

# Тутаевский МОТОРСТРОИТЕЛЬ

## Станочный парк пополнится

2

В этом году станочный парк цеха деталей двигателей и коробки передач пополнится ещё четырьмя станками.

## Максимум отдачи при минимуме затрат

3

Один из проектов по бережливому производству, преобразивший термический цех буквально на глазах, можно считать реализованным.

## Определены лучшие шахматисты завода

4

Подведены итоги личного первенства завода по шахматам. Победителем среди мужчин стал Александр Тимощук, среди женщин - Елена Ключкина.

### СБОРКА ДВИГАТЕЛЕЙ

Второй месяц подряд коллектив завода достигает новой планки – в марте произведено 206 двигателей, в апреле – 234.

## ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА – ДЛЯ УВЕЛИЧЕНИЯ ТЕМПОВ СБОРКИ

Напряжённый темп по производству двигателей в апреле выявил и те задачи, которые необходимо решить, чтобы добиться темпа 12 моторов в сутки, а в дальнейшем наращивать его.

С начала года на участке сборки, испытания двигателей и новой техники проводится работа по оптимизации процесса сборки моторов.

- С каждым месяцем мы пытаемся наладить работы, которые позволили бы увеличить темп сборки ДВС, - рассказывает начальник механосборочного цеха Дмитрий Лебедев. - Изучив возможности работников участка и внутренние резервы, в мае работу над улучшениями продолжили. Выделено место под



Участок доукомплектовки двигателей



Участок узловой сборки

доукомплектовку двигателей. Здесь собранные моторы доукомплектовываются выхлопными коллекторами, турбокомпрессорами, ВМР, масляными фильтрами, рычагами управления ТНВД. Здесь же проводится опрессовка двигателя, и он сдаётся на испытания. Эти операции позволяют перераспределять силы и экономить у основных сборщиков в среднем около полутора часов. В дальнейшем этот процесс будем совершенствовать. Заказаны электротележки, на которых будет проводиться доукомплектовка и отправка двигателя на станцию испытания. Сам участок доукомплектовки в будущем должен представлять собой мини-конвейер с четырьмя

рабочими позициями.

Преобразился и участок узловой сборки. Оборудование переставлено так, чтобы организовать два транспортных потока – вход комплектующих и выход готовых узлов. Для того чтобы найти оптимальное положение оборудования, составляли карты движения комплектующих и движения оператора. Однако, по словам Д.В. Лебедева, и здесь есть ещё над чем работать и что улучшить в процессе, чтобы повысить темп работы.

Впереди – решение не менее сложной задачи: увеличение производства комплектующих и ритмичность их поставки на сборку двигателей.

### ЦИФРЫ НЕДЕЛИ

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ В АПРЕЛЕ

По данным финансово-экономической службы завода, в апреле произведено товарной продукции на сумму 262 991 тысяча рублей, в том числе запасных частей – на сумму 22 млн. рублей.

В апреле изготовлено 234 двигателя, из них 145 отправлено на конвейер Петербургского тракторного завода, а всего сдано на сбыт 154 тракторных модификации. Выпущено 204 коробки передач (из них 139 на комплектацию), 74 демультипликатора. Произведено 389 тонн штамповок, 591 тонна чугуна литья.

За четыре месяца товарной продукции выпущено на сумму 862 642 тысячи рублей, что составляет 141,5% к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых ценах.

Рост производства регистрируется по всем видам продукции, но самый значительный – по выпуску двигателей. За четыре месяца прошлого года было выпущено 409 моторов. С начала 2016 года изготовлено 770 двигателей, что составляет 188,3% к уровню четырех месяцев прошлого года. Коробок передач – 641 (129%), демультипликаторов – 302 (153,3%). Чугунного литья произведено 2161 тонна (140,1%), штамповок – 1167 тонн (151,2%).

В мае производственный план составляет 268 385 тысяч рублей, в том числе запасных частей – 28,8 млн. рублей. Предстоит выпустить 227 двигателей, 124 демультипликатора, 735 тонн чугуна литья, 298 тонн штамповок.

