

Тутаевский МОТОРСТРОИТЕЛЬ

На ТМЗ помогут стать хорошим специалистом **2**

Повышение квалификации персонала – одна из важнейших задач, которая успешно решается на нашем предприятии.

Ольга Головщикова в финале конкурса **3**

По итогам нескольких этапов конкурса «Молодой профессионал» Алексей Мухин занимает 15 место, а Ольга Головщикова – второе.

27 ноября в России отмечается День Матери **4**

Практически в любой стране существует День Матери – праздник, в который принято почитать и оказывать знаки внимания мамам.

УЧАСТОК АЛЮМИНИЕВОГО ЛИТЬЯ

До конца года стержневая машина итальянской фирмы Primafond будет введена в работу

УСТАНОВЛЕНО СОВРЕМЕННОЕ СТЕРЖНЕВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

В течение пяти дней на участке алюминиевого литья было смонтировано новое стержневое оборудование и получены образцы продукции.

Специалисты итальянской фирмы-изготовителя литейного оборудования Primafond выполнили монтажные и пусконаладочные работы, обучили работе на новом оборудовании работников участка и технологов СТПП. Пока участок не запущен в работу, новая стержневая машина будет эксплуатироваться для изготовления стержней чугунных отливок. До конца ноября будет изготовлен стержневой ящик для отливки корпуса водяного насоса, и оборудование начнёт работать.

Стержневая машина

Primafond служит для изготовления литейных стержней по Cold-Vox амин процессу. Песчано-смоляной стержень – это элемент литейной формы для формирования внутренних полостей и наружных поверхностей сложного контура в отливке.

Современная трёхкомпонентная связующая система позволяет получить литейный стержень, отверждаемый в холодной оснастке. В основе метода – отверждение смеси в результате взаимодействия связующего с газообразным эфиром (катализатором). Этот метод обеспечивает высокую производительность и качество стержней.

При этом связующих компонентов расходует-ся в два-три раза мень-



На новом оборудовании изготовлены первые стержни



Завершены монтажные и пусконаладочные работы

ше, чем при применяемой сейчас технологии Hot-Vox процесс (по горячим ящикам).

Преимущества новой стержневой машины очевидны, - считает главный металлург ОАО «ТМЗ» Сергей Баланцев. – Холодная оснастка позволяет получить стержень высокой размерной точности, без деформаций и искажения геометрии. Возможно применение оснастки, изготовленной из дерева, модельного пластика, алюминиевых сплавов. Отверждение смеси в ящиках значительно сокращает производственный цикл изготовления стержня и не требует использования дополнительной оснастки. Низкое содержание связующих и точная

геометрия стержней ведёт к повышению качества отливок.

Кроме того, машина может работать как вертикальным, так и горизонтальным разъемом стержневого ящика. Можно за один наддув изготовить стержень массой до 30 килограммов (в цикле можно запрограммировать два наддува) и наибольшим габаритным размером стержня до 700 мм. Автономная система смешения позволяет приготовить стержневую смесь по 99 рецептам с массой замеса до 100 килограммов.

Полностью автоматизированный процесс обеспечивает высокую культуру производства на участке.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ РАБОТА НАД ЛИФТОВОЙ ЛЕБЁДКОЙ

Новые образцы редукторных лифтовых лебёдок, изготовленные ОАО «Тутаевский моторный завод» совместно с производственно-литейной компанией «Сатурн», отправлены на испытания на Карачаровский и Щербинский лифтостроительные заводы.

В соответствии с трехсторонним соглашением, лифтовые лебёдки грузоподъемностью 400 килограммов пройдут испытания до конца ноября.

Наша задача – в этом году завершить опытно-конструкторские работы и приступить к подготовке производства, - рассказывает главный инженер ОАО «ТМЗ» Владимир Щаников. – В первом квартале следующего года мы должны изготовить опытно-промышленную партию редукторных лифтовых лебёдок в количестве ста штук. Кроме того, в этом году начаты опытно-конструкторские работы по изготовлению лифтовых лебёдок грузоподъемностью 630 килограммов. Проектируются корпуса этой лебёдки. До конца года необходимо получить отливки, а в январе-феврале - опытный образец лебёдки.

Работу над новым видом продукции – модельным рядом лифтовых редукторных лебёдок – наш завод начал в прошлом году.

Лебёдка для Карачаровского и Щербинского лифтостроительных заводов будет выпускаться в рамках программы импортозамещения. Она должна заменить итальянские и немецкие лебёдки, которые используются сейчас.

