМЗ» участвовало в ведомственной программе «Повышение квалификации инженерно-технических кадров на 2015-2016 годы». В рамках программы прошли повышение квалификации 45 человек по различным направлениям, в том числе стажировку на ведущих предприятиях России и Республики Беларусь. Для студентов вузов и учащихся техникумов и ПТУ на предприятии была организована производственная практика. В свою очередь работники ТМЗ проходили обучение на Фабрике процессов ПАО «КАМАЗ».

Немаловажную роль в закреплении молодых кадров на предприятии играет социальная политика ОАО «ТМЗ». Она направлена на сохранение и привлечение высококвалифицированных и молодых специалистов, на поддержание лояльности персонала, на реализацию и достижение целей ОАО «ТМЗ». В ОАО «ТМЗ» действует Коллективный договор. В 2015 году ОАО «ТМЗ» заключило договор на аренду 36-квартирного дома для высококвалифицированных и молодых специалистов завода. Новоселье справила 21 семья заводчан.

ТМЗ оказывал помощь в виде займов работникам предприятия на улучшение жилищных условий, обучение в вузах, лечение. Оказывалась материальная помощь на сумму 533 тыс. рублей как работникам предприятия, так и пенсионерам – бывшим работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Безусловно, всё это повышает доверие работников к предприятию, позволяет чувствовать себя социально защищёнными, а профессиональную мотивацию работников делает высокой. Мы видим, что коллектив завода успешно справляется со всеми поставленными задачами. ОАО «ТМЗ» имеет Стратегию развития до 2020 года и целенаправленно движется по пути к успешному, динамично развивающемуся и прибыльному предприятию.

Главный бухгалтер ОАО «ТМЗ» Людмила Кузнецова выступила перед акционерами с анализом показателей бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год.

Минувший 2015 год стал для ОАО «ТМЗ» годом устойчивого роста платежеспособного спроса на выпускаемые двигатели. В результате объём реализации увеличился на 424 млн. рублей, что привело к улучшению всех финансово-экономических показателей Общества. Рост производительности труда составил 21,6%, средняя заработная плата выросла на 19,6%, снизились затраты на рубль товарной продукции на 5,91 копейку. Улучшились показатели платежеспособности и финансовой устойчивости, о чем свидетельствуют данные бухгалтерской отчетности.

Структура баланса, по сравнению с предыдущим годом, изменилась несущественно, остаточная стоимость основных средств за отчетный год снизилась на 45 млн. рублей и составила, по состоянию на 31 декабря 2015 года, 989 млн. рублей. При этом поступило основных средств 20 млн. рублей, выбыло с учетом начисленного износа – 65 млн. рублей.

Износ основных средств на отчетную дату составил 65%, при этом активная часть фондов, определяющая потенциал Общества, изношена на 78%, так как большая часть оборудования эксплуатируется свыше 20 лет. Названные цифры указывают на необходимость постоянного обновления и модернизации активной части основных средств.

В истекшем году на эти цели было инвестировано 27 млн. рублей, в том числе на монтаж и приобретение оборудования – 20 млн. рублей, выдано авансов по контрактам на поставку оборудования – 2 млн. рублей, выполнение работ по НИОКР – 5 млн. рублей, кроме того, направлено на уплату лизинговых платежей – 89 млн. рублей. Основным источником капитальных вложений служила амортизация основных средств. Использование производственных мощностей по сравнению с прошлым годом улучшилось, показатель фондоотдачи составил 74 копейки на 1 рубль основных производственных фондов, что на 17 копеек выше уровня 2014 года в связи с увеличением объёмов производства.

Долгосрочные финансовые вложения Общества на конец года составили 22 млн. рублей. Снижение стоимости финансовых вложений произошло в связи с проведением рыночной оценки доли дочернего ООО «Ваулово». Рыночная стоимость доли составила 16 млн. рублей, то есть обесценилась на 9 млн. рублей. В соответствии с п.37 ПБУ/19/02 был создан резерв под обесценение финансовых вложений в той же сумме – 9 млн. рублей. В 2015 году Общество не осуществляло финансовых вложений и доходов от финансовых вложений не получало.