За ближайшие два месяца необходимо создать задел по отливкам, штамповкам и запасным частям на время корпоративного отпуска с 4 по 31 июля. Производство двигателей в июле будет работать в обычном режиме.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОБЪЕКТЫ

## ПОЯВЯТСЯ НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА



**Завершается наружный ремонт термообручного корпуса, где будет располагаться новый участок алюминиевого литья. С 10 мая началась подготовка к ремонту внутри корпуса.**

6 мая на строительной площадке генеральный директор ТМЗ Виталий Грибанов провёл совещание с руководителями инженерно-технических служб завода и подрядчиками. Намечен комплекс работ, который необходимо выполнить на площади более 3450 квадратных метров. Из корпуса будет вывезено старое оборудование,

переведён в ЧЛЦ участок ремонтного литья, разобрана кирпичная стена. Наружные стены корпуса утеплены снаружи. Внутри их теперь нужно оштукатурить и покрасить. На новом участке предстоит сделать бетонные упрочнённые полы, тамбур. Прилегающая к корпусу территория будет благоустроена.

В соответствии со стратегией развития предприятия и планом на 2016 год строительные работы на новом участке начались в середине октября прошлого года. В декабре установлены две тепловые газовые установки.

После завершения ремонта будет установлено новое оборудование: стержневая машина, ленточнопильный станок и дробемётная камера. На участке есть формовочное и земляприготовительное оборудование, плавильная печь. Планируется, что участок алюминиевого литья начнёт работать уже в этом году. Здесь будет создано около тридцати рабочих мест. Участок предназначен для изготовления алюминиевых отливок деталей двигателей и лебедок усилием 10 и 16 тонн.



ТЕХНОЛОГИЯ

## СТАНОЧНЫЙ ПАРК ПОПОЛНИТСЯ

**В этом году станочный парк цеха деталей двигателей и коробки передач пополнится ещё четырьмя станками.**

Первый из заказанных универсально-фрезерных станков будет получен в конце мая, а затем на завод будет приходить по станку в месяц. Все станки одного производителя – совместного российско-японско-немецкого предприятия из Ульяновска DMG MORI. По словам начальника техчасти СТПП Валентина Щипцова, станки будут установлены на участке обрабатывающих центров в ЦДДиКП и предназна-

чены для обработки корпусных деталей.

Возможности этих станков больше, чем у вертикально-фрезерных, - рассказывает В.Ю. Щипцов. – Не снимая детали, можно проводить обработку разных плоскостей. Это расширяет технологические возможности и позволяет обрабатывать оригинальные детали двигателя без переналадки станка с уменьшением времени обработки.

Преимущества новых 5-координатных универсально-фрезерных станков ещё и в их компактности. Они не требуют больших площадей и специального фундамента,

монтируются в короткие сроки. При этом отличаются длительным сроком службы и точностью обработки деталей. Один из станков оснащён лазерной измерительной системой renishaw, которая позволит до начала обработки контролировать геометрические размеры заготовки, правильность установки и автоматическую коррекцию управляющей программы в случае отклонений.

В мае, когда на завод поступит первый станок, представители фирмы-производителя смонтируют его и обучат операторов и наладчиков работе на новом оборудовании.

ПРАЗДНИК

## ПОЗДРАВИЛИ ВЕТЕРАНОВ С ПОБЕДОЙ

**Работники ТМЗ приняли участие в праздничных мероприятиях, посвящённых Дню Победы.**

В Тутаевском районе осталось в живых всего 55 участников Великой Отечественной войны и около тысячи тружени-

ков тыла. Уходит поколение победителей. Оттого каждая встреча с ними незабываемая и трогательная.

В заводском совете ветеранов 230 человек получили подарки ко Дню Победы от администрации и профсоюзного ко-

митета завода. На митинге, посвящённом празднованию 71-й годовщины Победы, ветеранов и жителей города поздравили главный инженер ОАО «ТМЗ» Владимир Щаников и председатель профсоюзного комитета завода Галина Ануфриева.