ОБУЧЕНИЕ

НА ЗАВОДЕ ПОМОГУТ СТАТЬ ХОРОШИМ СПЕЦИАЛИСТОМ

Повышение квалификации персонала – одна из важнейших задач, которая успешно решается на нашем предприятии.

Согласно Трудовому кодексу РФ, работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям.

- Согласно стратегии развития предприятия до 2020 года, разработан комплекс мер, направленных на развитие персонала, - рассказывает начальник службы управления персоналом ОАО «ТМЗ» Светлана Баландина. - Он включает профессиональное обучение выпускников школ, переподготовку и повышение квалификации кадров. Цель развития персонала – обеспечение предприятия хорошо подготовленными работниками согласно целям и стратегии развития ОАО «ТМЗ».

Повышение квалификации и профессиональную подготовку работников организует бюро обучения СУП в соответствии с потребностями цехов и служб предприятия. Учебный процесс происходит круглый год. Он организован как без отрыва от производства, так и с отрывом от производства, индивидуально или в группах.

В этом году в связи с увеличением объема выпуска двигателей выросли потребности в обучении работников механосборочного цеха. Повышение квалификации и обучение смежным специальностям прошли более 30 работников цеха. Освоенные профес-

сии: испытатель двигателя, слесарь МСР, токарь, фрезеровщик, транспортный, слесарь-ремонтник, наладчик автоматических линий и агрегатных станков. Кроме того, 17 работников участка сборки, испытатели двигателей и новой техники МСЦ прошли обучение и получили допуск на управление подъемными сооружениями с пола.

Благодаря повышению квалификации расширяются профессиональные возможности персонала. Обучение направлено на приобретение или улучшение навыков работы с модернизированным или технически более сложным оборудованием.

Пополнение новым оборудованием цеха деталей двигателей и коробки передач требует новых знаний и от работников цеха. Несколько человек обучились и повысили свои квалификационные разряды по профессиям: оператор станков с ПУ, зуборезчик, наладчик автоматических линий и агрегатных станков.

Повышение квалификации по вопросам охраны труда прошли 12 работников чугунолитейного и кузнечно-прессового цехов. Специальностям заточника и токаря обучены работники ремонтно-инструментального цеха. Различные службы завода также постоянно направляют в бюро обучения своих работников для учёбы и повышения квалификации. Электрик, контролёр измерительных приборов и специального инструмента, лаборант-металлограф – вот далеко не полный пере-

чень специальностей, по которым ведётся обучение. Нужно сказать, что наше предприятие имеет лицензии на обучение большинству рабочих специальностей, которые необходимы нашему предприятию. Работники, прошедшие обучение второй профессии или повышение квалификации, получают документ, подтверждающий владение специальностью и квалификационный разряд.

Обязательное обучение пожарно-техническому минимуму, вопросам охраны труда и новому программному обеспечению регулярно проходят руководители и специалисты всех подразделений Тутаевского моторного завода.

Кроме того, организуется обучение правилам эксплуатации энергоустановок, эксплуатации опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения. Обучение по направлению «Эксплуатация лифтов», а также требованиям пожарной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления организовано в учебном центре ЦПКС в Ярославле.

По мнению главного инженера ОАО «ТМЗ» Владимира Щаникова, на нашем предприятии немало высококвалифицированных рабочих, специалистов и инженеров с большим опытом и стажем работы, которые готовы передать свой опыт молодым работникам завода.

- Процесс обучения должен быть непрерывным, - считает В.М. Щаников. - Одна из важных задач - освоение работ-



Обучение работников участка сборки, испытания двигателей и новой техники

никами смежных специальностей на выделенном участке. Это позволит гарантированно соблюдать техпроцесс при отсутствии основного работника. В нашем коллективе, где средний возраст работающих превышает 47 лет, мы должны думать о преемственности кадров заранее. Сегодня одна из острых кадровых проблем – подготовка цеховых энергетиков, металлургов. Даже если на предприятие придут выпускники профессиональных учебных заведений, с ними нужно будет немало поработать, чтобы они стали хорошими специалистами. Нам нужно формировать кадровый резерв практически по всем востребованным на предприятии специальностям и для этого предусмотреть привлекательную мотивацию.