ИТОГИ 2015 ГОДА

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ТМЗ»

Прочие внеоборотные активы на 31 декабря 2015 года составили 128 млн. рублей. За отчетный год активы снизились на 2 млн. рублей. Наибольший удельный вес (около 81%) во внеоборотных активах составляет стоимость оборудования и выполненных работ по программе «Энергосбережение», которые будут введены в эксплуатацию в 2016 году.

Доля оборотных средств в активе баланса увеличилась на 90 млн. рублей и составила на 1 января 2016 года 633 млн. рублей. Из них запасы материалов, сырья, незавершенного производства, готовой продукции и товаров составили 381 млн. рублей. В целом запасы выросли на 19 млн. рублей также в результате увеличения объёмов производства.

Имущественные права на дебиторскую задолженность на 1 января 2016 года увеличились на 71 млн. рублей и составили 238 млн. рублей, в том числе задолженность покупателей и заказчиков увеличилась на 43 млн. рублей. Увеличение дебиторской задолженности произошло по причине задержки оплаты основного покупателя продукции ОАО «Автодизель». Авансы, выданные поставщикам и подрядчикам, увеличились на 31 млн. рублей.

Капиталы и резервы в пассиве баланса составляют 1194 млн. рублей, или 65% к валюте баланса. По сравнению с предыдущим годом собственный капитал увеличился на 36 млн. рублей за счет получения чистой прибыли по результатам деятельности.

Краткосрочные обязательства Общества за отчетный период снизились на 60 млн. рублей, в основном за счет уменьшения задолженности заёмных средств по банковским кредитам.

Начислено налоговых платежей и страховых взносов за 2015 год – 354 млн. рублей, уплачено – 347 млн. рублей, что составляет 16% от полученной выручки за год.

В результате задолженности в бюджет и внебюджетные фонды составила 140 млн. рублей, в том числе в бюджет – 59 млн. рублей; во внебюджетные фонды – 81 млн. рублей, из которой 7 млн. рублей – безнадёжная ко взысканию задолженность Пенсионному фонду, для списания которой требуется решение Правительства Российской Федерации.

Заемные средства по долгосрочным кредитам увеличились на 31 млн. рублей, по сравнению с 2014 годом, и составили 90 млн. рублей

Финансовый результат Общества находится в прямой зависимости от объёмов производства, себестоимости продаж и платежеспособного спроса покупателей. По сравнению с 2014 годом в отчетном году произошел рост объёмов производства и про-

даж на 15%, или 424 млн. рублей. Рост объёмов производства и продаж связан с увеличением заказов на двигатели для ОАО «Петербургский тракторный завод» и предприятий, выполняющих государственные заказы.

Фактические затраты на производство продукции составили 95,09 копейки на 1 рубль производимой продукции. В течение 2015 года Общество работало в режиме строгой экономии затрат и в результате проводимых мероприятий удалось снизить расходы практически по всем статьям затрат. В целом затраты на 1 рубль товарной продукции относительно прошлого года снижены на 5,91 копейки. В результате предприятием получена прибыль от реализации продукции в сумме 96 млн. рублей. Уплата процентов за пользование заёмными средствами и результаты от внебюджетной деятельности уменьшили прибыль от продаж на 38 млн. рублей.

Таким образом, балансовая прибыль составила 57,7 млн. рублей. По данным налогового учёта для исчисления налога прибыль составила 143 млн. рублей. В связи с получением прибыли отложенный налоговый актив уменьшился на 25 млн. рублей, и в результате изменения налоговых активов и обязательств чистая прибыль составила 35,7 млн. рублей.

Подводя итоги хозяйственной деятельности Общества и проанализировав показатели, характеризующие финансовое состояние Общества, можно сделать вывод, что структура баланса является положительной, показатели, характеризующие платежеспособность и устойчивость предприятия, находятся в пределах нормативных значений.

Достоверность финансовой (бухгалтерской) отчетности и соответствие Порядка ведения бухгалтерского учёта законодательству РФ подтверждены заключением аудиторской фирмы ООО «Аудит-Гарант» (г. Ярославль) на основании проведённых проверок.

Кроме того, в течение 2015 года проводились проверки в системе внутреннего контроля с участием членов ревизионной комиссии. Проверка деятельности чугунолитейного цеха и железнодорожного участка транспортного цеха, расчётов с персоналом по заработной плате; правильность ведения регистров бухгалтерского и налогового учёта. В результате проверок незаконных хозяйственных операций и неэффективного использования средств не установлено, достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской отчетности, подтверждается заключением ревизионной комиссии.

