

Тутаевский МОТОРСТРОИТЕЛЬ

Состоится конкурс профмастерства

2

19 - 23 сентября состоится традиционный общезаводской конкурс профессионального мастерства по профессиям токарь, шлифовщик, фрезеровщик.

Заклѳчен новый коллективный договор

3

С 1 августа на предприятии действует новый колдоговор – правовой акт, заключѳнный работниками с работодателем.

Дольщики обратились к омбудсмену

4

Участники долевого строительства двух домов в Тутаеве обратились за помощью к уполномоченному по правам человека.

ПОЛИТИКА

24 августа в Тутаеве состоялось выездное заседание правительства Ярославской области. Участники заседания посетили Тутаевский моторный завод

ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ

ОАО «ТМЗ» - единственное предприятие района, которое посетили члены правительства и главы муниципальных районов Ярославской области накануне выездного заседания в Тутаеве.

Многие из гостей на заводе не впервые, но отмечают, что здесь постоянно происходят позитивные изменения. Генеральный директор ТМЗ Виталий Грибанов рассказал о проектах и программах, направленных на модернизацию, техническое перевооружение и развитие производства. За опытом в реализации программы энергоресурсосбережения к нам приезжают специалисты других предприятий Ярославской области. Внедрение программы ежегодно даёт значительный экономический эффект.

Тутаевский моторный завод имеет долгосрочную программу развития своего основного продукта – двигателей. Новая серия двигателей ТМЗ-880 мощно-



стью до 1250 л.с. сейчас в разработке. Опытные образцы будут изготовлены в следующем году. Предприятие активно наращивает выпуск двигателей. В 2020 году их производство достиг-

нет 3600 штук, а к 2025 году – 5900 двигателей в год. Завод работает также над освоением новых видов продукции: автомобильных и лифтовых лебѳдок.

Ряд инвестиционных

проектов касается развития производств, в частности, создание участка алюминиевого литья и участка капитального ремонта двигателей. Создание новых производственных участков

означает и новые рабочие места. За семь месяцев численность работающих на заводе увеличилась с 1551 человека до 1595 человек. Вырос и размер средней заработной платы. По ито-

гам января средняя зарплата составляла 24 684 рубля, по итогам июля – 27 143 рубля.

Нужно отметить, что завод своевременно выплачивает все налоги. Основные платежи в бюджет Ярославской области – это НДФЛ и налог на имущество. За семь месяцев в региональный бюджет уплачено более 49 млн. рублей налогов.

Участники выездного заседания посетили цех деталей двигателей и коробки передач и участок сборки, испытания двигателей и новой техники в МСЦ. Здесь же были представлены образцы продукции, изготовленной на ТМЗ.

Члены правительства ЯО и главы муниципальных районов побывали также в тутаевской детско-юношеской спортивной школе № 1. На заседании правительства обсудили положение дел в сфере энергетики, строительства, жилищно-коммунального хозяйства и сельхозпроизводства Тутаевского района.



ФОРУМ

**ВЫСТАВКА
«АРМИЯ-2016»**

С 6 по 11 сентября в Кубинке Московской области пройдет **Международный военно-технический форум «АРМИЯ-2016»**. В работе форума примет участие Тутаевский моторный завод.

В таком масштабном мероприятии ОАО «ТМЗ» будет участвовать впервые. Наше предприятие представит на выставке продукцию, выпускаемую для Министерства обороны Российской Федерации: двигатель и автомобильные лебёдки.

В выставочной программе форума примут участие более 800 экспонентов, мероприятия посетят около 200 000 человек, в том числе представители более 70 государств.

Международный военно-технический форум «АРМИЯ-2016» пройдет в новых современных павильонах конгрессно-выставочного центра парка «Патриот». Экспозиция форума разместится в залах и на открытых площадках общей площадью более 200 000 квадратных метров.

Боевую экипировку солдат будущего обсудят эксперты в рамках специального круглого стола на форуме «Армия-2016». Кроме того, здесь будет организована специализированная выставка, посвященная Арктике. На ней будет представлено более 50 новых разработок и образцов продукции и технологий, которые применяются Российской Армией в условиях Заполярья.

В видеоконференциях форума «Армия-2016» примут участие ведущие вузы и предприятия ОПК России. В частности, в рамках «круглых столов» будет организована видеоконференция с такими городами, как Калининград, Североморск, Санкт-Петербург, Воронеж, Хабаровск, Омск и Екатеринбург.