ТРАДИЦИЯ

## СПОРТ, ВЕСНА, ПОБЕДА!

**5 мая на территории завода состоялся традиционный легкоатлетический праздник, посвящённый Дню Победы.**

Моторостроители вспоминали в этот день о великом подвиге нашего народа в далеких 1941-1945 годах. Минутой молчания почтили память не вернувшихся с войны отцов и дедов. Говорили о возрождении сегодня славы нашего воинства и военной техники, о современных героях, отличившихся в горячих точках. Выступление коллектива «МЫ» под руководством Светланы Шляхтиной (Константиновский социально-культурный комплекс) с литературно-музыкальной композицией «Цена Победы» оставило неизгладимое впечатление своей обнаженной правдой о войне, о тех, кто пропал без вести и чьи неопознанные останки до сих пор покоятся в лесах и болотах, кого уже десятки лет так и не дождалась дети.

Спортивные соревнования прошли в этот день на одном дыхании. Заводчане болели и поддерживали всех без исключения участников забегов. А потом так же дружно и по-семейному тепло поздравляли с их победой. Среди женщин первой возрастной категории (до 29 лет) первое место заняла Нина Николичева (СУП), за ней Екатерина Кадачигова (СУП) и Виктория Соловьева (ФЭС).

Во второй группе первое место заняла Ольга Головщикова (СЭИРОиС), второе - Вероника Аб-

дурахманова (ЦДДиКП, команда «СИРИУС»), третье - Юлия Поляшова (главная бухгалтерия).

В третьей возрастной категории места с первого по третье распределились так: Екатерина Назарова (ФЭС), Елена Клюкина (СУП), Светлана Александрова (АХС). В четвёртой возрастной категории первое место заняла самая старшая участница соревнований - Людмила Виноградова (дирекция).

Также отметили участниц, показавших высокие результаты в абсолютном зачёте: одинаковое время и два вторых места у Натальи Коваль (ЧЛЦ) и Светланы Школьницкой (главная бухгалтерия). А первое место в абсолютном зачёте заняла Ольга Головщикова, показавшая недостижимый для других бегуний результат.

Особым призом «За волю к победе» была отмечена Ольга Шеполова (ОГТ), которая, несмотря на травму, смогла пройти дистанцию до конца и финишировать.

Мужчины в свою очередь продемонстрировали хорошую физическую форму, молодёжный задор и неиссякаемый оптимизм. В первой возрастной категории до 27 лет было больше всего участников - девять человек. Поэтому цена победы в забеге самая высокая. А отличились здесь Дмитрий Люлин, за ним Дмитрий Банников (оба - МСЦ) и Владимир Евдокимов (СЭИРОиС).

Во второй возрастной категории первое место занял Сергей Зинин, второе место - Николай Ти-

хонов (оба - ЧЛЦ), третье - Андрей Рукавишников (ОГТ). В третьей группе первенствовал Анатолий Коровников (ЧЛЦ), за ним Михаил Моделкин и Разик Багиев (оба - КПЦ). В четвёртой возрастной группе участники распределились в следующем порядке: первый - Владимир Манакин (ЧЛЦ), второй - Николай Минеев (СТПП, команда «ТОРНАДО»), третий - Андрей Ключин (дирекция).

В абсолютном зачёте среди мужчин в этот день лидировал Дмитрий Люлин, второй - Сергей Зинин, третий - Дмитрий Банников.

Команды в этот день тоже соревновались. Среди женских сборных первое место заняла команда СУП, за ней - главная бухгалтерия и ФЭС. Среди мужских сборных первое место заняла команда ЧЛЦ-1, второе - термический цех-1, третье - команда «ДЖУС» ЦДДиКП. В номинации «Смешанная-1» с первого по пятое места заняли команды МСЦ, СЭИРОиС, ЧЛЦ-2, СТПП и ОТК. В номинации «Смешанная-2» всего одно первое место у команды «СИРИУС» ЦДДиКП. В номинации «Дуэт» лучший результат показала команда АХС, за ней команда «ЦЕНТР» ЦДДиКП, затем КПЦ, дирекция.