Надо сказать, что в этом году коллектив завода пополнился почти сотней молодых работников. Многие из них –

выпускники Тутаевского филиала РГАТУ. Первое знакомство с предприятием происходит у студентов на производственной практике. На заводе организована практика для студентов высших и средних профессиональных учебных заведений. Производственную практику на ТМЗ в этом году прошли более ста студентов вузов и учащихся учреждений среднего профессионального образования. Причём это не только учащиеся тутаевских учебных заведений, но и студенты вузов и техникумов Ярославля, Рыбинска, Борисоглеба. Вполне возможно, что, получив диплом, кто-то из них придёт на завод в качестве молодого специалиста. Но, даже имея диплом, будущим выпускникам придётся много-

му научиться на заводе. Наше предприятие, как и многие другие, наращивает инвестиции в подготовку кадров, поскольку внешний рынок и система подготовки всё меньше удовлетворяют потребности высокотехнологичных производств.

Современное производство требует от каждого работника не только уже имеющихся знаний, но и постоянной готовности к обучению. Ведь технический прогресс не стоит на месте: каждый год появляется новое оборудование, новые технологии, программное обеспечение. Профессиональное образование, квалификация работника и его готовность к обучению становятся определяющим фактором в понятии кадровой безопасности предприятия.

Бюро обучения и профессиональной подготовки персонала СУП ОАО «ТМЗ» объявляет о наборе в группу «Обучение водителя электрокара» на январь 2017 года. Справки по телефонам: 28-34, 28-81.

АВТОПРОМ

«АВТОДИЗЕЛЬ» ЗАПУСТИЛ НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

12 ноября Президент РФ Владимир Путин побывал в Ярославле с рабочим визитом. Первым пунктом программы стал Ярославский моторный завод «Автодизель» Группы ГАЗ. Предприятие, в этом году отмечающее 100-летие своего основания, глава государства посетил вместе с врио губернатора Дмитрием Мироновым.

Высокие гости приняли участие в запуске серийного производства газовых двигателей ЯМЗ-530 экологического стандарта Евро-5. Это самая современная отечественная разра-

ботка газового двигателя для грузовой, пассажирской, сельскохозяйственной и строительной дорожной техники.

Президенту страны, главе региона, а также журналистам и работникам завода показали первый сошедший с конвейера мотор. Владимир Путин расписался на памятной табличке и поздравил коллектив предприятия с этим событием.

Применение техники, работающей на метане, позволяет обеспечить уровень эксплуатационных затрат на 40 – 50% ниже по сравнению с дизелем и бензи-

ном и уменьшить уровень выбросов угарного газа в пять-шесть раз. Двигатели обладают высоким экспортным потенциалом. Их параметры соответствуют техническому уровню лучших мировых производителей.

Опытные образцы прошли комплексные испытания в специализированных испытательных боксах «Автодизеля», а затем подтвердили свою надежность во время испытаний в составе грузовых автомобилей ГАЗ, «Урал», автобусов ПАЗ, ЛиАЗ и других моделей техники. Ресурс двига-

теля в зависимости от модификации составляет до 1 миллиона километров.

Выпуск новых газовых двигателей ведётся в едином технологическом потоке с дизельными двигателями ЯМЗ-530 на производстве, которое является одной из самых современных площадок двигателестроения в Европе. Общая мощность производства газовых и дизельных двигателей ЯМЗ-530 – 20 тысяч в год с возможностью расширения до 40 – 50 тысяч.

В рамках проекта по организации производ-

ства дизельных и газовых двигателей семейства ЯМЗ-530 ведётся локализация комплектующих, в том числе высокотехнологичных, с размещением производства на российских предприятиях. На предприятиях Группы ГАЗ и других российских заводах локализован ряд комплектующих, ранее выпускавшихся в Европе, включая отливку блоков цилиндров, поковку коленчатого вала, турбокомпрессор, распределительный вал и другие.

Также высокие гости осмотрели стенды, посвященные 100-летию

Ярославского моторного завода, двигателя ЯМЗ, ознакомились с экспозицией компонентов мотора ЯМЗ-530 и оценили новые, созданные на заводе микроавтобусы для перевозки детей и реанимобиль. Кроме того, Владимир Путин и Дмитрий Миронов осмотрели цеха и встретились с коллективом предприятия. Президент ответил на вопросы моторостроителей и поздравил их со столетием Ярославского моторного завода.

Управление коммуникаций правительства ЯО

ПРАЗДНИК

ДЕНЬ МАТЕРИ В РОССИИ

В последнее воскресенье ноября в России отмечается День Матери.

В России праздник День Матери учреждён в 1998 году. Инициатива учреждения этого праздника принадлежит Комитету Государственной Думы по делам женщин, семьи и молодёжи. Принадлежит эта инициатива Алевтине Викторовне Апаринной — депутату Государственной Думы РФ, члену ЦК КПРФ. Цель праздника — поддержать традиции бережного отношения к женщине, закрепить семейные устои, особо отметить значение в нашей жизни главного человека — Матери.

