

## Канадский трактор с двигателем ТМЗ

2

Конструкторы завода переоборудовали канадский трактор Buhler и оснастили его тутаевским двигателем.

## Управление из места создания ценности

3

В ЦДДиКП появился общезаводской информационный центр, отражающий текущее состояние дел на производстве.

## «Ярославна-ТМЗ» на четвёртом месте

4

Задача была попасть в тройку сильнейших в лиге «Б», но сил в финале волейболистам немного не хватило.

## ИТОГИ ГОДА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

20 апреля на Тутаевском моторном заводе состоялось выездное заседание экономического совета Ярославской области

# БЮДЖЕТ ОБЛАСТИ ПОПОЛНЯЕТ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Одним из главных вопросов, которые обсудили участники заседания, стало подведение итогов Года промышленности, объявленного в регионе в 2015 году.

– Промышленный сектор в прошлом году показал хорошие результаты. Индекс промпроизводства по сравнению с 2014 годом увеличился на 5,3%. На фоне снижения общероссийского показателя на 3,4% (96,6%) результат очень приличный, – сказал губернатор Сергей Ястребов. – Правительство Ярославской области продолжит работать над улучшением инвестиционного климата в регионе, а также лоббировать интересы промышленников на федеральном уровне.

Было отмечено, что в 2016 году, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране, положительные темпы роста промышленности в регионе сохранились. Индекс промышленного производства в январе-феврале 2016 года по отношению к соответствующему пери-

оду прошлого года составил 108,2%, что на 8,9% выше российского показателя.

– То, что прошлый год был объявлен Годом промышленности, дало возможность изменить отношение к промпредприятиям, которые важно рассматривать не только как источник доходов бюджета, но и как объекты господдержки, – сказал председатель Ярославской областной Думы Михаил Боровицкий.

Промышленный комплекс – основной налогоплательщик в областной бюджет, на его долю приходится около 30% валового регионального продукта и около 30% численности людей, занятых в экономике. С наиболее крупными предприятиями в прошлом году правительство ЯО заключило соглашения о социально-экономическом партнерстве, в том числе и с ОАО «ТМЗ».

Значительный вклад в развитие промышленного производства региона вносят предприятия, производящие импортозамещающую продукцию. Так,

на Тутаевском моторном заводе по программе импортозамещения производство двигателей для Петербургского тракторного завода выросло в три раза, а также началось освоение новой продукции: автомобильных и лифтовых лебедок.

За прошлый год 20 предприятий Ярославской области включены в перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли. Семь предприятий, в числе которых ОАО «Тутаевский моторный завод», получили субсидии из федерального бюджета.

Генеральный директор ОАО «ТМЗ» Виталий Грибанов рассказал гостям ТМЗ об итогах работы предприятия за прошлый год и о программе развития завода на ближайшие годы. Члены экономического совета посетили производственные цеха ТМЗ и высоко оценили современный уровень производства, оснащенность оборудованием, инфраструктуру предприятия.



Генеральный директор ОАО «ТМЗ» Виталий ГРИБАНОВ, губернатор ЯО Сергей ЯСТРЕБОВ, председатель экономического совета Ярославской области Яков ЯКУШЕВ, председатель Ярославской областной думы Михаил БОРОВИЦКИЙ