Принять участие в спортивном или культурном памятном мероприятии, посвящённом Дню Победы, - это самое малое, что мы можем сделать в память и в честь наших предков, которые ценою страшных усилий и потерь завоевали для нас свободу и мир.

Светлана РОЩУПКИНА



ПРОЕКТ

## МАКСИМУМ ОТДАЧИ ПРИ МИНИМУМЕ ЗАТРАТ



Один из проектов по бережливому производству, преобразивший термический цех буквально на глазах, можно считать реализованным.

Заместитель начальника термического цеха Максим Бабаев (на фото) разработал проект «Внедрение принципов TPM и 5С на участках цементации и ТВЧ термического цеха». В проекте также принимали участие мастер участка № 83 Ольга Левина, механик Валентин Козлов, энергетик Валерий Танешкин.

Начали работу с выявления проблем. В лист проблем на участке цементации занесли недостаточный уход за оборудованием, низкую культуру производства, возможные травмоопасные ситуации. В результате анализа работы обнаружилось, что при неполадках появляются простои оборудования с возможным появлением брака из-за

занятости слесаря ремонтом на другом участке. На участке ТВЧ – низкая культура производства и недостаточная взаимозаменяемость термистов.

С помощью службы управления персоналом организовали обучение термистов и наладчиков по профессии слесарь-ремонтник. Теперь при отсутствии слесаря обученные специалисты выполняют мелкий ремонт оборудования и устраняют неполадки в работе. Таким образом, простоев удаётся избежать.

Для штампов изготовили специальный стеллаж, для оснастки – универсальную тару. Пульт управления агрегата Холкрофт визуализирован сигнальными картами, отражающими состояние оборудования. Рядом реконструировали функциональный стол для записей. На информационном стенде расположена вся необходимая информация и документы: список

ответственных за уборку агрегата, инструкция по уборке, лист проблем и технологическая инструкция, журнал регистрации поломок и неисправностей оборудования.

Аналогичные изменения внедрили и на участке ТВЧ. В шкафу с индукторами и оснасткой сделана сортировка. Приведены в общий порядок установки ТВЧ и стол для записей технологических процессов. Процессы стандартизованы. На каждой установке есть список деталей с технологическими требованиями, график и инструкция по уборке.

Процесс совершенствования, конечно, продолжится, и работать ещё есть над чем, – говорит руководитель проекта, заместитель начальника ТЦ Максим Бабаев. – Но результаты работы мы уже видим. Снизились потери из-за простоев оборудования, выросла культура производства, снился брак.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

## МОНИТОРИНГ - ИНСТРУМЕНТ САМОКОНТРОЛЯ

Уже месяц на нашем заводе проводится мониторинг производственной системы с помощью компьютерной программы VISUAL LEAN.

Производственная система на принципах бережливого производства стала внедряться на ТМЗ год назад. И уже можно видеть её первые результаты. Пока мониторинг проводится в четырёх подразделениях: в МСЦ, на участке сборки двигателей и новой техники, в ЦДДиКП, в службе маркетинга и сбыта продукции. Но скоро исследование будет проводиться и в других подразделениях завода. Организует внутренний аудит специалист группы по развитию производственной системы Людмила Виноградова.

Эта программа позволяет увидеть, как наше предприятие развивается в области бережливого производства, рассказывает Людмила Геннадьевна. – Каждый работник подразделения – от начальника цеха до рабочего – должен ответить на 700 тестовых вопросов по всем направлениям деятельности предприятия, разделённые по трём направлениям бережливого производства: фило-

софия, принципы и инструменты. Заполненные чек-листы обрабатываются программой, и мы можем видеть, что именно в том или ином подразделении нуждается в улучшении.