ВЫСТУПЛЕНИЕ НА СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ

РАБОТУ ЗАВОДА ОЦЕНИЛИ ПОЛОЖИТЕЛЬНО

Положительно оценил годовой отчёт первый заместитель генерального директора ПАО «КАМАЗ» - исполнительный директор Юрий Герасимов:

- Заслушав доклад генерального директора, безусловно, следует отметить большой объём работы, проделанной коллективом завода в 2015 году. Это касается многих аспектов деятельности предприятия. Мы видим, что целевые показатели программы стратегического развития завода, разработанной на основании итогов сессии стратегического планирования, которая проходила на заводе немногим более года назад, начинают реализовываться на практике.

Результаты хозяйственной деятельности за 2015 впервые имеют хотя и небольшой положительный результат, итоги работы за 5 месяцев текущего года позволяют говорить о том, что контрольные цифры бизнес-плана на 2016 год будут выполнены.

Особо следует отметить результаты по выпуску двигателей. Почти 60% роста к 2014 году и более чем в 2 раза по прогнозу на 2016 год при практически не увеличивающейся численности говорят о том, что продукт сегодня востребован на рынке, и коллектив сумел мобилизовать резервы, которые были, и максимально удовлетворить запросы рынка, тем более что пока конъюнктура на нём складывается благоприятно для завода. Я имею ввиду стабильно высокий уровень гособоронзаказа и уровень господдержки сельхозпроизводителей. Но надо понимать, что ситуация не может быть такой вечно, вам надо быть к этому готовыми. Я имею ввиду и существенную глубокую модернизацию коммерческих версий двигателя, чтобы соответствовать уровню запросов потребителя, например, по экологии, активнее расширять предлагаемую линейку моторов, более, я бы сказал, агрессивно занимать имеющиеся ниши. Через неделю состоится моя и В.М. Грибанова встреча с руководством ПТЗ, являющегося вашим стратегическим потребителем, там эти вопросы будем обсуждать и находить решение.

При этом надо отметить что в 2015 году заложен надёжный фундамент на перспективу по двигателям для Министерства обороны, имею ввиду четыре практически завершённых ОКР по применению двигателей в составе различного вида вооружений.

Заслуживает в целом положительной оценки совместная с КАМАЗом работа по различным направлениям. Прежде всего, это касается автомобилейных лебёдок нового поколения. В сжатые сроки проведена подготовка производства и выпущены опытные образцы, спроектировано и изготовлено испытательное оборудование, продолжают работы по доводке конструкции. Планом на второе полугодие намечены серийные поставки, и вы должны занимать более активную позицию в решении возникающих вопросов с заказчиком, предлагать и доказывать на практике свои решения, не занимать выжидательную позицию. Со своей стороны, хочу подтвердить заинтересованность КАМАЗа в скорейшем начале серийных поставок лебёдок.

Конструктивно, на мой взгляд, складываются отношения с РИЗ КАМАЗа, объём заказов инструмента и оснастки в 15 млн. рублей, о котором говорил директор ТМЗ год назад, уже практически достигнут и имеется большой потенциал развития сотрудничества в этом направлении, учитывая весьма скромные технологические возможности РИЦ ТМЗ с одной стороны и увеличившуюся объективную потребность - с другой.

Нам понятны ваши проблемы, которые в настоящее время вы испытываете с поставками целого ряда комплектующих изделий, и мы готовы оказать помощь с учётом наших технологических возможностей. Ваши специалисты должны выстроить эту работу с учётом нашего опыта в этих вопросах. Вообще, что касается процесса закупок, я имею ввиду его оптимизацию

в плане совместного с КАМАЗом размещения заказов, обмена информацией, то подобной работы, что называется, непочатый край.

По опыту внедрения на КАМАЗе принципов бережливого производства и сравнивая, где находится ТМЗ в этом направлении, можно с уверенностью сказать, что у вас ещё масса незадействованных резервов для снижения издержек и непростой путь, который вы обязаны пройти в этом направлении. Определённые шаги делаются, есть неплохие результаты, которых достигли, например, на сборке двигателей, но работа должна быть более системной и главную роль здесь играет прежде всего позиция руководителя. Мы готовы и далее оказывать методическую и практическую помощь в развитии производственной системы ТМЗ, но, повторюсь, работа должна быть более активной и системной.