Экскурсия на производство



Участники выездного заседания



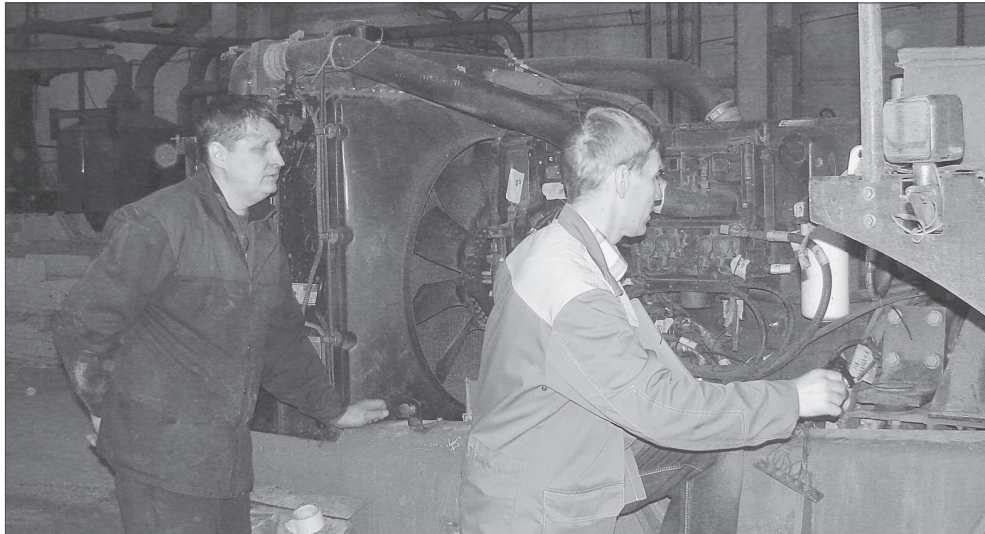
КОНСТРУКТОРЫ

# КАНАДСКИЙ ТРАКТОР ВЫШЕЛ В ПОЛЕ

В конце января конструкторам ТМЗ поступило предложение переоборудовать канадский трактор Buhler и оснастить его тутаевским двигателем. С этой задачей конструкторы справились.

Сельскохозяйственные тракторы моделей Versatile ННТ компании Buhler получили широкое распространение в России, Украине, Казахстане и других странах бывшего Советского Союза, поэтому парк техники, потенциально требующей ремонта, очень велик.

Тракторы Buhler Versatile 435 оснащены рядными 6-цилин-



дровыми двигателями Cummins QSX15 мощностью 435 л.с., что вписывается в ряд серийных

двигателей ТМЗ. Специалистами ТМЗ было принято решение заменить мотор трактора на

наш двигатель мощностью 460 л.с. Новый двигатель, адаптированный под установку в отсек

трактора, получил обозначение 8486.10-05.

В работах по монтажу двигателя 8486.10-05 на трактор принимали участие конструкторы Андрей Шутов, Сергей Панькин, технолог службы СТПП Алексей Платонов, слесарь МСЦ Григорий Паткин. Для проведения работ по переоборудованию одного из сельхозпредприятий Тульской области доставило на наш завод трактор Buhler.

Соединение систем двигателя: топливной, воздушной, системы выпуска отработавших газов, системы охлаждения, системы электрооборудования и так далее - с системами трактора потребовало разработки и изготовления большого количества оригинальных деталей. Не все было гладко, при-

ходилось переделывать на месте некоторые уже изготовленные детали, оставаться после смены, выходить на работу в выходные.

Несмотря на сжатые сроки и технические трудности, к 15 апреля основные работы по адаптации и установке двигателя 8486.10-05 были закончены. Проведён пробный запуск двигателя и проверена работа всех систем совместно со специалистами сельхозпредприятия.

19 апреля заказчик перевёз трактор Buhler Versatile 435 с двигателем ТМЗ 8486.10-05 в своё хозяйство. В настоящий момент трактор уже выполняет сельхозработы в поле.

Андрей ШУТОВ, заместитель главного конструктора ОАО «ТМЗ»

МОЛОДЁЖЬ

# ПОБЕДИЛИ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЕ



Команда «Молодёжка» заняла первое место в интеллектуальной игре

20 апреля на предприятии «Автодизель» проходила открытая интеллектуальная игра среди молодёжи профсоюза работников «Автосельхозмаш», посвященная 100-летию ЯМЗ. Победу одержала команда Тутаевского моторного завода «Молодёжка».