Для ответов на вопросы не нужны специальные знания. Допустим, система задает сотруднику вопрос: «Имеется ли график доставки материала или комплектующих на место сборки или выполнения работ?». Если на рабочем месте сотрудник видит этот график, значит отвечает «да», если не видит – отвечает «нет». Ответ на этот вопрос говорит о многом: если графика нет, то, возможно, он не вывешен на рабочем месте. Если графика не существует вообще, значит, на предприятии нет работы по стандартизации доставки, а значит работники теряют время в ожидании комплектующих. И то, и другое повышает себестоимость продукции и снижает её конкурентоспособность.

Программа даёт возможность предприятию самому контролировать, как на нём внедряется бережливое производство, это своего рода самоконтроль, внутренний аудит, который проводится самими работ-

никами завода. Пока по итогам апреля по внедрению бережливого производства на первом месте служба маркетинга и сбыта продукции (25,46%), затем участок сборки двигателей и новой техники (22,27%), ЦДДиКП (18,13%), МСЦ (11,82%).

Данные обрабатываются каждую неделю. И каждый показатель – это не просто статистика, а руководство к действию. Становится ясно, что и где нужно улучшить, над чем работать. На рабочих местах на участках, где проводится мониторинг, вводится визуализация, наведён порядок, появились графики уборки душевых и гардеробов. Теперь будет измеряться температура воздуха и воды в душевых и контролироваться её соответствие нормам. Начинается картирование процессов на участке алюминиевых деталей в ЦДДиКП. Выявляемые проблемы не откладываются в долгий ящик, а решаются гораздо быстрее.

По всем возникающим вопросам специалист ГРПС Людмила Виноградова готова проконсультировать, оказать методическую помощь, подобрать литературу для изучения.

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

## УТВЕРЖДЕН ЦЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

В целях достижения конкурентоспособного уровня качества продукции и услуг, отвечающих требованиям потребителей и повышению производительности труда, приказом генерального директора В.М. Грибанова от 19 апреля № 60 утверждены цели ПС ОАО «ТМЗ» на 2016 год:

**Безопасность**

1. Снизить производственный травматизм (количество несчастных случаев на производстве за год по отношению к 2015 году) на 5%.

2. Организовать систему выявления травмоопасных ситуаций в подразделениях ОАО «Тутаевский моторный завод».

**Качество**

1. Повысить уровень удовлетворенности потребителей, снизить уровень рекламаций на 10%.

2. Снизить убытки от брака на 10%.

3. Организовать и обеспечить проведение ресертификационного аудита системы менеджмента качества ОАО «ТМЗ» на соответствие требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 (ISO 9001:2008).

**Исполнение заказа**

1. Повысить производительность работы лимитирующего оборудования за счет снижения времени простоев на 15%.

2. Увеличить реализацию продукции на 35%.

**Затраты**

1. Повысить производительность труда на 30%.

2. Снизить удельный расход электроэнергии по заводу с 26,5 кВтч/1000 руб. до 23 кВтч/1000 руб.

3. Снизить расход хозяйственной воды с 750 м<sup>3</sup>/сутки до 350 м<sup>3</sup>/сутки.

4. Открыть и реализовать руководителям

70 личных кайдзен-проектов с экономическим эффектом 35 000 тыс. рублей.

5. Организовать не менее 12 рабочих мест по принципу «каракури».

6. Подать и внедрить не менее 200 кайдзен-предложений.

**Корпоративная культура**

1. Разработать и внедрить систему управления компетентностью линейных руководителей основного производства.

2. Приступить к внедрению принципов в системе 5S на 8-ми производственных участках.

3. Продолжить интеграцию производственных систем PSK (КАМАЗ) и ПС ТМЗ.

4. Организовать курс «Лидер бережливого производства ОАО «Тутаевский моторный завод».

КАЙДЗЕН

## ИЗМЕНИМ МИР ВОКРУГ СЕБЯ К ЛУЧШЕМУ

Согласно целям производственной системы, в этом году на нашем предприятии начинается внедрение одного из инструментов бережливого производства – улучшение процессов на основе кайдзен-предложений и кайдзен-проектов.