Техника, представленная на статической экспозиции, будет доступна для свободного доступа. Каждый демонстрационный образец будет оснащен информационным стендом, раскрывающим тактико-технические характеристики машины и её применение. Воздушно-космические силы представят более 50 научных новинок. Специалисты Воздушно-космических сил будут участвовать в большинстве мероприятий, предусмотренных программой форума, на протяжении всех дней его работы.



ПРЕЗЕНТАЦИЯ

**ТЯЖЕЛОВЕСНЫЕ ТЯГАЧИ ОСНАСТЯТ
ТУТАЕВСКИМИ ДВИГАТЕЛЯМИ**

19 августа машиностроительный завод «Тонар» (Московская область) представил новый, не имеющий аналогов в России, гигантский автопоезд, способный перевозить более 130 тонн груза. Новый автомобиль оснащен двигателем производства ТМЗ.

По словам руководителя проекта по двигателям ТМЗ Сергея Корниенко, серийный бескапотный тягач ТОНАР может перевозить 100 тонн груза, новый капотный вариант, представленный на презентации, – 130 тонн. В дальнейшем планируется разработать модели машин грузоподъемностью до 275 тонн. Новый тяжеловесный автопоезд должен быть оснащен не менее мощным, надёжным и простым в эксплуата-

ции мотором с большим ресурсом.

Испытания на новом автомобиле успешно прошёл двигатель 8437.10 производства ТМЗ мощностью 470 л.с. В настоящее время четыре новых автомобиля ТОНАР будут оснащены двигателями ТМЗ и пройдут опытную эксплуатацию в Якутии, Московской, Кемеровской и Ленинградской областях.

В этом году для тяжеловесных тягачей ТОНАР Тутаевский моторный завод изготовит 13 моторов. Стоит отметить, что новый тягач – уникальная российская разработка, имеющая большие перспективы. По словам технического директора завода ТОНАР Юрия Вайнштейна, тяжеловесный автопоезд разработан в тесном сотрудничестве с компани-

ей АЛРОСА – лидером алмазодобывающей отрасли мира. Сейчас на предприятиях АЛРОСА уже работает техника ТОНАР – самосвалы для перевозки горной породы. Новый тягач будет востребован и в других отраслях народного хозяйства, а значит, наше предприятие может получить дополнительные заказы на двигатели для этой техники.

Машиностроительный завод «Тонар» – один из крупнейших российских производителей автомобилей и прицепной техники. Основу предприятия составляет производственный комплекс в деревне Губино Орехово-Зуевского района Московской области. На заводе работает более 600 человек. В прошлом году «Тонар» отметил 25-летний юбилей.

ТРАДИЦИИ

СОСТОИТСЯ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

19 — 23 сентября состоится общезаводской конкурс профессионального мастерства за звание «Лучший токарь завода», «Лучший фрезеровщик завода» и «Лучший шлифовщик завода».

Конкурс проводится с целью повышения престижа рабочей профессии, заинтересованности работников в постоянном росте профессионального мастерства, улучшения качества выпускаемой продукции, а также в честь профессионального праздника – Дня машиностроителя.

Как обычно, конкурс будет состоять из теоретического и практического заданий. Выполнение практического задания будет организовано

на механических участках цехов основного и вспомогательного производства (участник соревнований выполняет практическое задание на своем рабочем месте).

Участниками конкурса профмастерства могут быть работники завода, независимо от пола, квалификации, возраста и рабочего стажа. Участники конкурса должны обладать творческими способностями для выполнения практического задания, уметь правильно организовать рабочее место, знать и соблюдать правила техники безопасности.

Для подготовки и проведения конкурса профмастерства создается оргкомитет под руководством

главного инженера завода. Оргкомитет определяет время, место и порядок проведения конкурса, состав участников, размеры поощрения, разработывает конкурсные задания, систему оценок. Участникам сообщаются основные условия конкурса, порядок его проведения и система оценок результатов. Для успешной подготовки рабочих к конкурсу организуются консультации с привлечением ведущих специалистов завода.

Участники конкурса, победители номинаций, отмечаются дипломами и денежными призами. Для поощрения победителей конкурса профессионального мастерства устанавливаются

три премии по каждой профессии: одна первая в размере 5000 рублей, одна вторая в размере 4000 рублей, одна третья в размере 3000 рублей, а также одна премия — в размере 2000 рублей самому молодому работнику, участвующему в конкурсе впервые.

Победителям номинаций устанавливаются персональные надбавки за I место — 1000 рублей ежемесячно, за II место — 800 рублей ежемесячно, за III место — 600 рублей ежемесячно. Надбавки действуют в течение календарного года с 1 октября 2016 года.