Игра проходила в 3 тура. В первом нужно было ответить на вопросы об истории ЯМЗ, о значимых для предприятия датах, наградах и продукции. Второй тур был посвящен Году российского кино - 20 спец-вопросов. Третий тур - «Своя игра»: пять тем по шесть вопросов в каждой - «О, люди», «Пословицы и поговорки», «Интересные факты», «Фольклор», «Флора и фауна».

В игре участвовали десять команд: четыре команды ОАО «Автодизель», две - Тутаевского моторного завода, по одной команде представили Ярославский автомобильный колледж, ЯЗДА

и ООО «Силовые агрегаты».

В абсолютном зачете и среди молодёжи профсоюза работников «Автосельхозмаш» первое место заняла команда «Молодёжка» Тутаевского моторного завода. Второе место у команды «Кураж» Ярославского моторного завода, третье - команда «Силовики» ООО «Силовые агрегаты».

Не могу сказать, что победа далась нам легко, - говорит председатель молодёжного совета ОАО «ТМЗ» Елена Ключкина. - Соперники у нас были сильные. Конечно, мы очень рады первому месту! Благодарю за участие в игре, за хорошие знания и эрудицию членов команды «Молодёжка»: Сергея Колбашова, Сергея Алёшина, Владимира Макарова, Ирину Колпакову, Сергея Красильникова. Наш завод представляла ещё команда «Эрбаз» - это Иван Михайлов, Андрей Рукавишников, Па-

вел Никитин, Алексей Асафьев, Марина Петрова и Катя Кадачигова. Хотя ребята и не заняли призового места, зато приобрели опыт. Мы все благодарим администрацию и профсоюзный комитет завода за организацию поездки и поддержку.

Я всегда горжусь нашими работниками, когда вместе с ними бываю на любых мероприятиях, - говорит председатель профсоюзного комитета завода Галина Ануфриева. - На интеллектуальную игру, на конкурс профмастерства, на спортивные состязания наши заводчане всегда едут подготовленными, поэтому любая наша победа - это не случайность. От души поздравляю ребят, молодцы!

Команда «Молодёжка» награждена двумя дипломами первой степени - за победу в абсолютном зачёте и за первое место среди команд профсоюза работников «Автосельхозмаш».

АКЦИОНЕРАМ

# НАЗНАЧЕНО ОБЩЕЕ ГОДОВОЕ СОБРАНИЕ

На 21 июня назначено проведение общего годового собрания акционеров ОАО «Тутаевский моторный завод».

Собрание акционеров пройдет в конференц-зале заводоуправления. Регистрация участников начнется 21 июня в 10 часов, собрание - в 12 часов.

Акционеры рассмотрят следующие вопросы:

1. Утверждение годового отчёта ОАО «ТМЗ» по итогам деятельности общества за 2015 год.

2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности ОАО «ТМЗ» за 2015 год.

3. Утверждение распределения прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков общества по результатам отчётного года.

4. Утверждение аудиторского отчёта ОАО «ТМЗ».

5. Избрание членов ревизионной комиссии ОАО «ТМЗ».

6. Избрание членов совета директоров ОАО «ТМЗ».

Заполненные бюллетени для голосования можно направить по адресу: г. Тутаев, ул. Строителей, д. 1 - не позднее 18 июня.

С информацией, подлежащей предоставлению акционерам при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров, можно ознакомиться в течение 20 дней до даты проведения собрания по адресу: г. Тутаев, ул. Строителей, д. 1, телефоны: (48533) 2-00-01; 88-40; 28-70, электронная почта: info@oatmz.ru

БЛАГОУСТРОЙСТВО

# ЗАБОТИМСЯ О ЧИСТОТЕ И ПОРЯДКЕ

Как всегда в начале весны на территории завода идёт работа по благоустройству и озеленению.

В апреле прошёл традиционный заводской субботник. А у работников участка озеленения и благоустройства продолжают обычные весенние хлопоты: уборка мусора,

обрезка кустарников, побелка деревьев, посадка цветов. Начиная с апреля и до конца лета непрерывной заботы требуют газоны: нужно посеять траву, поливать ее и подстригать.