День матери чем-то схож с международным женским днем 8 Марта, с той лишь разницей, что поздравляют не просто любимых, подруг, коллег, а женщину-мать. Для любого человека мама — это самая главная женщина в мире, и это чувство не покидает нас, даже когда мы сами становимся родителями.

К сожалению, до сих пор не одобрен Международный день матери. В связи с этим в разных концах света это торжество празднуют в совершенно разные даты.

Для примера, в Америке, Бельгии, Украине день Матери традиционно попадает на воскресенье второй недели мая.

Наряду с поздравлениями, цветами и сюрпризами, у многих народов существуют определенные традиции празднования дня матери. Так, в Америке те, чьи мамы уже ушли в мир иной, прикалывают на свою одежду белые гвоздики, тем самым они говорят, что помнят и любят своих мам.

В Эстонии день Матери — государственный выходной, и в этот день на фасаде каждого здания вывешивается национальный флаг. Финны воздвигли монумент Матери. Теперь каждый год любой, кто захочет, может возложить букеты к памятнику, который располагается на главной улице в Хельсинки.

В нашей стране, празднование дня Матери еще только набирает свою популярность. Но с каждым годом празднования становятся всё более масштабными. **От всей души поздравляем всех матерей с праздником! Будьте здоровы и счастливы!**

ВЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЮ ТМР ВОЗГЛАВИТ ДМИТРИЙ ЮНУСОВ

С 23 ноября временно исполняющим обязанности главы администрации Тутаевского района назначен Дмитрий Юнусов.

До ноября этого года администрацию Тутаевского района возглавлял Сергей Левашов. Однако 7 ноября после разногласий с новой командой врио губернатора Ярославской области он написал заявление об отставке по собственному желанию.

Что касается Дмитрия Юнусова, то в Тутаеве он человек не новый. Несколько лет назад работал в администрации города, а затем в

администрации Тутаевского района в должности первого заместителя главы.

24 ноября состоится очередное заседание муниципального совета ТМР. В повестке дня — первое чтение бюджета Тутаевского муниципального района на 2017 год и плановый период 2018 - 2019 годов, а также обсуждение вопроса о штатной численности, структуре, функциональных обязанностях и эффективности деятельности МУ «ОСКР» ТМР и департамента ЖКХ и строительства администрации Тутаевского муниципального района.

СПОРТ

ЛУЧШИЕ В ДАРТСЕ

16 ноября моторостроители поборолась за звание лучшего дартсмена завода.

Личное первенство ОАО «ТМЗ» прошло в специализированном зале дартс в ДЮСШ «СТАРТ». Участники показали свои навыки в трех видах упражнений: «Большой

раунд», «Сектор 20», «Набор очков». По сумме трёх упражнений среди женщин лучшей стала Елена Клюкина, за ней Олеся Колосков и Ульяна Чарская. Среди мужчин Александр Попов по-прежнему сохранил лидерство. Второе место занял Сергей Морозов, третье — Алексей Шалов.



ОБЪЯВЛЕНИЯ

В текущем году налог на имущество физических лиц, транспортный и земельный налоги за налоговый период 2015 года налогоплательщикам - физическим лицам необходимо уплатить не позднее 1 декабря 2016 года.

Информацию о совершённых и готовящихся преступлениях, нарушениях общественного порядка, гражданах, ведущих антиобщественный образ жизни, можно сообщить в МО МВД России «Тутаевский» по телефонам дежурной части: 02, 2-31-12, или позвонив по телефонам доверия: 2-34-62 (круглосуточно), 2-11-21. Телефон доверия УМВД России по Ярославской области 8 (4852) 73-10-50.

Продаётся лыжный комплект (детский): лыжи 160 см, палки, ботинки р. 34. Мало б/у, в хорошем состоянии. Тел. 8-910-978-04-32.

Услуги парикмахера. Салон «Лига красоты». г. Тутаев, ул. Моторостроителей, д.46. Тел. 7-36-95. Группа ВКонтакте: vk.com/club28626008

Куплю старые книги до 1920 года издания для частного музея. Тел. 8-920-109-72-00.

Продаётся дачный участок в с/о Находка (рядом с д. Кузилово). Семь соток, сарай, забор, электричество, вода, насаждения. Документы готовы. Цена 300 000 рублей. Тел. 8-910-975-00-81.