То же самое можно сказать о внедрении единых стандартов корпоративного управления. Можно сказать, что на сегодня практическая работа ведётся и налажено определённое взаимодействие по системе комплаенс, и это уже само по себе, безусловно, важно.

Мы видим, что коллектив завода движется в правильном направлении, хочется пожелать всем успехов и достижения наивысших результатов.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

АУДИТ ПРОШЕЛ УСПЕШНО



7 - 8 июня на ТМЗ проходил ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011.

Аудит проводился экспертами сертификационного органа ООО «Тест-Санкт-Петербург». Была проверена и проанализирована документация, в том числе Программы стратегического развития, политика в области качества, цели в области качества на 2016 год, структурная схема организации, положения о подразделениях, должностные и профессиональные инструкции, стандарты предприятия, отчёты по внутренним аудитам. Вся документация соответствует требованиям стандарта.

Проверено функционирование процессов на всех уровнях управления предприятием, начиная с высшего руководства и заканчивая элементами организационной структуры, где происходит непо-

средственное выполнение процессов. Во время аудита было продемонстрировано общее соответствие системы менеджмента организации требованиям ГОСТ ISO 9001-2011.

По результатам аудита комиссия нашла возможным выдать сертификат соответствия системы менеджмента требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 применительно к проектированию, разработке, производству, поставке и гарантийному обслуживанию дизельных силовых агрегатов, коробок передач, запасных частей к ним и комплектующих изделий сроком до сентября 2018 года.

По словам начальника отдела управления качеством, стандартизации и сертификации Венеры Метериной, в целях развития действующей на предприятии SMK предусмотрено проведение ряда мероприятий для обеспечения перехода на версию стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001-2015).

КАЙДЗЕН

БУДЕТ ВНЕДРЕНО ДЕСЯТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЯМ

15 июня состоялось первое заседание комиссии по рассмотрению кайдзен-предложений.

Комиссия рассмотрела 22 кайдзен-предложения, которые поступили в группу по развитию производственной системы в течение месяца. В результате 11 предложений отправлены на доработку, десять будут внедрены в производство. А предложение инженера-технолога СТПП Ларисы Пелевиной о перепланировке участка распределительного вала в МСЦ с целью упорядочения технологического потока заслуживает стать отдельным проектом. В течение трёх месяцев одобренные кайдзен-предложения должны быть внедрены в производство.

В прошлом номере газеты мы рассказывали о

предложении начальника бюро термического производства СТПП Ирины Гороховой. Комиссия вынесла положительное решение о дополнительных возможностях обработки картеров в печи низкого отпуска агрегата «Пекат». Ирина Николаевна оказалась чемпионом по кайдзен-предложениям – в июне она подала ещё два. В результате все три её предложения по улучшениям заслужили одобрение комиссии. Она предложила нормализацию коленчатых валов послековки в термическом цехе вести в печи Ц-105 вместе с печью СНО-9.14.7/10 для повышения производительности и экономии ресурсов. Ещё одно предложение касалось изменения конструкции и способа изготовления корзины для закаливания деталей. Линейный металл предложено заменить на литьё.

Одобрение комиссии заслужило кайдзен-предложение заместителя начальника службы управления персоналом Елены Ключиной об изготовлении тележек для перемещения стержней блоков с автоматов на подвеску конвейера. Это облегчит труд стержневиков машинной формовки, занятых изготовлением стержней в нагреваемой оснастке.

Одобрено предложение ведущего инженера-технолога СТПП Юрия Крикушина о применении двух видов тележек для складирования и транспортирования детали «коромысло» после обработки на станках с масляной СОЖ и подставки для масляной стружки. В тележках предусмотрена решётка и ёмкость

для масла с краном для слива. Во второй тележке на решётке расположены ячейки для укладки деталей.

Начальник бюро двигателей ОГК Олег Прохоров предложил создать сервер или установить дополнительный жёсткий диск на существующем сервере ОАСУП для хранения электронных документов отдела главного конструктора. Кайдзен-комиссия вынесла положительное решение.

Начальник бюро СТПП Александр Колосков и ведущий инженер-технолог Андрей Малков предложили изменить конструкции формовочных штампов на два вида поковок. Это предложение также было одобрено комиссией.