Мы уже подготовили рассаду цветов, - рассказывает начальник АХС Галина Емельянова. - Не-

сколько сотен цветущих растений будут высажены у фасадов заводоуправления и корпусов к 9 мая.

Нынешней весной у производственных цехов завода посажено 80 ёлочек. В любое время года территория ТМЗ ухоженная, радует глаз и неизменно создаёт хорошее настроение.



В апреле проходит традиционный заводской субботник



## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

## УПРАВЛЕНИЕ ИЗ МЕСТА СОЗДАНИЯ ЦЕННОСТИ

**В цехе деталей двигателей и коробки передач появился общезаводской информационный центр, на стенах которого представлено текущее состояние дел на заводе по различным направлениям деятельности.**

В чём особенность SFM?

Визуализация процессов управления через систему информационных центров – это отличительный признак SFM, или Shop Floor Management, что в переводе означает «управление из места создания ценности». Shop Floor – это «гемба», цех или просто то место, где создаётся ценность на предприятии. Management означает систему управления.

Каждая организация выбирает себе наиболее подходящую систему управления и подстраивает её под свою специфику и свой стиль руководства: проектное управление, процессный подход, управление по целям и так далее. Каждая система управления по-разному расставляет приоритеты, организует планирование, делает акцент на различные аспекты деятельности предприятия, формирует различные группы показателей и в целом по-разному достигает результатов. В чём же особенность SFM?

Это не набор инструментов, не комплекс рекомендаций, это – новая философия управления предприятием. Цель SFM можно сформулировать как постоянное обеспечение эффективности процессов за счет выявления и устранения потерь,

достижения должного состояния предприятия по стандартизованным показателям (безопасности, качества, ритмичности процесса, затрат, корпоративной культуре, вовлечённости персонала и так далее).

Отличие от традиционных систем управления

Основное отличие SFM от традиционных систем управления состоит в том, что большую часть времени каждый руководитель проводит там, где создаётся ценность – в основном производстве. Это позволяет быстро принимать обоснованные и эффективные решения. Обладая актуальной информацией о ходе основного процесса, легко можно прогнозировать развитие событий, предупреждать проблемы и не допускать их появления, заранее устранять причины возможных сбоев. К тому же, при таком стиле работы облегчается контроль исполнения поручений: результат виден наглядно и не требует дополнительной отчётности.

Система SFM предполагает полную стандартизацию ролей и ответственности каждого участника процесса, ритмичные замеры параметров процессов: объёма производства, качества продукции, состояния подготовки персонала и других, постоянное сравнение результатов работы с целями предприятия и оперативные корректирующие воздействия. Чем точнее стандартизованы роли и ответственность, тем лучше каж-

дый работник знает, что, когда, как и в какой ситуации, он должен выполнять. Более того, ответственность передаётся снизу вверх, а одна из основных ролей руководителя – помощь подчинённым в решении проблем, то есть чем ближе работник находится к месту создания ценности, тем более ценным становится его время и тем проще должна быть его ответственность.

Для поддержания стандартных ролей и ответственности предприятие использует единый рабочий распорядок, который включает в себя все повторяющиеся в течение недели действия руководителей на всех уровнях управления: совещания, обходы, отчёты, работу в специализированных группах, проектную деятельность, контроль исполнения поручений и так далее. Преимущество организации работы по единому распорядку в рамках SFM состоит в том, что каждый руководитель всегда получает самую актуальную информацию, а каждый работник в течение смены узнаёт о принятых руководителем решениях и приступает к их выполнению.