Что такое кайдзен? Это японская философия, система с фокусом на непрерывном совершенствовании всех производственных процессов, нашего образа жизни и всех аспектов жизни. Kai (change) – перемены, изменения, зеп (good) – к лучшему. Впервые философию кайдзен применили в ряде японских компаний в конце 1940-х годов. Сейчас этот метод используют такие выдающиеся компании как Toyota, Nissan, Canon, Honda, Komatsu и многие другие, в том числе и российские предприятия.

Кайдзен в бизнесе – это постоянное стремление к совершенствованию всего, что мы делаем, в сферах производства,

продажи, управления. В процессе улучшения участвуют все – и директор, и рядовой сотрудник. Центральная идея – без совершенствования в компании не должно проходить ни дня. Цель кайдзен – производство без потерь (бережливое производство).

Кайдзен-предложения – это идея работника, направленная на совершенствование текущих процессов: улучшение в работе (повышение производительности), улучшение условий труда (уменьшение монотонности, повышение безопасности), экономия ресурсов (энергосбережение, материалов), совершенствование рабочего места (повышение эффективности), совершенствование инструментов и приспособлений, устранение всех видов потерь, повышение качества продукции.

Кайдзен-проекты – это проекты, подаваемые работниками или группами работников, внедрение которых существен-

но улучшит все аспекты деятельности предприятия и даст экономический эффект.

Отличительная особенность кайдзен состоит в том, что деятельность по улучшению планируется и выполняется непосредственно на рабочем месте. От работника не требуется настолько глобальных предложений, которые изменят облик предприятия. Достаточно будет, если он оглядится вокруг, присмотрится к своей повседневной работе и задумается, как её можно улучшить.

Система подачи кайдзен-предложений направлена на вовлечение персонала в постоянный процесс улучшений. Появление осознанного желания работников изменить мир вокруг себя является наилучшим индикатором того, что перемены прочно укрепятся в подразделении.

Нина АНТРОПОВА, специалист ГРПС

СПОРТ

ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ ШАХМАТИСТЫ ЗАВОДА

Подведены итоги личного первенства завода по шахматам среди мужчин и женщин.

Чемпионом личного первенства ОАО «ТМЗ» по шахматам среди мужчин в этом году стал Александр Тимошук (СЭИРОиС). Второе место занял Геннадий Орлов (ЧЛЦ), третье - Александр Попов (РИЦ).

Среди девушек Елена Ключкина (СУП) сохранила за собой пальму первенства, за ней Ирина Колпакова (СТПП) и Наталия Зубова (СУП).

Светлана РОЩУПКИНА



ПОЛУМАРАФОН

МИР. МАЙ. МОЛОДОСТЬ

1 мая в Тутаеве прошел полумарафоном «Мир. Молодость». Этим мероприятием открылся масштабный проект «Бегом по Золотому кольцу».

На старт в Тутаеве вышли около полутора тысяч человек, в том числе и гла-

ва администрации ТМР Сергей Левашов.

Открылся полумарафон детским забегом, который прошел впервые. Детскую дистанцию бежали ребята от 4 до 11 лет. Взрослые спортсмены преодолевали дистанцию в 3, 10 и 21,1 км. Все, кто пересек финиш-

ную черту средней дистанции, получили уникальные медали в стиле символики Первомайского праздника. Участникам детских забегов и дистанции 3 км вручили символические медали.

Напомним, что проект «Бегом по Золотому кольцу» в Ярославской области проводится уже третий год подряд. 14 мая полумарафон «Волжский берег» пройдет в Угличе, мышкинский полумарафон «По шести холмам»

состоится 28 мая, переславский марафон «Александровские версты» намечен на 4 июня, рыбинский полумарафон «Великий хлебный путь» - 27 августа.