Продаётся комната 12 м² с балконом в 3-комнатной квартире на 9 этаже в районе средней школы № 3. Тел. 8-920-655-11-91.

«Горячая линия» по приёму сообщений о возможных правонарушениях в ОАО «ТМЗ»

НЕ МОЛЧИ! ДЕЙСТВУЙ!

Если вам стало известно о фактах хищения, корпоративного мошенничества, коррупции и других правонарушениях в ОАО «ТМЗ», вы можете сообщить о них по телефону «Горячей линии».

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ГАРАНТИРОВАНА

Телефоны: городской 2-12-12, внутренний 22-00 (круглосуточно в режиме автоответчика).

Почтовый адрес: 152300, Ярославская обл., г.Тутаев, ул. Строителей, д. 1 (с пометкой «Горячая линия»).

ПРОФСОЮЗ

НА ВОПРОСЫ ЗАВОДЧАН ОТВЕТИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПФР

21 ноября в профсоюзном комитете завода состоялась встреча с представителями ПФР.

Начальник отдела персонифицированного учёта отделения ПФР по Ярославской области Тамара Калинина и начальник управления ПФР в ТМР Любовь Коробко рассказали об изменениях в пенсионном законодательстве и ответили на вопросы работников завода.

Они обратили внимание на новые условия назначения пенсии.

С 1 января 2015 года вступил в действие Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее Закон от 28.12.2013), в соответствии с которым требование пенсионного возраста (55 лет для женщин и 60 лет для мужчин) осталось прежним, но изменились другие условия установления страховых пенсий.

Изменилась требуемая продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, которая, начиная с 1 января 2015 года, ежегодно увеличивается на один год, до достижения 15 лет страхового стажа. Соответственно продолжительность страхового стажа, необходимого для назначения страховой пенсии по старости, в 2016 году составляет 7 лет, в 2017 году составит 8 лет.

Кроме того, дополнительным условием для установления страховой пенсии является наличие индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК). С 1 января 2015 года страховая пенсия по старости назначается при наличии величины ИПК не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения величины индивидуального пенсионного коэффициента 30. Соответственно

величина индивидуального пенсионного коэффициента, необходимая для назначения страховой пенсии по старости, в 2016 году составляет 9, в 2017 году составит 11,4.

При этом требуемый стаж и необходимая величина индивидуального пенсионного коэффициента при назначении страховой пенсии по старости определяется на день достижения общеустановленного возраста, предусмотренного ст. 8 Закона от 28.12.2013 (то есть на день достижения возраста 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам).

Такие же требования предъявляются и к назначению страховых пенсий без фиксированной выплаты, военнослужащим, являющимся получателями пенсий по линии силовых структур.

Например, мужчина обращается по достижении возраста 60 лет за установлением страховой пенсии по ста-

рости в 2016 году, но на дату обращения у него нет необходимого 7-летнего стажа, либо ИПК составляет менее 9. В назначении страховой пенсии ему будет отказано, но в дальнейшем он может доработать необходимый стаж и ИПК. Следует обратить внимание на то, что, несмотря на увеличение продолжительности требуемого стажа и ИПК в 2017 году и последующих, для данного заявителя всегда будет требоваться стаж 7 лет и ИПК 9, то есть по году достижения 60 летнего возраста.

В том случае, если требуемый стаж и индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК) не будет доработан, то данный заявитель может приобрести право на социальную пенсию по старости при достижении 65-летнего возраста. Женщинам социальные пенсии по старости назначаются в возрасте 60 лет.



Предварительный прогноз погоды с 24 по 30 ноября

gismeteo.ru

ЧТ	24 ноября			ПТ	25 ноября			СБ	26 ноября			ВС	27 ноября			ПН	28 ноября			ВТ	29 ноября			СР	30 ноября		
ЮЗ	°С	Осадки	З	°С	Осадки	ЮВ	°С	Осадки	ЮЗ	°С	Осадки	СЗ	°С	Осадки	СЗ	°С	Осадки	СЗ	°С	Осадки	ЮЗ	°С	Осадки				
746	-2	☁	744	+1	☁	743	-7	☁	727	+1	☁	735	-10	☁	751	-16	☀	748	-7	☁	748	-7	☁				
мм рт.ст.	-6	☁	мм рт.ст.	+2	☁	мм рт.ст.	-8	☁	мм рт.ст.	-3	☁	мм рт.ст.	-1	☁	мм рт.ст.	-16	☀	мм рт.ст.	-16	☀	мм рт.ст.	-11	☁				