Участникам, занявшим призовые места в номинациях, присваивается звание «Лучший рабочий по профессии

по заводу в 2016 году». Сведения об этом занесутся в личное дело и трудовую книжку работника. Каждый участник конкурса поощряется денежной премией в размере 600 рублей.

В прошлом году право носить звание «Лучший фрезеровщик» сохранил за собой победитель 2014 года Александр Сорокин – фрезеровщик 6 разряда ремонтно-инструментального цеха. Победителем конкурса за звание «Лучший шлифовщик» стал шлифовщик 6 разряда механосборочного цеха Юрий Новожилов. А в конкурсе токарей лучшим в своей профессии стал Александр Папаев – токарь 6 разряда механосборочного цеха.

КАЙДЗЕН

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЙ В ПРОИЗВОДСТВЕ И СНИЖЕНИЯ ПОТЕРЬ

10 августа состоялось очередное заседание кайдзен-комиссии. На нём было рассмотрено 13 предложений по улучшениям, из которых шесть рекомендовано внедрить в производство.

По словам специалиста ГРПС Нины Антроповой, курирующей направление кайдзен, все предложения очень интересны и ни одно не было отклонено комиссией, просто остальные требуются доработать.

Руководителям подразделений направлены уведомления о принятых к внедрению кайдзен-предложениях. Слесарь ЦДДиКП Дмитрий Любашин предложил новую конструкцию инструментальной тележки. Наладчик ЦДДиКП Александр Данилов рекомендует перенести обработку ротора на станок с гидравлическим зажимом,

что сократит время на установку детали. Предложение инженера-электроника СЭиРОиС Павла Никитина касается восстановления и перевода в электронный вид документации на старое оборудование, которое участвует в производстве. Начальник участка № 81 МСЦ Михаил Дегтярёв предложил разработать тару для транспортировки замковой крышки. Для увеличения стойкости инструмента начальник техбюро СТПП Николай Минеев предложил внести изменения в конструкцию планки приспособления, применяемого для обработки внутренних фасок корпуса толкателя. Слесарь МСР Григорий Паткин рекомендовал модернизировать подставки для перевозки двигателей.

Только за одну неделю

августа поступило ещё 10 кайдзен-предложений, они будут рассмотрены комиссией до конца месяца.

Напомним, что подать кайдзен-предложение может любой работник завода. После рассмотрения кайдзен-комиссией, если предложение рекомендовано к внедрению, срок внедрения не должен составлять больше трёх месяцев. Работники ОАО «ТМЗ», представившие предложения по улучшениям, поощряются премией: за подачу кайдзен-предложения – 300 рублей, за внедрение – 2000 рублей, за внедрение более чем на одном рабочем месте – 3000 рублей.

Положение о кайдзен-предложениях направлено на достижение следующих целей:

- улучшение в работе (повышение производи-



Заседание кайдзен-комиссии

- поддержание порядка, улучшение приемов в работе;

- улучшение условий труда (стандартизация работ, уменьшение монотонности, повышение безопасности);

- экономия ресурсов (экономия сырья, исполь-

- зование отходов, применение счетчиков);

- совершенствование рабочего места (повышение эффективности оборудования, высвобождение площадей);

- совершенствование инструментов и приспособлений (быстрая пере-

- наладка, взаимозаменяемость);

- устранение всех видов потерь (перепроизводство, запасы, устранение брака, ожидания, транспортировка, лишние действия и движения);

- повышение качества продукции.

ОХРАНА ТРУДА

ЗАДАЧА – УСТРАНИТЬ ТРАВМОПАСНЫЕ СИТУАЦИИ

С начала года на предприятии произошло шесть несчастных случаев, что составляет 46% по сравнению с показателем травматизма за аналогичный период прошлого года.

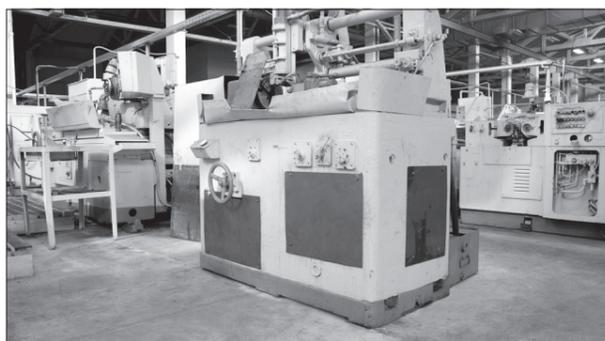
Производственные травмы допущены в следующих подразделениях: в чугунолитейном цехе – два несчастных случая, в механосборочном цехе – три, в термическом цехе – один. Причинами несчастных случаев явились нарушение трудовой и производственной дисциплины самими пострадавшими и неудовлетворительная организация работ в этих подразделениях.