Визуализация процесса управления

Неотъемлемой частью SFM является визуализация процесса управления через систему информационных центров, размещённых непосредственно в производстве. Порой больше времени затрачивается на принятие и оформление решений,



чем на их выполнение: нужно не только понятно изложить информацию, но еще и согласовать ее со всеми заинтересованными сторонами – это всегда требует времени. В SFM максимально широко применяются возможности визуализации: информация оформляется в виде графиков и схем, набор информации тщательно стандартизован, объем – ограничен необходимым. Благодаря этому обеспечивается возможность быстро понять и оценить состояние процессов, выявить проблемы и устранить причины их возникновения. Показатели работы подразделения становятся прозрачными, содержание совещаний стандартизуется: поиск отклонений и решение проблем, реализация принципа «Иди и смотри» в управлении процессами – участники совещаний обсуждают досто-

верную информацию в режиме реального времени. Доступность актуальной информации сплавливает коллектив, руководитель получает возможность наделить исполнителей обязанностями, полномочиями и ответственностью. Для ускорения принятия решений цели предприятия выражаются через ключевые показатели эффективности процессов – KPI, визуализируя которые, в любой момент можно оценить, насколько близко предприятие подошло к поставленной цели.

Потенциал для улучшений

Делая прозрачными показатели деятельности, SFM дает руководителю возможность быстро реагировать на возникшие проблемы (нельзя забывать, что проблемы – это колоссальный

потенциал для улучшений, и чем раньше мы их увидим, тем скорее реализуем этот потенциал), установить постоянно действующую обратную связь с работниками, без искажения оперативно передавать и принимать актуальную информацию. Открытость управления сама по себе уже делает персонал предприятия причастным к принятию решений, мотивирует его и вовлекает в работу по улучшению процессов. SFM, концентрируя внимание персонала на месте и процессе создания ценности, избавляет и руководителей, и работников от ненужных и неэффективных действий.

На нашем предприятии мы еще только начинаем осваивать эту систему управления. Основная задача – применить инструменты и методы SFM на каждом производственном участке.

## СПОРТ

## ПЕРВОЕ МЕСТО В ВОЛЕЙБОЛЕ ЗАНЯЛИ ЗАВОДЧАНЕ



Сборная команда ТМЗ по волейболу. Главные болельщики - дети

**Спартакиада трудящихся Тутаевского муниципального района продолжает собирать на спортивных площадках физкультурников и спортсменов из разных организаций и предприятий.**

Так, в середине апреля в спортивном зале дворца культуры состоялись во-

лейбольные баталии среди коллективов физкультуры первой группы. В игровом

противостоянии встретились сборные команды ОАО «ТМЗ», «Учитель», ТФРГАТУ и «КЛБ».

Волейбол считается интеллектуальной игрой, требующей не только хорошей физической фор-

мы, но и особенных навыков, быстрой реакции, умения принимать решения мгновенно и использовать постоянно меняющуюся игровую ситуацию в своих целях. Все соревнующиеся в этот день были полны решимости победить.

Сборную команду Тутаевского моторного завода представляли Анатолий Коровников, Николай Тихонов, Роман Воробьев, Роман Козлов, Анатолий Соболев, Антон Колосков, Леонид Блинов и Александр Попов. Заводская команда смогла показать свои лучшие качества и занять первое место в этом противостоянии.

С 26 апреля на ТМЗ началось личное первенство завода по шашкам. Приглашаем к участию в соревнованиях всех любителей этой игры.

Светлана РОЩУПКИНА

## СОРЕВНОВАЛИСЬ ДАРТСМЕНЫ

Насыщенным выдался апрель у любителей дартса.

3 апреля состоялась очередная лига Тутаева, победу в которой одержал Александр Попов. 8 – 10 апреля в Ижевске состоялся чемпионат в личном и парном разрядах. Ярославскую область представляли спортсмены из Тутаева Александр Попов и Анатолий Николаев. Нашим ребятам не удалось завоевать призовых мест, но приобретённый опыт оказался полезным в дальнейшем.

15 – 17 апреля в Ярославле прошёл открытый чемпионат города по игре в дартс. Тутаевские спортсмены выступили отлично. Среди юношей второе место у Никиты Красильникова, среди женщин третье место заняла Ирина Потёмкина. В состязании мужчин третье место у Анатолия Николаева. За финал боролись Александр Попов и ярославец Сергей Цивчик. Победу

одержал Александр со счётом 4:0.