Инженер-технолог СТПП Григорий Прищеп

предложил применить в технологическом процессе сборки шатунно-поршневой группы тару-накопитель для временного хранения собранных узлов взамен деревянного поддона с резиновым настилом. В разработанной им таре будет помещаться 32 узла (комплект на четыре двигателя). В ближайшее время это предложение будет внедрено в производство.

Положительные решения комиссия вынесла, рассмотрев кайдзен-предложения термистов термического цеха Екаторины Четверговой и Дмитрия Калинина. Е.В. Четвергова предложила использовать приспособление с магнитом для изолировки чашки антистатической пастой. Сейчас это делается вручную, что иногда приводит к браку. Д.А. Ка-

линин сам спроектировал приспособление для чистки деталей в дробеструйной камере и предложил использовать его в производстве.

В следующем месяце кайдзен-комиссия рассмотрит новые и доработанные предложения по улучшениям. Напомним, что подать кайдзен-предложение может любой работник завода. Срок внедрения кайдзен-предложения не должен составлять более трёх месяцев. Работники ОАО «ТМЗ», представившие предложения по улучшениям, поощряются премией: за подачу кайдзен-предложения – 300 рублей (в случае его одобрения комиссией), за внедрение – 2000 рублей, за внедрение кайдзен-предложения более чем на одном рабочем месте – 3000 рублей.

ФЕСТИВАЛЬ

ТРИСТА ЛЕТ РОМАНОВСКОЙ ОВЦЕ

16-17 июля в Тутаеве пройдёт традиционный фестиваль «Романовская овца - золотое руно России».

В этом году отмечается 300 лет с тех пор, как по указу Петра I была выведена уникальная порода романовских овец. Она обязана своей широкой известности тёплым

изделиям: валенки, варежки, носки и особенно полушубки, которые при прекрасном ровном сером цвете, мягкости и теплоте, высокому качеству не имеют себе равных.

Познакомиться с историей разведения этой породы овец, ставших брендом Тутаева, можно в музее Царской овцы на правой стороне горо-

да. И спустя века романовская овечка ждёт своих гостей на праздник! Широкая ярмарка, одобренная песнями, плясками, шутками и прибаутками, развернётся на площади Ленина. Город мастеров, конкурс стригалей и многое другое ждёт на празднике. Полюбилось горожанам и нашим гостям театрализованное представление «Кустодиевские гуляния». Это костюмированное представление из жизни горожан, купцов, гостей города нача-

ла XX века, своеобразное оживление полотен известного русского художника Бориса Кустодиева, которые были созданы в нашем городе. Жители и гости города смогут сами участвовать в представлении, переодевшись с помощью аниматоров в костюмы XIX - начала XX века, смогут сфотографироваться, купить сувениры, попить чаю из самовара, заказать профессиональным художникам свой портрет и просто хорошо отдохнуть.

АКЦИЯ

СВЕЧА ПАМЯТИ

21 июня в Тутаеве, как и во многих городах России, прошла акция «Свеча памяти», посвящённая жертвам Великой Отечественной войны.

21-22 июня во всех городах России проходила гражданско-патриотическая акция «Свеча памяти», посвящённая 75-й годовщине начала Великой Отечественной Войны 1941-1945 годов. Война унесла более 27 миллионов жиз-

ней советских людей. В День памяти и скорби, 22 июня, по всей России на площадях и воинских мемориалах зажигаются свечи, как дань памяти погибшим в этой войне.

Жители Тутаева уже много лет принимают участие в акции. Факельное шествие проходит от молодёжного центра «Галактика» до площади Юности, где завершается митингом памяти. Девиз акции – «Никто не забыт, ничто не забыто!»

СОЦПАКЕТ

ПРОДУКТЫ ПРИВЕЗЁТ СПЕЦИАЛЬНАЯ СЛУЖБА

В Тутаевском районе жители 19 отдалённых населённых пунктов нуждаются в регулярном обеспечении продовольствием.

К сожалению, предприниматели неохотно выходят на конкурсы по организации доставки продуктов автомобилями, а на некоторые маршруты и вовсе никто не заявляется. Для торговцев это скорее обуза. Даже при дотациях, которые готовы выплачивать сельские поселения, прибыль коммерсан-

ты считают незначительной.