Коэффициент частоты производственного травматизма за 7 месяцев составляет 3,2 при плановом показателе не более 6,6. Коэффициент тяжести производственного травматизма за 7 месяцев – 43,6 по сравнению с показателем 15 за аналогичный период прошлого года. Высокий рост коэффициента тяжести обусловлен длительными периодами временной нетрудоспособности пострадавших.

Так, 6 февраля слесарь-ремонтник ЧЛЦ помогал выбивальщику отливки снимать опоки с автоматической формовочной линии АФЛ-1. Работники вдвоём сняли с помощью кран-балки опору верха с АФЛ-1, поставили на приспособление, очистили от формовочной земли. После это-

го выбивальщик отливки взял крюк, не предназначенный для выполнения такой технологической операции, повесил его на один из крюков 4-хвостового стропа, зацепил им отливку «Блок цилиндров 840» весом 640 кг и отошел в сторону. Слесарь-ремонтник, несмотря на то что знал схему строповки отливки и видел, что отливка неправильно застроплена, снял кран-балкой отливку с опоки низа и стал перемещать ее к месту складирования. Отливка в результате неправильного и ненадежного захвата слетела с крюка и упала на пол, задев левую ногу слесаря-ремонтника. Кусок литниковой системы воткнулся ему в левую ступню. По причине нарушения трудовой и производственной дисциплины в части несоблюдения требований инструкции по охране труда слесарь-ремонтник получил травму – открытый перелом V плюсневой кости левой стопы и потерю трудоспособности на 98 календарных дней.

21 июля испытатель двигателей МСЦ, имеющий стаж работы 1 месяц, испытывал двигатель в испытательном боксе. Произведя обкатку двигателя, работник при выключенном моторе стал проводить затяжку болтов крепления головок цилиндров динамометрическим ключом. При затягивании очередного болта, испы-



Для безопасности рабочих на оборудовании ЦДДиКП восстановлены защитные кожухи и ограждения

татель двигателей приложил усилие на рукоятку ключа, головка ключа соскочила с болта, и ключом ударило испытателя в лоб. В результате полученной травмы у работника потеря трудоспособности - 10 календарных дней, что негативно отразилось как на его заработной плате, так и на производственной деятельности участка. Динамометрический ключ, которым работал испытатель двигателей, по своим техническим характеристикам не соответствовал требованиям технологической документации. Руководством участка в данном случае не был обеспечен контроль за применением работником безопасных приемов работы в части использования инструмента, не предусмотренного технологией.

В целях предотвращения производственного травматизма и повышения уровня безопасности труда, с апреля начата работа по организации си-

стемы выявления травмоопасных ситуаций (ТОС) в подразделениях предприятия, которая направлена на вовлечение всего персонала в активную работу по охране труда. С апреля по июль по заводу в целом было выявлено 1249 травмоопасных ситуаций. Большинство выявленных ТОС связаны с недостатками в организации рабочих мест и неисправным состоянием оборудования. На сегодняшний день собственными силами подразделений устранены 1033 травмоопасные ситуации, что составляет 83%. По оставшимся ТОС также осуществляются мероприятия по их устранению с привлечением других подразделений и подрядных организаций, однако для полного устранения проблем требуются временные и материальные затраты.

Наталья КУКУШКИНА, начальник службы охраны труда, экологии и промышленной безопасности

СОЦПАКЕТ

ЗАКЛЮЧЁН НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

С 1 августа на предприятии действует новый коллективный договор – правовой акт, заключённый работниками ОАО «ТМЗ» с работодателем и регулирующий их социально-трудовые отношения.

Колдоговор заключён на три года и предусматривает обязательное ежегодное подведение итогов его выполнения.

Главной целью реализации положений договора должно стать создание условий, обеспечивающих развитие производства с целью повышения объёмов производства, увеличения качества, роста доходов работников, снижения случаев нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Коллективным договором регулируются вопросы трудовых договоров и обеспечение занятости, оплаты и нормирования труда, охраны труда и здоровья, социальных гарантий и льгот и другие.