24 апреля лучшие дартсмены области собрались в Тутаеве, где разыграли открытый кубок Тутаевского района. За победу вновь сражались Александр Попов и Сергей Цивчик, и вновь удача не подвела Александра. Соревнования проходили по категориям: дети, женщины, мужчины. Кто-то добился победы, кто-то испытал горечь поражения, однако состязательный дух и организация соревнований понравились всем.

От имени всех дартсменов благодарю директора ДЮСШ «Старт» Ольгу Новикову, создавшую для любителей этой игры идеальные условия - сказал обладатель кубка Александр Попов. – Приглашаю на тренировки взрослых и детей. Занятия проводятся в понедельник с 19 часов, во вторник и четверг с 19.30.



КЛИЕНТАМ ПФР

ОБРАЩЕНИЕ – ПО ЗАПИСИ

Управление ПФР органи-зует приём застрахован-ных лиц, а также выдачу справок через предвари-тельный заказ по теле-фоном.

Записаться на приём и заказать справку по вопро-сам пенсионного обеспече-ния граждан в рабочее вре-мя можно по телефонам: 2-02-16 и 2-58-63.

ВОЛЕЙБОЛ

«ЯРОСЛАВНА-ТМЗ» НА ЧЕТВЁРТОМ МЕСТЕ

Четвёртое место в этом году заняла тутаевская волейбольная команда «Ярославна-ТМЗ», высту-пая в чемпионате России высшей лиги «Б». Двадцать команд стар-товали в начале сезона 9 октября 2015 года. В финал попали шесть команд, в том числе и наша коман-да. Задача была попасть в тройку сильнейших в лиге, но сил в финале немного не хватило. Травмы веду-

щих игроков не позволили выступить в полную силу. Чемпионами лиги стала череповецкая «Северян-ка». На втором месте «Уфи-мочка» из Уфы, тройку при-зеров замкнули москвички из команды «Луч». «Ярославна-ТМЗ», обы-грав в финале «Ангару» из Иркутска и «Алтай» из Бар-наула, доказала, что в этой лиге стабильно показыва-ет хорошие результаты. За четыре последних года мы

были дважды четвертыми, один раз третьими и один раз заняли первое место. Главный тренер тутаев-ской команды Владимир Пилипенко является одним из лучших тренеров лиги. После небольшого отдыха игроки команды продол-жат подготовку к новому сезону.

Евгений ЯКИМЕНКО, директор ВК «Ярославна-ТМЗ»

ИТОГИ РАБОТЫ ПОЛИЦИИ

ПЛОХИЕ ДОРОГИ ПРИВОДЯТ К АВАРИЯМ

В Тутаевском МО МВД России состоялась пресс-конференция по итогам работы в первом квартале нынешнего года.

По словам начальника Тутаевского МО МВД России Валерия Горбалука, за пер-вые три месяца года на тер-ритории района не зареги-стрировано убийств, а все совершенные ранее – рас-крыты. С 8 до 2 сократилось

число случаев умышленного причинения тяжкого вреда здоровью, снизилось число грабежей, не зарегистриро-вано разбойных нападений. Однако в 4,5 раза вырос-ло число квартирных краж, в полтора раза – число хище-ний транспорта. А самой главной про-блемой полиции остаются мошенничества. Несмотря на постоянную разъясни-тельную работу, жители рай-

она все равно попадают на удочку мошенников. За три месяца число этого вида преступлений выросло с 8 до 18. Жертвами мошенни-ков в 5 случаях стали пожи-лые люди. С использовани-ем пластиковых карт совер-шено 7 преступлений. - Не удалось стабили-зировать криминогенную обстановку на улицах горо-да и в общественных местах, - сказал В.Н. Горбалуко. – С 30

до 35 выросло число пре-ступлений, совершенных на улице, с 60 до 64 – в обще-ственных местах. Выявлено четыре престу-пления, связанных с неза-конным оборотом наркоти-ческих средств, в том числе три тяжких. Выросло число преступлений, совершен-ных ранее судимыми и без-работными, а также людьми в алкогольном и наркотиче-ском опьянении. Зарегистрировано 17 ДТП. Все они произошли из-за неудовлетворитель-ного состояния проезжей части дорог.