Обсуждается вариант решения этой проблемы с привлечением автобуса мобильной социальной службы, которая выезжает в самые отдалённые места района достаточно регулярно. Предлагается в этих поездках к привычному экипажу в составе социальных работников, юриста и парикмахера делегировать еще и продавца с продуктами.

По сообщениям информантов



ФИНАНСЫ

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА ВЫРАСТЕТ

С 1 июля размер минимального размера оплаты труда увеличится до 7500 рублей.

В этом году россияне ждут уже второе повышение минимального вознаграждения, которое обязаны платить наниматели своим работникам. Последний раз МРОТ был увеличен 1 января нынешнего года согласно указу президента Владимира Путина, и на сегодняшний день составляет 6 204 рубля.

Законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) на 20,9%, установив его в сумме 7500 рублей в месяц с 1 июля 2016 года, поддержан правительством РФ. Повышение

должно способствовать увеличению соотношения МРОТ и прогнозируемой величины прожиточного минимума трудоспособного населения с 53,5 до 64,7%.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – это минимально возможная величина заработной платы, которую предприятие может начислять своему сотруднику. Также эта величина используется в расчётах при определении суммы для выплат пособий по безработице и временной нетрудоспособности. Работодатель не может начислить своему сотруднику заработную плату ниже минимального уровня, иначе он навлечет на себя штраф.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Продаётся 2-комнатная квартира в г. Юрьевец Ивановской области (340 км от Москвы), 46 кв.м., 3 этаж 5-этажного кирпичного дома, балкон, в подвале дома есть хозблок. Состояние удовлетворительное. **Тел. 8-903-826-34-04.**

Продаётся дачный участок в с/о Находка (рядом с д. Кузилово). Семь соток, сарай, забор, электричество, вода, насаждения. Документы готовы. Цена 300 000 рублей. **Тел. 8-910-975-00-81.**

Департамент культуры, туризма и молодежной политики АТМР
Молодежный центр «Галактика»

г. Тутаев «Парк отдыха»

25 июня

День молодежи

В программе дня:

- Праздничный концерт
- Парад невест
- Развлекательная программа

А также конкурсы и розыгрыши призов!

Начало в 16:00

0+

Уважаемые читатели, следующий номер газеты выйдет 11 августа. Всем, кто в июле уходит в отпуск, желаем хорошо отдохнуть. Всем, кто будет трудиться, - продуктивной работы!

Редакция

БУДУЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕНСИОНЕРА

Все желающие могут принять участие в работе «Школы молодого пенсионера».

Занятие состоится 29 июня в 16 часов в управлении Пенсионного фонда. В программе основы законодательства о пенсионном

обеспечении и страховании, информация о расчёте пенсии и способах её доставки, о новых возможностях увеличения пенсии, выдача справок о размере назначенной пенсии, консультации по выплате пенсии, другая полезная информация.

ПОЛУЧАТЕЛЯМ ПЕНСИЙ

СПРАВКИ МОЖНО ЗАКАЗАТЬ

Для улучшения обслуживания населения, а также внедрения новых форм оказания государственных услуг, управление ПФР выдаёт справки получателям пенсий через предварительный заказ по телефону.

Справку можно заказать по телефонам: 2-02-16, 2-58-63 - и получить в удобное для пенсионера время. Перечень справок, которые можно заказать:

1. Справка о размере пенсии и ежемесячной денежной выплаты.
2. Справка о праве федерального льготника на получение набора социальных услуг (или его части).
3. Справка, подтверждающая, что не состоит на учёте как получатель пенсии или ежемесячной денежной выплаты.
4. Справка о получении пенсии на ребёнка-инвалида для получения дополнительных выходных дней.



Предварительный прогноз погоды с 23 по 29 июня

gismeteo.ru

ЧТ	23 июня			ПТ	24 июня			СБ	25 июня			ВС	26 июня			ПН	27 июня			ВТ	28 июня			СР	29 июня		
СЗ	т°С	Осадки		СЗ	т°С	Осадки		СЗ	т°С	Осадки		З	т°С	Осадки		СЗ	т°С	Осадки		СЗ	т°С	Осадки		Ю	т°С	Осадки	
755 мм рт. ст.	+22			754 мм рт. ст.	+22			755 мм рт. ст.	+22			753 мм рт. ст.	+29			747 мм рт. ст.	+26			748 мм рт. ст.	+21			744 мм рт. ст.	+22		
	+16				+16				+15				+17				+21			+19				+16			