Согласно коллективному договору, для решения неотложных социально-бытовых вопросов работодатель по письменному заявлению работника предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск: два рабочих дня в связи с вступлением впервые в брак – жениху, невесте, их родителям; три рабочих дня в случае смерти близких родственников (родителей, супругов, детей); один рабочий день

в случае смерти близких родственников (брата, сестры, бабушки, дедушки, внуков, тестя, тещи, свекра, свекрови).

Работодатель по письменному заявлению работника предоставляет один календарный день дополнительного оплачиваемого отпуска в первый учебный день сентября для одного из родителей детей-первоклассников.

Единовременные выплаты производятся при рождении ребёнка одному из родителей, состоящих в трудовых отношениях с Обществом не менее одного года в размере 5000 рублей.

Всем работникам, отработавшим на предприятии не менее 10 лет и не имевшим нарушений трудовой дисциплины в течение 3-х последних лет, работодатель выплачивает премию к юбилейной дате: 50-летию со дня рождения и достигшему пенсионного возраста (55-лет для женщин, 60-лет для мужчин).

Работодатель производит выплату единовременного вознаграждения за долголетнюю работу (при отсутствии нарушений трудовой дисциплины в течение 3-х лет) на ОАО «ТМЗ» в размере: за 10 лет – 3000 рублей; за 20 лет – 4000 рублей; за 30 и 40 лет – 5000 рублей.

Издание корпоративной газеты «Тутаевский моторостроитель» также включено в коллективный договор.

ДОЛГОСТРОЙ

ТУТАЕВСКИЕ ДОЛЬЩИКИ ОБРАТИЛИСЬ К РЕГИОНАЛЬНОМУ ОМБУДСМЕНУ

22 августа в ходе личного приёма к уполномоченному по правам человека Сергею Бабуркину обратились жители Тутаева, участники долевого строительства двух многоквартирных домов на улице Советской.

Введение в эксплуатацию объектов затягивается на несколько месяцев. Несмотря на то, что по договору срок сдачи одного из домов – май 2016 года, объект находится в стадии начального

строительства: готов только фундамент и частично – первый этаж.

Жильцы второго дома, находящегося в стадии завершения строительства, жалуются на недобросовестность застройщика, который в ультимативной форме требует с участников долевого строительства вложить в окончание работ еще 2,5 млн. рублей. Они опасаются, что собранные средства будут затрачены не на завершение строительства, а на погашение имеющей-

ся у застройщика задолженности перед сотрудниками и субподрядными организациями.

Дольщики считают, что застройщик не желает нести материальную ответственность за нарушение условий договора: без их участия произошла смена компании-застройщика, а в учредительные документы последней вносятся постоянные изменения. За переуступку прав на завершение строительства другой компании действующий застройщик

требует значительную сумму. В обращении озвучена проблема неэффективности системы страхования участников долевого строительства, а также безопасности строящихся объектов.

По итогам приёма Сергей Бабуркин сообщил: «Я направляю соответствующие обращения в департамент государственного жилищного надзора Ярославской области, правоохранительные органы, администрацию Тутаевского района. Необходимо мобилизовать внимание контролирующих органов к этой ситуации. Отдельный запрос будет подготовлен в администрацию района с просьбой ограничить свободный доступ к территории строящихся объектов».



ПО ДАННЫМ ПРОКУРАТУРЫ

ОСУЖДЁН ЗА ОСКОРБЛЕНИЕ ПОЛИЦЕЙСКИХ

Житель Тутаевского района отработает 180 часов за оскорбление полицейских. Мужчину осудили по 319 статье Уголовного кодекса РФ.

27-летний житель Тутаевского района стал фигурантом уголовного дела за публичное оскорбление представителя

власти при исполнении им должностных обязанностей.

Молодой человек в мае этого года публично оскорбил двух полицейских, сообщает Ярославская областная прокуратура. Тутаевский городской суд признал мужчину виновным и приговорил к 180 часам обязательных работ.

ПРОИСШЕСТВИЕ

УГРОЖАЛИ ПИСТОЛЕТОМ

В ночь на 23 августа в Тутаеве около магазина на улице Терешковой произошло ограбление.

Неизвестные напали на местного жителя, избивали его, а затем, угрожая предметом, похожим на пистолет, отобрали у него сотовый телефон. Потерпевший сразу позвонил в полицию. По информации пресс-

службы УМВД по Ярославской области, сотрудниками правоохранительных органов по «горячим следам» были задержаны 19-летний и 25-летний жители Тутаева. При досмотре у одного из них полицейские изъяли стартовый пистолет. Подозреваемые сознались в совершении преступления. Возбуждено уголовное дело по статье «Разбой».