ПЕНСИОНЕРАМ

ГРАФИК ДОСТАВКИ ПЕНСИЙ В МАЕ

В связи с предстоящими праздниками и выход-ными днями мая с УФС ЯО согласован график доставки пенсий и иных социальных выплат.

В отделениях почтовой связи с 6-разовой достав-кой (с понедельника по суб-боту): 6 мая — за 6 и 8 мая, 7 мая — за 7 и 9 мая. В отделениях почтовой связи с 5-разовой доставкой (выходной: суббота, воскре-сенье): 4 мая — за 4 и 6 мая, 5 мая — за 5 и 7 мая, 6 мая — за 8 и 9 мая. В сельских ОПС с режи-

мом работы - понедельник, среда, пятница: 4 мая — за 4, 5, 6 и 7 (частично) мая, 6 мая — за 7 (частично), 8, 9 и 10 мая. В отделениях почтовой связи с 5-разовой доставкой (выходной: воскресенье, понедельник): 6 мая — за 6 и 8 мая, 7 мая — за 7 и 9 мая. В сельских ОПС с режи-мом работы - вторник, чет-верг, суббота: 3 мая — за 4 и 6 мая, 5 мая — за 5 и 8 мая, 7 мая — за 7 и 9 мая. В остальные дни пенсия будет доставляться в соот-ветствии с установленным графиком выплаты.

ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ ЧЕРЕЗ БАНК «БФГ-КРЕДИТ» ПРИОСТАНОВЛЕНА

Договор с ПФР о достав-ке пенсий через «БФГ-Кредит» приостановлен на неопределенный срок. Получателям пенсий и социальных пособий через офисы КБ «БФГ-Кредит»

необходимо выбрать новую доставочную орга-низацию. С заявлением можно обратиться в тер-риториальные органы Пен-сионного фонда, МФЦ или «Личный кабинет застрахо-ванного лица».

Выражаем искреннюю благодарность руководству ОАО «ТМЗ», профсоюзному комитету завода, работни-кам столовой МСЦ за помощь в организации и про-ведении похорон Макаровой Ольги Ильиничны.

Родные и близкие



Предварительный прогноз погоды с 28 апреля по 4 маяgismeteo.ru

| ЧТ                   | 28 апреля |                                                                                     |  | ПТ                   | 29 апреля |                                                                                     |  | СБ                   | 30 апреля |                                                                                      |  | ВС                   | 1 мая |                                                                                       |  | ПН                   | 2 мая |                                                                                       |  | ВТ                   | 3 мая |                                                                                       |  | СР                   | 4 мая |                                                                                       |  |
|----------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|--|
| В                    | т°С       | Осадки                                                                              |  | ЮВ                   | т°С       | Осадки                                                                              |  | В                    | т°С       | Осадки                                                                               |  | СВ                   | т°С   | Осадки                                                                                |  | С                    | т°С   | Осадки                                                                                |  | В                    | т°С   | Осадки                                                                                |  | В                    | т°С   | Осадки                                                                                |  |
| 757<br>мм<br>рт. ст. | +13       |  |  | 759<br>мм<br>рт. ст. | +13       |  |  | 759<br>мм<br>рт. ст. | +12       |  |  | 755<br>мм<br>рт. ст. | +14   |  |  | 752<br>мм<br>рт. ст. | +11   |  |  | 750<br>мм<br>рт. ст. | +13   |  |  | 742<br>мм<br>рт. ст. | +11   |  |  |
|                      | +9        |                                                                                     |  |                      | +6        |                                                                                     |  |                      | +3        |                                                                                      |  |                      | +3    |                                                                                       |  |                      | +4    |                                                                                       |  |                      | +6    |                                                                                       |  | +6                   |       |                                                                                       |  |