11 сентября в рамках III ярославского полумарафона «Золотое кольцо» пройдет чемпионат России по полумарафону. Завершится проект «Бегом по Золотому кольцу - 2016» 24 сентября полумарафоном «Ростов Великий».

ТРАНСПОРТ

Расписание переправы в Тутаеве

2 апреля ОАО «Ярославский речной порт» открыл навигацию 2016 года. На переправе через Волгу в Тутаеве работает теплоход «Москва-214». Изменены тарифы и расписание.

№ рейса	ЛЕВЫЙ БЕРЕГ время отправления	ПРАВЫЙ БЕРЕГ время отправления
1	6.00	6.30
2	7.00	7.30
3	8.00	8.30
4	9.00	9.30
5	10.00	10.30
6	11.00	11.30
7	12.00	12.30
8	13.00	13.30
9	14.00	14.30
10	15.00	15.30
11	16.00	16.30
12	17.00	17.30
13	18.00	18.30
14	19.00	19.30
15	20.00	20.30
16	21.00	21.30
17	22.00	22.15

Стоимость переправы через Волгу в Тутаеве:

Взрослый пассажир - 27 рублей, ребенок от 5 до 10 лет - 13,5 рубля.

Телефон речного вокзала для справок: (4852) 228-144 (с 8.00 до 20.00).

Тариф для транспорта

Номенклатура перевозок	Тариф, руб.
Велосипеды	35
Мотоциклы, мотороллеры, скутеры, мотоблоки, тележки	60
Мотоциклы с колясками, мотоблоки с прицепом, квадроциклы	120
Автомобили:	
- массой без нагрузки до 1500 кг	220
- массой без нагрузки от 1501 кг до 2200 кг	330
- массой без нагрузки от 2201 кг до 4000 кг	420
- массой без нагрузки от 4001 кг до 7000 кг	550
- массой без нагрузки от 7001 кг до 16500 кг	650
- массой без нагрузки от 16501 кг до 24000 кг	875
Прицеп к легковому автомобилю	100
Прицепы автомобильные:	
- одноосные	140
- двухосные	250
Тягачи с прицепами и полуприцепами:	
- до 20 тонн	900
- свыше 20 тонн	1100
Автобусы вместимостью:	
- до 23 мест	500
- свыше 23 мест	600
Тракторы:	
- типа «Беларусь»	500
- типа «Кировец», грейдеры, гусеничные	800
Автокраны на базе КраЗ, КАМАЗ, МАЗ, Урал	1200
Сельскохозяйственная техника:	
- плуги, косилки, сеялки	110
- комбайны	500
Животные: крупный рогатый скот	45

АКЦИЯ

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ

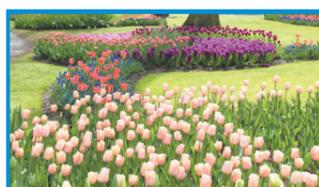


С 10 по 20 мая на территории Тутаевского муниципального района проходит акция «Телефон доверия».

17 мая у ТЦ «Зодиак» пройдет необычный флешмоб, организованный молодежным центром «Галактика». Если вы знаете детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, мы просим поделиться с ними информацией о телефоне доверия.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Продаётся дачный участок в с/о Находка (рядом с д. Кузилово). Семь соток, сарай, забор, электричество, вода, насаждения. Документы готовы. Цена 300 000 рублей. Тел. 8-910-975-00-81.



Предварительный прогноз погоды с 12 по 18 мая

gismeteo.ru

ЧТ	12 мая	ПТ	13 мая	СБ	14 мая	ВС	15 мая	ПН	16 мая	ВТ	17 мая	СР	18 мая	
С	t°C	Осадки	В	t°C	Осадки	ЮВ	t°C	Осадки	ЮВ	t°C	Осадки	Ю	t°C	Осадки
748 мм рт.ст.	+12	+7	749 мм рт.ст.	+15	+3	749 мм рт.ст.	+16	+5	749 мм рт.ст.	+15	+9	750 мм рт.ст.	+14	+8