«Горячая линия» по приёму сообщений о возможных правонарушениях в ОАО «ТМЗ»

«Горячая линия» представляет собой комплекс организационных мероприятий и технических средств, обеспечивающих возможность работникам ОАО «ТМЗ», а также иным лицам обращаться с сообщениями о фактах правонарушений в ОАО «ТМЗ».

Для сбора и обработки поступающих на «Горячую линию» сообщений используется телефонный аппарат, оснащённый автоответчиком. Время приёма одного сообщения в режиме автоответчика до 5 минут. Конфиденциальность Вашего сообщения гарантируется. Приём сообщений производится круглосуточно по телефонам: 22-00, 2-12-12.

Обращаем Ваше внимание на то, что в сообщении необходимо четко изложить известные вам факты, а не безосновательные подозрения. Ожидаем от Вас помощи и информации о реально совершенных или планируемых фактах правонарушений, по которым можно провести служебное расследование.

- Недопустимые случаи использования «Горячей линии»:**
- для распространения заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство работников ОАО «ТМЗ»;
 - из хулиганских побуждений и мести;
 - в иных противоправных целях.

НЕ МОЛЧИ! ДЕЙСТВУЙ!

Если вам стало известно о фактах хищения, корпоративного мошенничества, коррупции и других правонарушений в ОАО «ТМЗ», вы можете сообщить о них по телефону «Горячей линии».

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА

Телефоны: городской 2-12-12, внутренний 22-00 (круглосуточно в режиме автоответчика).
Почтовый адрес: 152300, Ярославская обл., г.Тутаев, ул. Строителей, д. 1 (с пометкой «Горячая линия»).

ПЕНСИОНЕРАМ

О ВЫПЛАТЕ ПЕНСИИ ПРИ СМЕНЕ МЕСТА ЖИТЕЛЬСТВА

В случае изменения места жительства пенсионер должен своевременно уведомить об этом Пенсионный фонд. Это необходимо для того чтобы выплатное (пенсионное) дело было направлено по новому месту жительства.

Выплату пенсии производит территориальный орган Пенсионного фонда по месту нахождения пенсионного дела на основании заявления пенсионера.

Если пенсионер не зарегистрирован по новому месту жительства или месту пребывания на территории РФ, то запрос пенсионного дела оформляется на основании письменного заявления с указанием адреса фактического места проживания. Заяв-

ление подается в пенсионный отдел по месту нахождения пенсионера.

Стоит отметить, что независимо от способа доставки, необходимо перевести пенсионное дело по новому месту жительства. В выплатном (пенсионном) деле содержится вся необходимая информация, которая может понадобиться в дальнейшем, к примеру, для перерасчета размера пенсии, своевременного получения консультации, субсидии и так далее.

Также заявление о запросе пенсионного дела можно подать и через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ).

Пресс-служба отделения ПФР по ЯО

ВЫБОРЫ

ГДЕ ПОЛУЧИТЬ ОТКРЕПИТЕЛЬНОЕ УДОСТОВЕРЕНИЕ

Тем, кто 18 сентября, в день голосования на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва, не сможет проголосовать на своём избирательном участке, могут быть выданы открепительные удостоверения.

Открепительное удостоверение выдается избирателю, который по уважительной причине не сможет в день выборов проголосовать на своем избирательном участке и одновременно уведомил об этом избирательную комиссию.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Продаётся дачный участок в с/о Находка (рядом с д. Кузилово). Семь соток, сарай, забор, электричество, вода, насаждения. Документы готовы. Цена 300 000 рублей. Тел. 8-910-975-00-81.

Продаётся комната 12 м² с балконом в 3-комнатной квартире на 9 этаже в районе средней школы № 3. Тел. 8-920-655-11-91.



Предварительный прогноз погоды с 25 по 31 августа

ЧТ 25 августа		ПТ 26 августа		СБ 27 августа		ВС 28 августа		ПН 29 августа		ВТ 30 августа		СР 31 августа	
СЗ	т°С	ЮЗ	т°С	ЮЗ	т°С	СЗ	т°С	СЗ	т°С	ЮЗ	т°С	СЗ	т°С
752 мм рт.ст.	+19	751 мм рт.ст.	+18	746 мм рт.ст.	+24	746 мм рт.ст.	+16	756 мм рт.ст.	+14	747 мм рт.ст.	+20	747 мм рт.ст.	+16
+15		+14		+16		+17		+10		+10		+16	